

В диссертационный совет
ФГБОУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
Д 505.001.124 по защите диссертаций
на соискание ученой степени кандидата наук,
на соискание ученой степени доктора наук

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Пржиленской Юлии Геннадьевны
на тему «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных
трансформаций XXI века: социально философский анализ»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата философских наук по научной специальности
5.7.7. Социальная и политическая философия**

Социальные трансформации XXI века оказали существенное влияние на всю сферу трудовых отношений, породив целый ряд эффектов, имеющих огромное значение для жизни человека и общества. Наибольшее воздействие данные процессы имели на сферу экономического развития, но и другие области социальной жизни, связанные с трудом и деятельностью, не смогли избежать этого в полной мере. Распространение новейших цифровых и управленческих технологий на организацию трудовой деятельности стало причиной трансформации всей системы отношений как внутри трудовых коллективов, так и между хозяйствующими субъектами. Взаимоотношения участников стали иными и в социальном, и в административном, и в юридическом аспектах.

При этом сложность работы с современными технологиями в сфере трудовых отношений потребовали от организаторов и управленцев качественно иных компетенций, необходимых для нахождения нового баланса между справедливостью и эффективностью. Совокупность данных факторов обуславливает актуальность исследования, проведенного Пржиленской Юлией Геннадьевной.

В выполненном исследовании автор представил перечень ключевых социальных технологий в управлении, разработка и внедрение которых опирается на средства и методы философии. Интерес представляет осуществленная автором верификация предположения о сохранении ценности труда и о радикально изменившемся его характере под влиянием технического развития и вызванных им глубоких социальных изменений.

В развитие данной идеи Пржиленская Юлия Геннадьевна приводит авторскую модель философского осмысления и аналитической экспликации таких эффектов модерна как прекаризация труда, сетевые формы организации и управления производством, рост фриланса и возвышение сферы обслуживания над сферой производства.

Важным результатом работы является предложенная автором концепция, подтверждающая значимость произошедших изменений и позволяющая выявить тенденции к поступательному развитию системы труда, трудовых отношений и трудовой деятельности. В ходе исследования нашло свое подтверждение гипотеза о том, что концепции труда, сформулированные в рамках классической социальной философии, сохраняют свою актуальность при рассмотрении роли и места труда в современном мире.

Особенно ценным является сравнительный анализ классической и неклассической методик анализа изменения труда и трудовых отношений в условиях трансформирующегося социума. Пржиленская Юлия Геннадьевна подчеркивает, что эти две методики восходят к двум базовым парадигмам социальной философии и социогуманитарного знания.

Таким образом, можно сделать вывод, что цель работы автором была достигнута, работа обладает теоретической и практической значимостью, что подтверждается положительными результатами апробаций. Автореферат демонстрирует высокий уровень анализа и обобщения материала, а также предлагает новые подходы к пониманию процессов, происходящих в сфере труда и трудовых отношений. Работа имеет значительную практическую значимость для разработки новых механизмов и инструментов функционирования сферы труда.

Вместе с тем, в качестве замечания можно отметить, что на странице 13 автореферата автор пишет: «Роль труда не может быть полностью воссоздана без обращения к теме взаимодействия труда и образовательных практик. Развитие новой образовательной парадигмы столкнулось с необходимостью пересмотра базовых основ обучения, сводившихся к трансляции теоретических знания и предполагавших пассивное их усвоение». Необходимо раскрыть причины важности пересмотра базовых основ обучения.

Приведенное выше замечание носит уточняющий характер, представлено в развитие научной дискуссии и никак не снижает значимость выполненной диссертационной работы. Исследование соответствует требованиям, выдвигаемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата философских наук, Пржиленская Юлия Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата философских наук.

Заместитель министра труда
и социальной защиты населения
Ставропольского края

Шагинова Людмила Леонидовна

30 июля 2024 г.

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края
355002, г. Ставрополь, ул. Лермонтова, д.206-а.
Телефон: 8(8652) 75-09-59,
e-mail: socio@minsoc26.ru