

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата
философских наук

Пржиленской Юлии Геннадьевны

по теме «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ», представленную по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия доктора философских наук, профессора Воденко Константина Викторовича, включенного в списочный состав диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.124 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

Пржиленская Юлия Геннадьевна представила диссертацию на тему: «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» на соискание учёной степени кандидата философских наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки).

Содержание диссертации соответствует паспорту научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки): п. 24. «Социальные трансформации в современном мире» и п. 26. «Труд как проблема социальной философии».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1) соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. предложила значимое для науки и практики решение актуальной научной задачи по исследованию изменений труда и трудовых отношений в условиях трансформирующегося социума. Значимость работы определяется рассмотрением проблемы труда, трудовых отношений и трудовой деятельности сквозь призму изменений в жизни человека и общества, вызванных техническим прогрессом и социальными трансформациями;

2) соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. ввела в научный оборот следующие новые научные результаты:

– обосновано, что социально-философское исследование труда и трудовых отношений должно носить междисциплинарный характер, объединяя новейшие результаты социальных и гуманитарных наук с философской рефлексией над изменениями в жизни человека и общества;

– выявлены и показаны основные контексты философско-антропологического измерения феномена труда и его последующей концептуализации в социальной философии;

– определены базовые критерии модернизации понятия труда в контексте современных теорий справедливости, проведена экспликация понятия труда в системно-структурных отношениях современного социума;

– рассмотрены изменения в философском понимании труда в парадигме неклассической социальной философии и осуществлен сравнительный анализ классической и неклассической социальной философии труда;

– обобщены новейшие результаты исследования труда и трудовых отношений, полученные в рамках современной социологии, экономики, психологии, юриспруденции;

– на основе анализа эффектов модерна подтверждена базовая гипотеза, согласно которой изменение характера труда не привело к изменению его бытийно-антропологического статуса.

3) Диссертация «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» обладает внутренним единством, которое определяется логикой исследования и структурой работы. Содержание диссертации соответствует цели и задачам исследования.

4) Обоснованность положений и выводов диссертации «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» подтверждена следующими аргументами:

Соискателем раскрыты подходы к философскому осмыслению труда как социального феномена, исследованы сущностные черты, структурные и содержательные элементы трудовых отношений в современных условиях.

Обоснован тезис о необходимости различения двух самостоятельных аспектов трудовой деятельности – экономического и социального.

Аргументировано, что труд выступает фактором, который формирует модели коммуникации между членами социальной группы и общества в целом.

Раскрыта тема влияния социальных трансформаций, вызванных развитием науки, техники и сознания, на труд и трудовые отношения.

Обобщены результаты философской рефлексии и подведены итоги развития теоретической мысли по поводу современности и ее влияния на трудовые отношения.

Достоверность результатов, полученных Пржиленской Ю.Г., обусловлена использованием широкой теоретической базы, включающей работы российских и зарубежных ученых в области изучения трудовых отношений, применением корректной методологии, адекватной предмету исследования, сопоставимостью авторских данных и данных, полученных ранее по рассматриваемой тематике.

5) Результаты диссертации Пржиленской Ю.Г. нашли практическое применение в деятельности ООО «РФЕ ИНЖИНИРИНГ». В частности, внедрена разработанная в диссертации методика управления персоналом через систему ценностей. По материалам исследования предложены базовые принципы и схемы решения практических задач при помощи обращения к ценностям коллективизма и совершенствования организационной культуры.

Материалы диссертации используются в практической деятельности кафедры гуманитарных наук Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета: в частности, результаты работы включены в дополнительные материалы по учебным дисциплинам «Философия», «Социальная философия».

Результаты диссертации Пржиленской Ю.Г. могут найти практическое применение при разработке учебных курсов по философии, экономике, управлению, социальной философии, методологии социального и гуманитарного познания, философии права, а также теории государства и права. Кроме того, результаты исследования могут быть использованы преподавателями в консультировании в связи с теоретико-методологическим сопровождением управленческой деятельности и правоприменительной практики.

6) Диссертация содержит сведения о личном вкладе Пржиленской Ю.Г. в науку, который выразился в непосредственном участии автора диссертации на всех этапах процесса исследования, подготовке публикаций по выполненной работе.

Пржиленская Ю.Г. проявила себя в качестве высокопрофессионального специалиста, обладающего знаниями, умениями и навыками самостоятельного творческого исследователя, способного к формулированию темы, предмета научного исследования, планированию цели и задач, к анализу и обобщению научной литературы и информации по теме диссертации, к апробации результатов исследования.

7) Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Пржиленской Ю.Г. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

8) Основные научные результаты диссертации опубликованы в рецензируемых научных изданиях в 5 работах объемом 3,63 п.л. Всего по теме исследования соискателем опубликовано 12 работ общим объемом 6,29 п.л.

9) Соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. в ходе работы над диссертацией показала себя как самостоятельный и ответственный исследователь. Пржиленская Ю.Г. проявила необходимые общие теоретические знания по социальной и политической философии, овладела принципами, логикой и методологией научного познания, продемонстрировала умение логично и аргументированно излагать материал о трудовых отношениях в условиях социальных трансформаций XXI века.

Соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. в ходе работы над диссертацией, овладев навыками постановки и решения задач в сфере социально-философского анализа трудовых отношений, доказала наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач философской науки.

Наряду с отмеченными достоинствами, в диссертации имеют место некоторые недочеты, которые можно сформулировать в виде следующих замечаний.

1. Соискатель весьма подробно анализирует трудовую деятельность в «стремительно меняющемся обществе». При этом хотелось бы уточнить у автора: как именно трансформация труда и трудовых отношений повлияла на сущностные характеристики профессиональной субъектности личности в современном мире?

2. На наш взгляд, диссертация выиграла, если бы соискатель уделил внимание особенностям трудовой деятельности в современной России, провел

