

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата
философских наук

Пржиленской Юлии Геннадьевны

по теме «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ», представленную по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия, доктора философских наук, профессора Волкова Юрия Григорьевича, включенного в списочный состав диссертационного совета Финансового университета Д 505.001.124 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

Пржиленская Юлия Геннадьевна представила диссертацию на тему: «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» на соискание учёной степени кандидата наук к публичному рассмотрению и защите по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия.

Содержание диссертации полностью соответствует паспорту научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки): п. 24. «Социальные трансформации в современном мире»; п. 26. «Труд как проблема социальной философии».

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1. Соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. предложила решение актуальной научной проблемы теоретико-методологического обоснования и разработки концептуальной модели исследования эволюционных изменений труда и трудовых отношений в условиях трансформирующегося общества. Автор системно обобщил результаты теоретической и методологической рефлексии труда и трудовых отношений в рамках различных социальных и гуманитарных наук; обозначил влияние социальных трансформаций, вызванных развитием науки, техники и сознания, на труд и трудовые отношения; а также выявил и

проанализировал отклоняющиеся типы трудовых отношений (прекаризация занятости, временная занятость, срочная занятость, незначительная занятость и любые другие виды случайного заработка). Полученные автором результаты имеют важное теоретическое и практическое значение, поскольку могут быть использованы в качестве основы в процессе разработки рекомендаций в сфере государственной политики, регулирующей занятость населения.

2. Соискатель ученой степени Пржиленская Ю.Г. ввела в научный оборот новые научные результаты.

2.1 Теоретическая и методологическая научная новизна представлена:

- раскрыты подходы к осмыслению труда как социального феномена в рамках классической и неклассической социальной философии, исследованы сущностные черты, структурные и содержательные элементы трудовых отношений в современных условиях с учетом воздействия техники на труд и на общество в целом; обоснован тезис о необходимости различения экономического и социального аспектов трудовой деятельности;

- разработаны, инструментализированы и включены в авторский теоретико-методологический аппарат исследования следующие понятия: «прекаризация труда», «фриланс», «сетевая организация труда», «временная занятость», «срочная занятость», «незначительная занятость»;

- выявлено влияние социальных трансформаций, вызванных развитием науки, техники и сознания, на труд и трудовые отношения;

- разработана авторская классификация девиантных (отклоняющихся) типов трудовых отношений в эпоху социальных трансформаций XXI века.

2.2. Практическая новизна исследования:

- разработана авторская методика управления персоналом через систему ценностей;

- предложены базовые принципы и схемы решения практических задач в сфере трудовых отношений при помощи обращения к ценностям коллективизма и совершенствования организационной культуры.

3. Диссертация «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» обладает внутренним единством, обусловленным логикой исследования и структурой представленной научной работы. Содержание диссертации в полной мере соответствует цели и задачам исследования. Расширив познавательные возможности классической и неклассической социально-философских парадигм методами междисциплинарного исследования Пржиленская Ю.Г. выстроила авторскую методологию диссертационного исследования и на ее основе провела социально-философский анализ эволюции трудовых отношений в условиях социальных трансформации.

4. Обоснованность положений и выводов диссертации «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» подтверждена следующими аргументами:

- автор провел критический анализ отечественной и зарубежной научной литературы по теме диссертационного исследования, в результате чего рассмотрел социально-философские и философско-антропологические детерминации феномена труда в контексте понятия свободы, выявил тенденции включения понятий труда и трудовых отношений в социально-философские и частнонаучные теории справедливости, выявил результаты философской рефлексии над понятием труда с позиций классической и неклассической социальной философии, а также выявил и проанализировал результаты междисциплинарного исследования труда и трудовых отношений в контексте новейших достижений социологической, экономической, психологической, юридической и политологической научной мысли;

- использование диссертантом в качестве информационно-эмпирической базы исследования международно-правовых актов, нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые правоотношения, а также материалов круглых столов, семинаров и научных публикаций по теме диссертации позволило автору определить перспективы развития трудовой

деятельности в системе социальных отношений, институтов и ценностей стремительно изменяющегося общества, в том числе и российского;

- аргументирован тезис о сохранении ценности труда и о радикально изменившемся его характере под влиянием технического развития и вызванных им глубоких социальных изменений, связанных в том числе с формированием и развитием общества потребления, в котором усилия трудящихся направлены не только на производство продовольствия или жизненно необходимых вещей, но и на производство символических благ, подчеркивающих неравенство или поддерживающих институт неравенство в целом. Заслуживает внимания обращение автора к теоретико-методологическим идеям Ж. Бодрийера (понятие системы веселья (Le Fun-System)), а также прочтение теории трудовой этики М. Вебера в контексте концепции символического потребления.

5. Результаты диссертации Пржиленской Ю.Г. «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» нашли практическое применение в деятельности ООО «РФЕ ИНЖИНИРИНГ» (внедрена разработанная в диссертации методика управления персоналом через систему ценностей) и кафедры гуманитарных наук Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета при Правительстве Российской Федерации (результаты работы включены в дополнительные материалы по учебным дисциплинам «Философия», «Социальная философия»).

Результаты диссертации Пржиленской Ю.Г. «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» могут найти применение в процессе разработки рекомендаций в сфере государственной политики, регулирующей занятость населения в Российской Федерации.

6. Диссертация содержит сведения о личном вкладе Пржиленской Ю.Г. в науку, который выразился в:

- непосредственном участии диссертанта в обобщении новейших результатов междисциплинарных исследований труда и трудовых отношений, а также в подтверждении базовой гипотезы, согласно которой изменение характера труда не привело к изменению его бытийно-антропологического статуса;

- непосредственном участии автора в выявлении сущностных черт, структурных и содержательных элементов трудовых отношений в современных условиях с учетом воздействия техники на труд и на общество в целом;

- непосредственном участии автора в инструментализации понятия труда и трудовых отношений, а также разработке классификации девиантных (отклоняющихся) типов трудовых отношений в эпоху социальных трансформаций XXI века;

- непосредственном участии автора в определении перспектив развития трудовой деятельности в системе социальных отношений, институтов и ценностей стремительно изменяющегося общества, в том числе и российского;

- подготовке публикаций общим объемом 6,29 п.л. (весь объем авторский), в том числе 5 работ авторским объемом 3,63 п.л. в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

7. Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Пржиленской Ю.Г. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

8. Основные научные результаты диссертации опубликованы в 12 работах общим объемом 6,29 п.л. (весь объем авторский), в том числе 5 работах авторским объемом 3,63 п.л. в рецензируемых научных изданиях ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

9. Соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. в ходе работы над диссертацией показала себя как ответственного ученого, способного к аналитическому мышлению и творческой научно-исследовательской деятельности. Полученные диссертантом выводы нисколько не противоречат

логике исследования, его целям и задачам, а также обозначенным методологическим основаниям.

Наряду с отмеченными достоинствами, в диссертации имеют место некоторые недостатки и замечания рекомендательного характера:

- нуждается в дополнительном пояснении, чем понятие «труд» отличается от понятия «трудовая деятельность» в рамках классической и неклассической социальной философии, междисциплинарного знания, а также с точки зрения авторской позиции, авторской теоретико-методологической канвы;

- в квалификационной части работы автору следовало указать, в чем особенности прекаризации занятости в современном российском обществе; есть ли какие-то особенные черты или специфика прекаризации занятости в России по сравнению с западной и восточной цивилизациями;

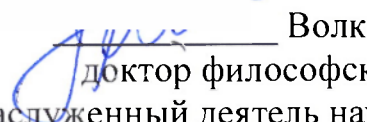
- в исследовании отсутствует актуальный сюжет, связанный с исследованием трудовых отношений в современном российском обществе с учетом современных геополитических трансформаций, уходом от однополярного мира к многополярному и проведения в России политики по сохранению и укреплению традиционных духовно-нравственных ценностей.

Вместе с тем, указанные замечания не снижают высокой положительной оценки представленной работы и могут быть успешно реализованы в дальнейшей научно-исследовательской деятельности диссертанта.

10. Соискатель ученой степени Пржиленская Ю.Г. в ходе работы над диссертационным исследованием проявила себя в качестве ответственного и добросовестного ученого, продемонстрировала системные теоретические знания в области социальной философии, а также наличие квалификационных способностей к научно-исследовательской деятельности.

Таким образом, полагаю, что представленная к защите диссертация Пржиленской Юлии Геннадьевны по теме «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ»

соответствует заявленной научной специальности – 5.7.7. Социальная и политическая философия – и может быть допущена к защите.


Волков Юрий Григорьевич
доктор философских наук, профессор,
Заслуженный деятель науки Российской Федерации

09.07.2024 г.



гета
ова
г.