

ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата
философских наук

Пржиленской Юлии Геннадьевны

по теме «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ», представленную по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия, доктора философских наук, доцента Губанова Николая Николаевича, включенного в списочный состав диссертационного совета Финансового университета Д **505.001.124** по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

Содержание представленной Пржиленской Юлией Геннадьевной диссертация на соискание учёной степени кандидата философских наук на тему: «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» соответствует паспорту научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки):

П. 3. Основные этапы развития социально-философской мысли;

П. 4. Социальная философия в современном мире - основные проблемы и концепции;

П. 18. Материальное и духовное производство: характер и исторические формы взаимодействия;

П. 26. Труд как проблема социальной философии.

Полагаю возможным допустить соискателя учёной степени к защите диссертации.

Отмечаю, что:

1) Диссертация Пржиленской Юлии Геннадьевны представляет собой законченное теоретико-методологическое исследование, которое содержит значимое для науки и практики решение актуальной научной проблемы выявления сущности и смысла перемен, произошедших в области трудовой деятельности с точки зрения их значения для жизни человека и общества. Предложенная автором модель имеет важное теоретическое и практическое

значение, поскольку может рассматриваться в качестве фундамента разработки рекомендаций по научной организации трудовой деятельности. За прошедшие десятилетия в ходе социологических, экономических, социально-антропологических, политологических и юридических исследований был собран огромный эмпирический материал об изменениях в области трудовой деятельности. Но анализ и обобщение собранного материала проводились главным образом в рамках узкодисциплинарных исследовательских практик, что заставляло ограничиваться частнонаучным уровнем изучения избранных процессов. Между тем, количество научных работ, в которых феномен труда исследовался бы на междисциплинарном уровне, оказалось явно недостаточным, а использование в них средств и методов социально-философской рефлексии вообще невелико. Данное обстоятельство делает социально-философское исследование труда и трудовых отношений в трансформирующемся современном обществе актуальным как в академическом, так и в социально-политическом отношении.

2) Соискатель учёной степени Пржиленская Ю.Г. ввела в научный дискурс следующие новые научные результаты:

- обосновано, что социально-философское исследование труда и трудовых отношений должно носить междисциплинарный характер, объединяя новейшие результаты социальных и гуманитарных наук с философской рефлексией над изменениями в жизни человека и общества;
- выявлены и показаны основные контексты философско-антропологического измерения феномена труда и его последующей концептуализации в социальной философии;
- определены базовые критерии модернизации понятия труда в контексте современных теорий справедливости, проведена экспликация понятия труда в системно-структурных отношениях современного социума;
- рассмотрены изменения в философском понимании труда в парадигме неклассической социальной философии и осуществлен сравнительный анализ классической и неклассической социальной философии труда;

– обобщены новейшие результаты исследования труда и трудовых отношений, полученные в рамках современной социологии, экономики, психологии, юриспруденции;

– на основе анализа эффектов модерна подтверждена базовая гипотеза, согласно которой изменение характера труда не привело к изменению его бытийно-антропологического статуса.

3) Диссертация «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» обладает внутренним единством, о чем свидетельствует логика и последовательность этапов исследования. Так, исходя из анализа имеющихся в различных дисциплинах (экономике, культурологии, политологии, социологии, психологии, юриспруденции) подходов к раскрытию понятий труда и трудовых отношений соискатель обосновывает свою гипотезу о том, что изменение характера труда не вызвало изменения его экономического и бытийно-антропологического статуса.

4) Обоснованность положений и выводов диссертации «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» подтверждается следующими аргументами:
- использованием широкой теоретической базы из трудов российских и зарубежных ученых в области изучения труда, сопоставимостью авторских результатов и данных, полученных другими авторами;

- использованием современных, адекватных предмету изучения современных научных методов познания: метода рационально-исторической реконструкции философских концепций труда, методов междисциплинарного исследования, методов системного и структурно-функционального анализа.

Результаты диссертационного исследования прошли достаточно широкую апробацию, будучи представленными на международных и всероссийских научных конференциях.

5) Результаты диссертационного исследования используются в

практической деятельности ООО «РФЕ ИНЖИНИРИНГ», где внедрена разработанная в диссертации методика управления персоналом через систему ценностей. По материалам исследования предложены базовые принципы и схемы решения практических задач при помощи обращения к ценностям коллективизма и совершенствования организационной культуры.

Материалы диссертации используются в преподавании философии и социальной философии на кафедре гуманитарных наук Факультета социальных наук и массовых коммуникаций Финансового университета.

б) Диссертация содержит сведения о личном вкладе Пржиленской Ю.Г. в науку, который выразился в:

- непосредственном участии в экспликации определения понятия «труд»;

- установлении подходов к философскому осмыслению труда как социального феномена, исследовании сущностные черты, структурных и содержательных элементов трудовых отношений в современных условиях;

- обосновании тезиса о необходимости различения двух самостоятельных аспектов трудовой деятельности – экономического и социального;

- выявлении культурных и этических начал трудовой деятельности, соотношении понятий труда и свободы;

- характеристике труда как фактора, формирующего модели коммуникации между членами социальной группы и общества в целом.

7) Все материалы или отдельные результаты, заимствованные Пржиленской Ю.Г. из чужих работ, оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

8) Основные научные результаты исследования отражены в 12 работах общим объемом 6,29 п.л. (весь объем авторский), в том числе 5 работ авторским объемом 3,63 п.л. опубликованы в рецензируемых научных изданиях, определенных ВАК при Минобрнауки России.

9) Наряду с высокой оценкой диссертации хотелось бы высказать

некоторые замечания и пожелания.

- Во Введении в разделе «Степень разработанности темы исследования» дан широкий обзор направлений исследования различными авторами. Этот раздел выиграл бы, если бы соискатель отметила не только то, что авторы исследовали, но и то, что осталось неразработанным и нуждающимся в дальнейших исследованиях.

- Раздел «Научная новизна» в автореферате представляется чрезмерно кратким (4 строки). Поскольку автореферат читает большее количество людей, чем сама диссертацию, то следовало бы этот раздел расширить.

- В настоящее время, как известно, во всем мире ширится движение трансгуманистов, ставящее своей целью с помощью НБИКС-конвергентных технологий преобразование природы человека для устранения болезней старения, повышения умственных и физических способностей человека. Участниками движения являются многие крупные ученые. Наиболее радикальные трансгуманисты даже полагают, что на смену человеку придет постчеловек. Преобразование природы человека уже началось. Это вызывает беспокойство у оппонентов трансгуманистов. Учитывая стремительное развитие технологий, можно предположить, что уже в недалеком будущем некоторые трансгуманистические проекты будут реализованы. Поэтому уже сейчас следовало бы исследовать как предполагаемое преобразование природы человека может повлиять на труд и трудовые отношения, какие нежелательные риски возникнут при таком преобразовании и как от них можно уклониться.

Сделанные замечания не снижают качество диссертационной работы и могут быть реализованы автором в ходе дальнейшей научной деятельности.

10) Соискатель учёной степени Пржиленская Юлия Геннадьевна в ходе работы над диссертацией показала себя как ответственный, добросовестный ученый, проявила необходимые системные общие теоретические знания по научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки); на высоком уровне овладела принципами, логикой и

методологией проведения исследований; продемонстрировала умение аргументированно излагать материал о содержании и факторах трудовой деятельности. Пржиленская Ю.Г. доказала наличие квалификационных способностей к дальнейшей научной деятельности в решении новых научных задач.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Пржиленской Юлии Геннадьевны «Эволюция трудовых отношений в условиях социальных трансформаций XXI века: социально-философский анализ» соответствует заявленной научной специальности 5.7.7. Социальная и политическая философия (философские науки), отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и может быть допущена к защите.

Губанов Николай Николаевич

доктор философских наук, доцент
02.07.2024



тета
кова
г.

С
Е
«

Т
г.
: