УТВЕРЖДАЮ
ректор Финансового университета
М. А. Эскиндаров
_____________ 2021 г

Календарный учебный график *

подготовки магистра по направлению: 38.04.03 - Управление персоналом

Направленность программы магистратуры: Бизнес-психология в HR-консалтинге

Нормативный срок обучения – 2 года

Форма обучения – очная

Курсы	Сентябрь				29.09.2021 - 05.10.2021	Октябрь			27.10.2021 - 02.11.2021	Ноябрь				Декабрь				29.12.2021 - 04.01.2022	Январь			26.01.2022 - 01.02.2022	Февраль			23.02.2022 - 01.03.2022	Март				30.03.2022 - 05.04.2022	Апрель			27.04.2022 - 03.05.2022	Май				Июнь				29.06.2022 - 05.07.2022	Июль			27.07.2022 - 02.08.2022	Август				Курсы	Теоретическое обучение	Промежуточная аттестация	Каникулы	Теоретическая часть/НИР	Государственная итоговая аттестация	Теоретическое обучение/Государственные праздники (о)	Теоретическое обучение/Государственные праздники (п)	НИР/Государственные праздники (о)	НИР/Государственные праздники (п)	НИР	Производственная практика(г)	Учебная практика(г)	Всего
	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		6 - 12	13 - 19	20 - 26		3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 30	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		5 - 11	12 - 18	19 - 25		2 - 8	9 - 15	16 - 22		2 - 8	9 - 15	16 - 22	23 - 29		6 - 12	13 - 19	20 - 26		4 - 10	11 - 17	18 - 24	25 - 31	1 - 7	8 - 14	15 - 21	22 - 28		6 - 12	13 - 19	20 - 26		3 - 9	10 - 16	17 - 23	24 - 30														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52														
1		Т/Н		Т/Н		Т/Н		Т/Н	ПА		Т/Н		Т/Н		Т/Н			Н/Г П	Н/Г П		ПА	К	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н		ПА	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Г П	Т/Г П	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н	Т/Н		ПА	К	К	К	К	К	К	К	К	К	1	12	4	10	22		1	1	1	1				52
2		Т/Н		Т/Н		Т/Н		Т/Н	ПА		Т/Н		Т/Н		Т/Н	Т/Н	Т/Н	Н/Г П	Н/Г П	Т/Н	ПА	К	УП	УП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	ПП	Н/Г П	Н/Г П	Н	А	А	А	А	А	А	К	К	К	К	К	К	К	К	К	2	7	2	10	10	6			2	2	1	10	2	52
																																																						19	6	20	32	6	1	1	3	3	1	10	2	104

Условные обозначения:

	Теоретическое обучение
А	Государственная итоговая аттестация
К	Каникулы
Н	НИР
Н/Г П	НИР/Государственные праздники (о)
Н/Г П	НИР/Государственные праздники (п)
ПА	Промежуточная аттестация
ПП	Производственная практика(г)
Т/Г П	Теоретическое обучение/Государственные праздники (о)
Т/Г П	Теоретическое обучение/Государственные праздники (п)
Т/Н	Теоретическая часть/НИР
УП	Учебная практика(г)

* Во исполнение п. 25 приказа Минобрнауки России от 5 апреля 2017 года № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» осуществление образовательной деятельности в нерабочие праздничные дни, ежегодно утверждаемые Минтруда России и не обозначенные в представленном календарном учебном графике, не проводится.

УТВЕРЖДАЮ
ректор Финансового университета
_____ М. А. Эскиндаров
«16» февраля 2021 г

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Факультет социальных наук и массовых коммуникаций

на 2021-2023 учебные годы

направление подготовки: 38.04.03 - Управление персоналом, направленность программы магистратуры: Бизнес-психология в HR-консалтинге

Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин		Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям		Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль)				Зачетные единицы	Часы					1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям																2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям																			
																		1 модуль				2 модуль				3 модуль				4 модуль					5 модуль				6 модуль				7 модуль				8 модуль				9 модуль			
																	8 недель				10 недель				8 недель				10 недель					8 недель				10 недель				12 недель				2 недели				6 недель			
				Экзамен	Зачет	Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Проектная работа	Всего	Общая трудоемкость	Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
Б.1.	**Блок 1. Дисциплины (модули)**			**9**	**13**	**3**	**12**	**1**	**1**	**63**	**2268**	**756**	**206**	**550**	**1512**	**42**	**14**	**32**	**80**	**248**	**14**	**40**	**100**	**184**	**14**	**32**	**80**	**248**	**14**	**30**	**110**	**328**	**21**	**14**	**32**	**80**	**212**	**14**	**40**	**100**	**292**												
Б.1.1.	**Обязательная часть**			**3**	**3**	**1**	**3**	**1**		**19**	**684**	**200**	**50**	**150**	**484**	**19**	**12**	**24**	**72**	**228**					**8**	**16**	**48**	**152**	**4**	**10**	**30**	**104**																						
Б.1.1.1.	**Общенаучный модуль (3)**				**1**		**1**			**3**	**108**	**32**	**8**	**24**	**76**	**3**	**4**	**8**	**24**	**76**																																		
Б.1.1.1.1.	Управленческая экономика	ДКФ	ПКН-1, УК-1, УК-2		1		1			3	108	32	8	24	76	3	4	8	24	76																																		
Б.1.1.2.	**Модуль общепрофессиональных дисциплин направления (6)**			**1**	**1**		**1**	**1**		**6**	**216**	**64**	**16**	**48**	**152**	**6**	**8**	**16**	**48**	**152**																																		
Б.1.1.2.1.	Стратегическое управление человеческими ресурсами	ДПиРЧК	ПКН-1, УК-1	1				1		3	108	32	8	24	76	3	4	8	24	76																																		
Б.1.1.2.2.	Тренинг командообразования и групповой работы	ДПиРЧК	ПКН-10, ПКН-11, ПКН-7		1		1			3	108	32	8	24	76	3	4	8	24	76																																		
Б.1.1.3.	**Модуль дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику ВУЗа (10)**			**2**	**1**	**1**	**1**			**10**	**360**	**104**	**26**	**78**	**256**	**10**									**8**	**16**	**48**	**152**	**4**	**10**	**30**	**104**																						
Б.1.1.3.1.	Стратегия и управление развитием	ДМиИ	ПКН-2, ПКН-3, УК-1, УК-7	3		3				4	144	32	8	24	112	4									4	8	24	112																								
Б.1.1.3.2.	Современные технологии управления человеческими ресурсами организации	ДПиРЧК	ПКН-11, ПКН-4, ПКН-5, ПКН-6, ПКН-8, ПКН-9	4	3		4			6	216	72	18	54	144	6									4	8	24	40	4	10	30	104																						
Б.1.2.	**Часть, формируемая участниками образовательных отношений**			**6**	**10**	**2**	**9**		**1**	**44**	**1584**	**556**	**156**	**400**	**1028**	**23**	**2**	**8**	**8**	**20**	**14**	**40**	**100**	**184**	**6**	**16**	**32**	**96**	**10**	**20**	**80**	**224**	**21**	**14**	**32**	**80**	**212**	**14**	**40**	**100**	**292**										
Б.1.2.1.	**Модуль направленности программы магистратуры (26)**			**6**	**4**	**2**	**3**		**1**	**26**	**936**	**372**	**100**	**272**	**564**	**20**	**2**	**8**	**8**	**20**	**14**	**40**	**100**	**184**	**6**	**16**	**32**	**96**	**7**	**10**	**60**	**146**	**6**	**6**	**16**	**32**	**60**	**5**	**10**	**40**	**58**										
Б.1.2.1.1.	Кадровый консалтинг	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-5, ПКН-9	6			6			3	108	50	10	40	58																	3					5	10	40	58										
Б.1.2.1.2.	Социальная психология бизнеса	ДПиРЧК	ДКН-2, ДКН-3	2	1				2	4	144	56	18	38	88	4	2	8	8	20	4	10	30	68																												
Б.1.2.1.3.	Проектирование ценностного предложения работодателя	ДПиРЧК	ДКН-2, ДКН-3, ПКН-5, УК-6	4		4				4	144	50	10	40	94	4													5	10	40	94																				
Б.1.2.1.4.	Коучинг в бизнесе	ДПиРЧК	ДКН-3, ПКН-11	5			5			3	108	48	16	32	60																	3	6	16	32	60															
Б.1.2.1.5.	Организационная психология, диагностика и консультирование	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-11, УК-3, УК-4, УК-5	4	2, 3	3				8	288	104	28	76	184	8					6	20	40	84	3	8	16	48	2		20	52																						
Б.1.2.1.6.	Методы управления организационными конфликтами	ДПиРЧК	ДКН-3, ПКН-11	3	2		3			4	144	64	18	46	80	4					4	10	30	32	3	8	16	48																								
Б.1.2.2.	**Модуль дисциплин по выбору, углубляющих освоение программы магистратуры**				**6**		**6**			**18**	**648**	**184**	**56**	**128**	**464**	**3**													**3**	**10**	**20**	**78**	**15**	**8**	**16**	**48**	**152**	**9**	**30**	**60**	**234**										
Б.1.2.2.1.	**Дисциплины по выбору 4 модуля (количество выбираемых дисциплин 1)**				**4**		**4**			**3**	**108**	**30**	**10**	**20**	**78**	**3**													**3**	**10**	**20**	**78**																						

Код	Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин	Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям: Экзамен	Зачет	Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль): Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Проектная работа	Зачетные единицы: Всего	Часы: Общая трудоемкость	Аудиторная работа: Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям: Зачетные единицы	1 модуль (8 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	2 модуль (10 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	3 модуль (8 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	4 модуль (10 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям: Зачетные единицы	5 модуль (8 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	6 модуль (10 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	7 модуль (12 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	8 модуль (2 недели): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	9 модуль (6 недель): Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
Б.1.2.2.1.1.	Профессиональный иностранный язык	ДАЯиПК	ДКН-1, УК-2, УК-4																																																		
Б.1.2.2.1.2.	Информационные технологии в научных исследованиях	ДБИ	ДКН-2, ПКН-1, ПКН-3																																																		
Б.1.2.2.2.	**Дисциплины по выбору 5 модуля (количество выбираемых дисциплин 2)**				5		5			3	108	32	8	24	76																		3	4	8	24	76																
Б.1.2.2.2.1.	Профессиональная этика бизнеса	ДПиРЧК	ДКН-3, ПКН-5																																																		
Б.1.2.2.2.2.	Управление профессиональной безопасностью персонала	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-8																																																		
Б.1.2.2.2.3.	Фасилитация организационных изменений	ДПиРЧК	ДКН-1, ДКН-2, ПКН-2																																																		
Б.1.2.2.2.4.	Психология в бизнесе и управлении	ДПиРЧК	ДКН-2																																																		
Б.1.2.2.3.	**Дисциплины по выбору 6 модуля (количество выбираемых дисциплин 2)**				6		6			3	108	30	10	20	78																		3					3	10	20	78												
Б.1.2.2.3.1.	Оценка эффективности системы управления персоналом	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-1, ПКН-9																																																		
Б.1.2.2.3.2.	Управление социальным развитием персонала	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-10, ПКН-11																																																		
Б.1.2.2.3.3.	Проектирование организационной культуры	ДПиРЧК	ДКН-3, ПКН-10, УК-4, УК-6																																																		
Б.1.2.2.3.4.	Государственное регулирование кадрового потенциала	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-2, ПКН-4, ПКН-7																																																		
Б.1.2.2.4.	**Дисциплины по выбору 6 модуля (количество выбираемых дисциплин 1)**				6		6			3	108	30	10	20	78																		3					3	10	20	78												
Б.1.2.2.4.1.	Правовые вопросы управления человеческими ресурсами	ДПиРЧК	ДКН-1, ПКН-10, ПКН-11																																																		
Б.1.2.2.4.2.	Управление талантами и индивидуальная работа с персоналом	ДПиРЧК	ДКН-3, ПКН-11, ПКН-7																																																		
	Всего на теоретическое обучение			9	13	3	12	1	1	63	2268	756	206	550	1512	42	14	32	80	248	14	40	100	184	14	32	80	248	14	30	110	328	21	14	32	80	212	14	40	100	292												
Б.2.	**Блок 2. Практики, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)**				6					48						18																	30																				
Б.2.1.	**Учебная практика:**	ДПиРЧК	ПКН-9, УК-3, УК-5		7					3																							3																				
Б.2.1.1.	Учебная практика: научно-исследовательская работа	ДПиРЧК																																																			
Б.2.2.	**Производственная практика:**	ДПиРЧК	ДКН-1, ДКН-2, ДКН-3, ПКН-10, ПКН-11		7					15																							15																				
Б.2.2.1.	Производственная практика: профессиональная практика	ДПиРЧК								12																																											
Б.2.2.2.	Преддипломная практика	ДПиРЧК								3																																											
Б.2.3.	**Научно-исследовательская работа:**	ДПиРЧК	ДКН-2, ПКН-1, ПКН-3, ПКН-4, ПКН-5, ПКН-6, ПКН-7, ПКН-8, УК-7		2, 4, 6, 8					30						18																	12																				
Б.3.	**Блок 3. Государственная итоговая аттестация**									9																							9																				

Наименование блоков, содержательных модулей, дисциплин		Департаменты, кафедры, партнеры	Код компетенций	Промежут. аттестация по модулям		Текущий контроль (указать организационный модуль, в котором проводится текущий контроль)				Зачетные единицы	Часы					1 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям																2 курс. Распределение часов аудиторных занятий по организационным модулям																											
												Аудиторная работа					1 модуль					2 модуль				3 модуль				4 модуль					5 модуль				6 модуль				7 модуль				8 модуль				9 модуль											
																	8 недель				10 недель				8 недель				10 недель					8 недель				10 недель				12 недель				2 недели				6 недель											
				Экзамен	Зачет	Домашнее творческое задание	Контрольная работа	Эссе	Проектная работа	Всего	Общая трудоемкость	Всего	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Зачетные единицы	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа	Часов аудиторных занятий в неделю	Лекции	Семинары, практические занятия	Самостоятельная работа
Б.3.1.	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	ДПиРЧК								3																						3																							
Б.3.2.	Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	ДПиРЧК								6																						6																							
	ИТОГО									120						60																60																							
Б.4.	**Факультативы**									6																																															

Научно-исследовательская работа проводится в форме научно-исследовательского семинара или проекта с 1 по 8 модуль из расчета 2 часа в те недели, в которых предусмотрена НИР с зачетом во 2, 4, 6, 8 модулях..

Конкретный перечень компетенций, проверяемых в ходе государственной итоговой аттестации, содержится в Программе государственной итоговой аттестации.
Промежуточная аттестация по видам практик - зачет с оценкой.
Перечень факультативных дисциплин определяется актом Финансового университета.
Трудоемкость, форма промежуточной аттестации и конкретный перечень компетенций содержится в рабочих программах факультативных дисциплин.

Согласовано:

Проректор по учебной и методической работе _____ Е.А. Каменева

Заместитель проректора по учебной и методической работе - Начальник УМООП _____ Н.И. Сергеева

Учебный план вносят:

Руководитель программы магистратуры _____ Е.Ю. Пряжникова

Декан факультета _____ А.Б. Шатилов

Одобрено Ученым советом Факультета социальных наук и массовых коммуникаций
протокол № 4 от 15 декабря 2020 г.

МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ

	ДКН-1	ДКН-2	ДКН-3	ПКН-1	ПКН-10	ПКН-11	ПКН-2	ПКН-3	ПКН-4	ПКН-5	ПКН-6	ПКН-7	ПКН-8	ПКН-9	УК-1	УК-2	УК-3	УК-4	УК-5	УК-6	УК-7
Управленческая экономика				1											1	1					
Стратегическое управление человеческими ресурсами				1											1						
Тренинг командообразования и групповой работы					1	1						1									
Стратегия и управление развитием							3	3							3						3
Современные технологии управления человеческими ресурсами организации						3, 4			3, 4	3, 4	3, 4		3, 4	3, 4							
Кадровый консалтинг	6									6				6							
Социальная психология бизнеса		1, 2	1, 2																		
Проектирование ценностного предложения работодателя		4	4							4										4	
Коучинг в бизнесе			5			5															
Организационная психология, диагностика и консультирование	2, 3, 4					2, 3, 4											2, 3, 4	2, 3, 4	2, 3, 4		
Методы управления организационными конфликтами			2, 3			2, 3															
Профессиональный иностранный язык	4															4		4			
Информационные технологии в научных исследованиях		4		4				4													
Профессиональная этика бизнеса			5							5											
Управление профессиональной безопасностью персонала	5												5								
Фасилитация организационных изменений	5	5					5														
Психология в бизнесе и управлении		5																			
Оценка эффективности системы управления персоналом	6			6										6							
Управление социальным развитием персонала	6				6	6															
Проектирование организационной культуры			6		6													6		6	
Государственное регулирование кадрового потенциала	6						6		6			6									
Правовые вопросы управления человеческими ресурсами	6				6	6															
Управление талантами и индивидуальная работа с персоналом			6			6						6									
Учебная практика:														•			•		•		
Учебная практика: научно-исследовательская работа																					
Производственная практика:	•	•	•		•	•															
Производственная практика: профессиональная практика																					
Преддипломная практика																					
Научно-исследовательская работа:		•		•				•	•	•	•	•	•								•
Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена																					
Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы																					

ОПИСАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Имя	Описание	Год
ДКН-1	Способность осуществлять консалтинговую деятельность, направленную на повышение эффективности использования человеческих ресурсов организации, и решение задач управления человеческим капиталом	2021
ДКН-2	Способность применять методы социальной психологии, социологии и психологии труда в HR-сопровождении бизнес-процессов на уровне стратегических целей и оперативных задач организации	2021
ДКН-3	Способность осуществлять деятельность по формированию и развитию команд, корпоративному обучению, индивидуальному коучингу руководителей, развитию лидерства и исполнительности персонала, выявлению талантов, созданию эффективной организационной культуры и бренда работодателя	2021
ПКН-1	Способность проводить прикладные и научные исследования в сфере управления персоналом организации и в смежных областях, выявлять проблемы и тенденции для решения управленческих задач	2021
ПКН-10	Способность разрабатывать, внедрять и поддерживать программы развития корпоративной культуры и социальной политики, владеть навыками ведения переговоров, уметь представлять интересы организации в государственных органах, профессиональных союзах и других представительных органах по вопросам управления человеческими ресурсами	2021
ПКН-11	Способность разрабатывать и эффективно использовать современные информационные и социальные технологии в работе с персоналом; организовывать профилактику и разрешение трудовых споров и конфликтов в коллективе	2021
ПКН-2	Способность выявлять направления развития внутренней и внешней среды организации и участвовать в разработке стратегии и политики управления человеческими ресурсами	2021
ПКН-3	Способность реализовывать операционное и стратегическое управление человеческими ресурсами; разрабатывать проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала с использованием современных информационных технологий и программных средств	2021
ПКН-4	Способность на основе анализа рынка труда, разрабатывать и реализовывать предложения по эффективной организационной структуре, целям, задачам и функциям структурных подразделений организации; политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	2021
ПКН-5	Способность разрабатывать и реализовывать системы организации, мотивации и стимулирования труда, предложения о затратах и формировании бюджета на персонал, исходя из стратегических целей и задач организации с учетом внешних и внутренних факторов	2021
ПКН-6	Способность разрабатывать и реализовывать мероприятия по оценке и аттестации персонала в соответствии с операционными и стратегическими планами организации и профессиональными стандартами, с учетом рисков, присущих этим процессам	2021
ПКН-7	Способность разрабатывать и реализовывать политику развития персонала, исходя из стратегических целей организации, формируя экономическое обоснование предлагаемых мероприятий	2021
ПКН-8	Способность применять методы диагностики и построения функционально-штатной структуры организации с учетом имеющихся кадровых ресурсов и потребности в кадровом потенциале, разрабатывать программы мероприятий по эффективной организации труда, созданию безопасных и комфортных условий труда	2021
ПКН-9	Способность анализировать сложившиеся системы администрирования процессов и делопроизводство по операционному и стратегическому управлению персоналом, разрабатывать и реализовывать мероприятия по их развитию; проводить аудит системы управления человеческими ресурсами	2021
УК-1	Способность к абстрактному мышлению, критическому анализу проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработке стратегии действий	2021
УК-2	Способность применять коммуникативные технологии, владеть иностранным языком на уровне, позволяющем осуществлять профессиональную и исследовательскую деятельность, в т.ч. в иноязычной среде	2021
УК-3	Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности в соответствии с важностью задач, методы повышения ее эффективности	2021
УК-4	Способность к организации межличностных отношений и межкультурного взаимодействия, учитывая разнообразие культур	2021
УК-5	Способность руководить работой команды, принимать организационно-управленческие решения для достижения поставленной цели, нести за них ответственность	2021
УК-6	Способность управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	2021
УК-7	Способность проводить научные исследования, оценивать и оформлять их результаты	2021