



Минфин
России



АССОЦИАЦИЯ
РАЗВИТИЯ
ФИНАНСОВОЙ
ГРАМОТНОСТИ



Всероссийская конференция
«Финкультура предпринимательства в России»

ИТОГИ ДИСКУССИОННОЙ ПЛОЩАДКИ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Модератор: Киселева Наталья Ильинична, кандидат социологических наук, директор Центра перспективных исследований и разработок в сфере образования Финуниверситета

Финансовый университет, г. Москва

Развитие системы обучения предпринимательского сообщества в рамках федерального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы»

Докладчик: Исаков Никита Александрович, к.э.н., начальник отдела инфраструктуры МСП департамента инвестиционной политики и развития МСП Минэкономразвития РФ, г. Москва

Тезисы: важна информированность граждан о возможностях для развития предпринимательства

Направления развития системы обучения на период 2025-2030 гг.

1. Сохранение инфраструктуры поддержки МСП
2. Повышение доступности образования
3. Унификация бизнес-образования в рамках ФП
4. Развитие обучения в рамках социального контракта
5. Повышение культуры финансовой грамотности у МСП

Опыт работы программы «Явделе» с предпринимательским сообществом

Докладчик: Львов Дмитрий Андреевич, заместитель генерального директора благотворительного фонда «Капитаны», г. Пенза

Тезисы: для молодежи очень важно наставничество со стороны экспертов

«Я В ДЕЛЕ» - программа развития молодежного предпринимательства. Реализуется по поручению президента России.

Позволяет студентам получить первый предпринимательский опыт и понять, что для успешного бизнеса нужны не деньги и связи, а свой продукт, навыки и команда

Цели:

1. Самореализация студентов в своем регионе
2. Создание сообщества наставников

Опыт центров «Мой бизнес» в финансовом просвещении предпринимателей

Докладчик: Ильинова Ольга Владимировна, кандидат экономических наук, директор Автономной некоммерческой организации «Центр «Мой бизнес» Курской области

Тезисы: невозможно повысить производительность труда без знаний

Предложения:

- 1. Использовать площадку центра «Мой бизнес» для реализации в регионе Стратегии повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры до 2030 года и рассмотреть в её рамках возможность выделения денежных средств на проведение обучающих мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности предпринимателей.**
- 2. Активизировать подготовку специалистов центра «Мой бизнес» на базе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации для обучения субъектов МСП навыкам эффективного управления финансами в рамках предпринимательской деятельности.**

Образовательная траектория начинающего предпринимателя

Докладчик: Волкова Эльвира Сергеевна, к.э.н., доцент кафедры Менеджмента, заместитель директора по дополнительному профессиональному образованию Санкт-Петербургского филиала Финансового университета, г. Санкт-Петербург

Тезисы: Взаимосвязь индивидуальной образовательной траектории с индивидуальным профессиональным планом развития. All life long обучение.

План профессионального развития

1. Цель
2. Временные рамки
3. Конкретные действия
4. Поддержка
5. Контроль
6. Результат

Оптимизация внутренних бизнес-процессов через эффективное бюджетирование

Докладчик: Паршкова Елена Юрьевна, руководитель консалтингового агентства «Качества и стандарты»

1. Внедрение эффективного бюджетирования станет не просто частью финансового управления, а стратегическим шагом, способствующим глубокому анализу и оптимизации внутренних процессов
2. Эффективное бюджетирование укрепит рыночные позиции и повышает долговременную финансовую стабильность
3. Грамотное управление финансовыми потоками открывает новые возможности для устойчивого роста и достижения конкурентных преимуществ
4. Важно разработать такую программу обучения для предпринимателей на имеющейся базе, например, "Мой бизнес" или "МВМ.МОС", чтобы повысить их навыки работы с современными методами и инструментами бюджетирования.

Мнения слушателей Сибирского федерального округа о новой программе повышения квалификации «Формирование и развитие компетенций по управлению финансами в предпринимательской деятельности»

Докладчик: Тюрина Светлана Александровна, заведующая проектной лабораторией Красноярского филиала Финансового университета, г. Красноярск

Предложения по оптимизации программы:

- Сокращение вводной части программы
- Педагогическая часть актуальна для не-педагогов
- Излишний академизм – больше практики
- Показать глазами предпринимателя
- Подборка источников (QR-коды на ресурсы или законодательство)
- Подборка проблемных кейсов (из обращений к уполномоченным по правам предпринимателей)

Действующие практики финансового просвещения в бизнес-среде

Докладчик: Закирова Александра Николаевна, основатель Ассоциации женщин-предпринимателей «Бизнес Леди», член правительственной комиссии по вопросам развития МСП

Тезисы: Нужны действенные и понятные механизмы от государства для предпринимателей, а также меры поддержки

Рабочие практики финансового просвещения в бизнес-среде:

Регулярные обсуждения финансовых результатов:

Проведение встреч для анализа финансовых показателей компании и обсуждения их влияния на бизнес.

Финансовые новости и обновления:

Рассылка регулярных новостей о изменениях в налоговом законодательстве, финансовых тенденциях и лучших практиках.

Создание культуры открытости:

Поощрение обсуждений о финансах, чтобы сотрудники не боялись задавать вопросы и делиться мнениями.

Оценка финансовой грамотности:

Проведение тестов или опросов для определения уровня знаний сотрудников и выявления областей для улучшения.

Интеграция финансового обучения в корпоративную культуру:

Включение финансового просвещения в общую стратегию развития компании, чтобы оно стало неотъемлемой частью работы.

Что необходимо знать предпринимателю в управлении персоналом и командой

Докладчик: Лопатина Татьяна Васильевна, предприниматель, основатель консалтингового агентства «Простые решения», эксперт в управлении персоналом, карьерный и командный коуч

Развитие финансового мышления среди сотрудников – залог развития компании

1. «Хозяйский подход в работе» на уровне: У меня проблема и я знаю как её можно решить, а главное я предлагаю своему руководителю, как её можно решить и предлагаю свои ресурсы для этого.
2. Отсутствие обременения в виде кредитных обязательств у сотрудника = его полная отдача и вовлеченность в работе
3. Развитие финансового мышления среди сотрудников помогает снизить риск сопротивления изменениям в компании , в том числе, связанным с изменением системы оплаты труда.