



Минфин  
России



АССОЦИАЦИЯ  
РАЗВИТИЯ  
ФИНАНСОВОЙ  
ГРАМОТНОСТИ



# Всероссийская конференция «Финкультура предпринимательства в России»

## ДИСКУССИОННАЯ ПЛОЩАДКА «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Что необходимо знать предпринимателю в  
управлении персоналом и командой

Лопатина Татьяна Васильевна

Финансовый университет, г. Москва



**Татьяна  
Лопатина**

- ❑ предприниматель, основатель консалтингового агентства «Простые решения», эксперт в управлении персоналом, карьерный и командный коуч, лидер HR направления «Ассоциации Бизнес Леди»
- ❑ Работа в сфере управления персоналом 25 лет, из которых 10 в управлении на позициях ТОП – уровня
- ❑ Организатор и председатель HR – клуба при Серпуховской торгово – промышленной палате Московской области с 2019г.
- ❑ Автор и ведущий программ развития «МОЕ Призвание», «Управляй легко!», «Инструменты коучинга в работе HR», «Лидер и его Команда», «Стань лучшей версией наставника»
- ❑ Тренер программ «Основы профессионального коучинга» и «Командный коучинг в бизнесе»

**Основные направления коучинга:** карьерное определение, призвание, бизнес – направление (структурирование процессов бизнеса, эффективное управление сотрудниками , временем, личная эффективность ТОП-менеджеров и управленцев, формирование и достижение целей)



# 3 ВАЖНЫХ ЗНАНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

- Найм сотрудников – сделать во время и сделать правильно,
- Личность Предприниматель как ориентир для Команды
- Развитие финансового мышления среди сотрудников – залог развития компании





# Найм сотрудников – сделать вовремя и сделать правильно

## Сделать вовремя =

- Возможность предпринимателю вкладывать время и деньги в развитие, а не в операционные вопросы
- Управление расходами на оплату труда счет поддержания стандартных выплат, а не оплат за «пожаротушение»
- Сохранение имиджа и репутации перед клиентами. Когда работа выполнена в срок, клиент готов возвращаться вновь и вновь.

## Сделать правильно =

- Снизить риски финансовых потерь в связи со штрафами по неофициальному или некорректному трудоустройству
- Управление расходами на оплату труда и налоги будущих периодов
- Сохранение имиджа и репутации внутри команды и как следствие снижение текучести персонала и увеличение его вовлеченности

**ВАЖНО! Наймом сотрудников работа с персоналом не заканчивается!**



# Личность Предпринимателя как ориентир для Команды

- ❑ **Лидер, обладая финансовым мышлением и знаниями в управлении финансами, транслирует подобный стиль управления в работе и вовлекает сотрудников к бережному отношению к ресурсам (причем не только финансовым)**
- ❑ **Участие в профессиональных и деловых сообществах помогает развитию личности предпринимателя, и как следствие помогает развитию Команды.**





# Развитие финансового мышления среди сотрудников – залог развития компании

- ❑ «Хозяйский подход в работе» на уровне: У меня проблема и я знаю как её можно решить, а главное я предлагаю своему руководителю, как её можно решить и предлагаю свои ресурсы для этого.
- ❑ Отсутствие обременения в виде кредитных обязательств у сотрудника = его полная отдача и вовлеченность в работе
- ❑ Развитие финансового мышления среди сотрудников помогает снизить риск сопротивления изменениям в компании , в том числе, связанным с изменением системы оплаты труда.



# КОНТАКТЫ

**Лопатина Татьяна**

**Моб. телефон:**

**+7 916 874 97 49**

