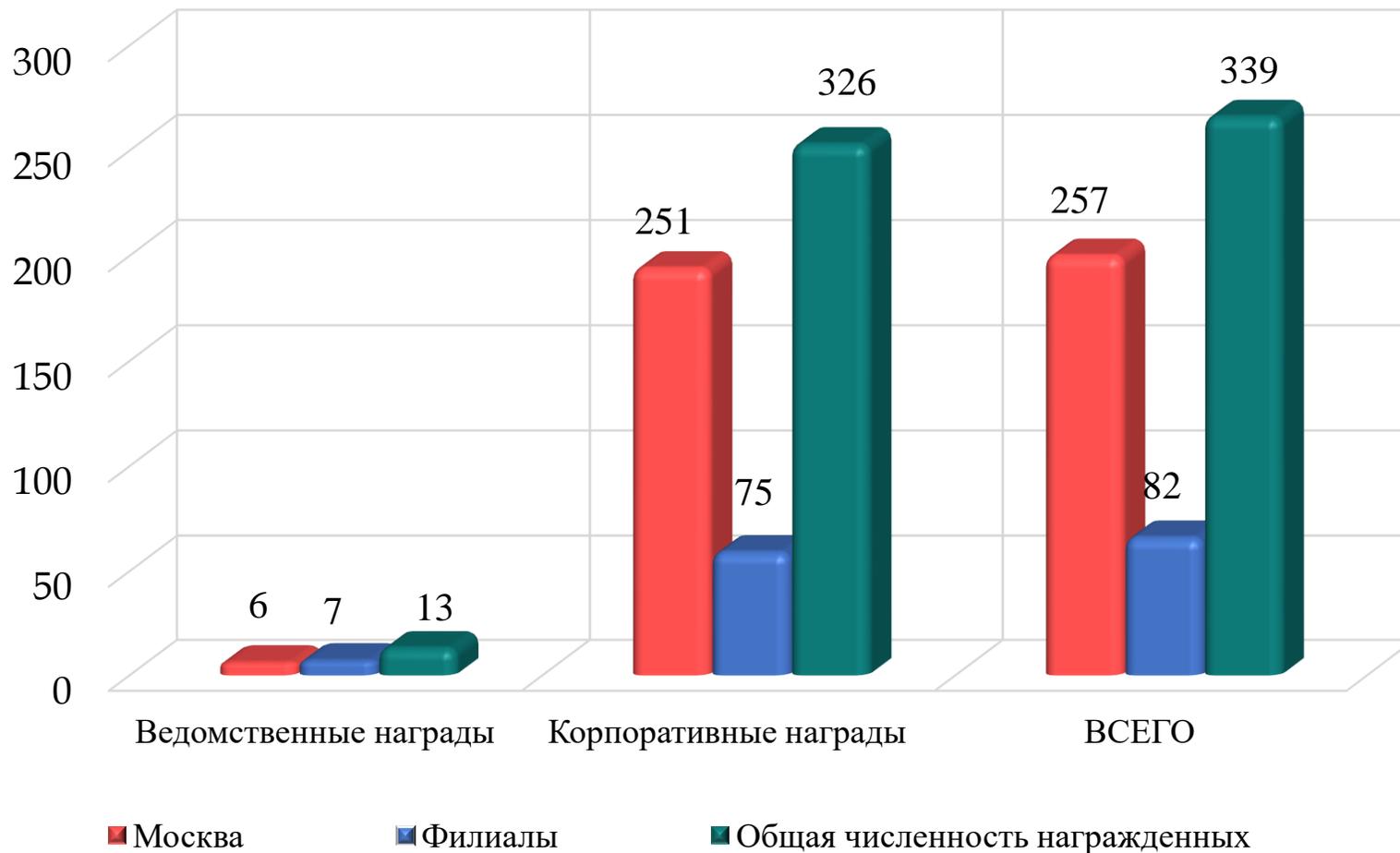
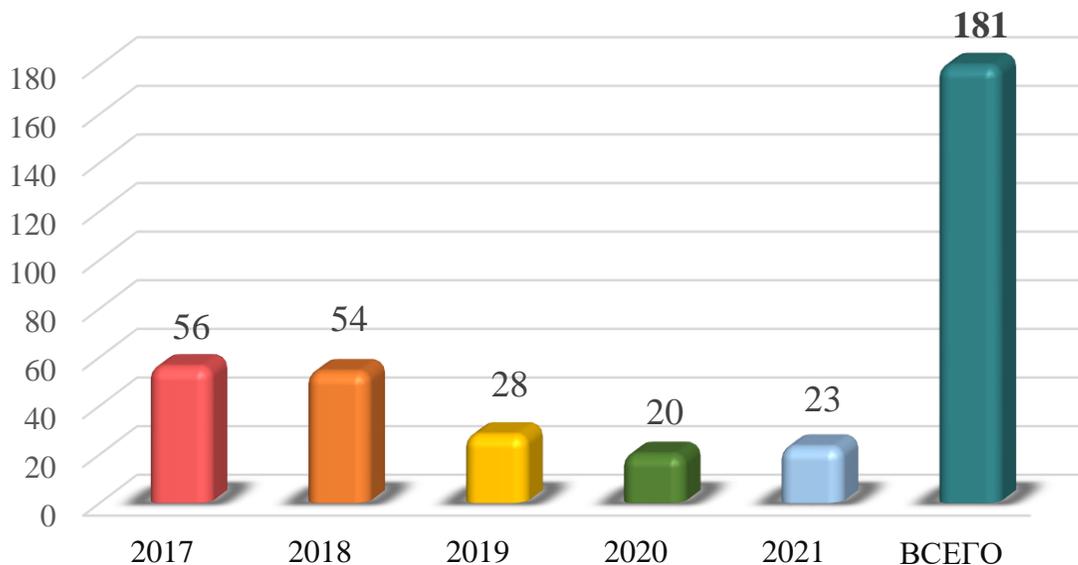


## Количество награжденных работников Финансового университета (с сентября по июнь 2020/2021 учебный год)



*Доля награжденных работников составила 5,8 % (в том числе совместителей)  
рост на 1,5% по сравнению с 2019/2020 учебным годом*

## Количество работников, зачисленных на программы кадрового резерва



Резервистами предложены 15 проектов по решению задач, стоящих перед Финуниверситетом.

Из 15 проектов 4 проекта завершены, в том числе:

1. «Внедрение технологий социально-эмоционального обучения и цифровизации в работу колледжа Финуниверситета»;
2. «Система наставничества в Финансовом университете»;
3. «Развитие средств внутренних коммуникации в Финуниверситете»;
4. «Кузница кадров»

## Стратегическая сессия (декабрь 2020 года)

### «О промежуточных итогах проектной деятельности и о целях и задачах новой программы»

«Кадровый резерв PRO» - углубленная программа обучения для резервистов, уже прошедших основное обучение по программам кадрового резерва

**Цель:** переход от базового уровня к экспертному уровню управленческих и лидерских компетенций участников «Кадрового резерва» наборов 2018-2020 гг.

Программа состоит из 5 модулей, завершены 2 модуля в онлайн-формате. Снято 8 видеороликов ютуб-проекта «Гонка за лидером», посвящённые проектам кадрового резерва.



## Совершенствование системы оценки эффективности деятельности

Утверждены:

- Методика оценки эффективности деятельности деканов факультетов, руководителей учебно-научных департаментов и заведующих кафедрами
- Методика оценки эффективности деятельности директоров филиалов
- Методика распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность находится в стадии актуализации



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

### П Р И К А З

«13» декабря 2020 г. № 2254/о

Москва

Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности деканов факультетов, руководителей учебно-научных департаментов и заведующих кафедрами Финансового университета

В целях формирования системы объективной оценки результатов деятельности деканов факультетов, руководителей учебно-научных департаментов и заведующих кафедрами Финансового университета, повышения эффективности стратегических и оперативных целей университета, повышения качества образовательной деятельности и повышения эффективности работы факультетов, департаментов и кафедр университета, а также в целях:



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

### П Р И К А З

«05» декабря 2020 г. № 2600/о

Москва

Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности директоров филиалов Финансового университета

В целях формирования системы объективной оценки результатов деятельности директоров филиалов Финансового университета, повышения их эффективности и мотивации к достижению стратегических и оперативных целей Финансового университета при Правительстве Российской Федерации:

1. Утвердить Методику оценки эффективности деятельности директоров филиалов Финансового университета согласно приложению.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор



М.А. Эскиндаров



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

### П Р И К А З

«30» сентября 2020 г. № 2021/о

Москва

О внесении изменений в Методику распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета

системы мотивации научно-педагогических работников к повышению эффективности их деятельности, повышения уровня качества научно-педагогического работника в деятельности Финансового университета и повышения эффективности распределения фонда ежемесячной стимулирующей надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета (далее – Методика) в соответствии с пунктом 1.3 Методики от 12.07.2019 № 1602/о.



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
(Финансовый университет)

### П Р И К А З

«08» декабря 2020 г. № 2357/о

Москва

О внесении изменений в Методику распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета

В целях совершенствования системы мотивации научно-педагогических работников к повышению эффективности их деятельности, повышения уровня объективности оценки вклада каждого научно-педагогического работника в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета и обеспечения прозрачности распределения фонда ежемесячной стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы персонала университета, а также в целях:

внести в Методику распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета (далее – Методика), утвержденную приказом Финансового университета от 12.07.2019 № 1602/о «Об утверждении Методики распределения фонда ежемесячной надбавки за персональный вклад научно-педагогических работников в учебный процесс и научную деятельность Финансового университета» (с изменениями, внесенными приказом Финансового университета от 30.10.2020 № 2021/о) изменение, изложив приложение № 1 к Методике в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Ректор



М.А. Эскиндаров

15902