

Магистратура (очная форма обучения, г. Москва)

№	Образовательная программа	Факультет	Направления НИР	Темы ВКР
ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
1.	Государственный менеджмент		<ol style="list-style-type: none"> 1. Теория и механизмы современного государственного управления. 2. Управление в социальной сфере. 3. Стратегический государственный менеджмент. 4. Стратегия инновационного развития в России. 5. Управление государственными закупками. 6. Программно-целевой подход в системе государственного управления. 7. Конкурентоспособность и инвестиционная привлекательность регионов. 8. Государственный (муниципальный) контроль. 9. Регламентация предоставления государственных и муниципальных услуг. 10. Система управления государственной гражданской службой и направления ее совершенствования. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Особенности и совершенствование управления в государственном секторе экономики. 2. Оценка эффективности и результативности деятельности государственных гражданских служащих 3. Государственное управление в условиях риска и неопределенности Противодействие коррупции в органах власти. 4. Управление конфликтами в органах власти. 5. Проблемы, ход и перспективы административной реформы в Российской Федерации на федеральном и региональном уровнях. 6. Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе. 7. Современные кадровые технологии в системе управления карьерой государственных гражданских служащих. 8. Профессиональные компетенции в государственном управлении. 9. Профессиональное развитие государственных гражданских служащих. 10. Теория и практика государственной гражданской и муниципальной службы. 11. Управление результативностью в государственном секторе. 12. Формирование баз данных, оценка их полноты и качества, применение этих данных для экспертной оценки реальных управленческих ситуаций. 13. Оценка эффективности и результативности деятельности органов государственной власти. 14. Государственное управление сферами общественной жизнедеятельности (социально-

№	Образовательная программа	Факультет	Направления НИР	Темы ВКР
				<p>экономические процессы, сфера труда и занятости, культура, административно–политическая сфера: вооруженные силы, полиция, иностранные дела, судебные приставы, юстиция, органы безопасности и внутренних дел и т.д.).</p> <p>15. Управление по отраслям народного хозяйства (авиация, судостроение, энергетика, промышленность и т.д.).</p> <p>16. Менеджмент качества в государственном управлении.</p> <p>17. Связи с общественностью и информация в государственном управлении.</p> <p>18. Стратегическое планирование и государственное программирование.</p>
2.	Управление городской агломерацией		<ol style="list-style-type: none"> 1. Способы управления развитием муниципальных образований городской агломерации как целостностью. 2. Методы оценки степени интегрированности муниципальных образований городской агломерации. 3. Методы оценки уровня комплексности развития муниципальных образований городской агломерации и пути его повышения. 4. Основные направления развития кооперационных связей соседних муниципальных образований при целенаправленном формировании городской агломерации. 5. Формы управление экономикой городской агломерации как единым целым. 6. Методы оценки налогового потенциала агломерации. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наиболее предпочтительные формы регулирования внешнеэкономических связей субъектов хозяйствования в городских агломерациях. 2. Методы стимулирования интеграции электронных муниципалитетов в городской агломерации. 3. Пути повышения результативности управления градообслуживающей сферой городской агломерации. 4. Формы управления транспортной системой администрациями местного самоуправления в городской агломерации. 5. Пути повышения эффективности управления комплексным социально-экономическим развитием городской агломерации. 6. Методы оценки комплексности развития городской агломерации 7. Инновационная методы управления в городской агломерации, обеспечивающие ее целостное развитие. 8. Методы сравнительного анализа эффективности

№	Образовательная программа	Факультет	Направления НИР	Темы ВКР
			<p>7. Формы согласованного управления муниципальными заказами органов местного самоуправления в городской агломерации.</p> <p>8. Подходы к регулированию государственных и муниципальных финансов в городской агломерации.</p> <p>9. Способы повышения бюджетной эффективности в муниципальном управлении в рамках агломерации.</p> <p>10. Муниципальное управление системами жизнеобеспечения и благоустройства территорий городской агломерации как целостностью.</p>	<p>регионального и муниципального управления в городской агломерации.</p> <p>9. Способы выбора наиболее приемлемой модели сити-менеджмента в городской агломерации.</p> <p>10. Направления обеспечения целостного стратегического развития экономики городской агломерации.</p> <p>11. Пути повышения результативности управления миграционными потоками в городской агломерации.</p> <p>12. Способы оценки социально-экономической напряженности в муниципальных образованиях городской агломерации.</p> <p>13. Муниципальное управление в сфере межконфессиональных и межэтнических отношений в агломерациях.</p> <p>14. Проекты межмуниципального сотрудничества внутри городской агломерации с использованием муниципально-частного партнерства.</p> <p>15. Государственно-частное и муниципально-частное партнерство в обеспечении целостности развития городской агломерации.</p> <p>16. Способы управления развитием муниципальных образований городской агломерации как целостностью.</p> <p>17. Методы оценки степени интегрированности муниципальных образований городской агломерации.</p> <p>18. Методы оценки уровня комплексности развития муниципальных образований городской агломерации и пути его повышения.</p> <p>19. Формы управление экономикой городской агломерации как единым целым.</p> <p>20. Подходы к регулированию государственных и муниципальных финансов в городской агломерации.</p>

№	Образовательная программа	Факультет	Направления НИР	Темы ВКР
3.	Кадровый менеджмент в органах власти		<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка концепции государственной кадровой политики и стратегии управления персоналом государственной службы. 2. Организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом органа публичной власти, в том числе ее организационной структуры. 3. Внутренние коммуникации в органах власти. 4. Организация, регламентация, безопасность и дисциплина профессиональной служебной деятельности государственных (муниципальных) служащих. 5. Формирование системы квалификационных требований к должностям государственной (муниципальной) службы. 6. Повышение качества отбора и подбора для замещения должностей государственной (муниципальной) службы. 7. Социализация, адаптация, испытание и аттестация персонала государственного (муниципального) органа. 8. Обучение и обеспечение непрерывного профессионального развития персонала государственной (муниципальной) службы. 9. Оценка результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменения в Организация и оплата труда и их влияние на повышение его производительности. 2. Ротация персонала и работа с кадровым резервом. 3. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе. 4. Управление этическими нормами поведения в государственно, организационной культурой, конфликтами и стрессами. 5. Обеспечение открытости государственной (муниципальной) службы, расширение общественного участия. 6. Правовое, нормативно-методическое, делопроизводственное и информационное обеспечение кадровых процессов в органе власти. 7. Новые нормы освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной (муниципальной) службы. 8. Разработка концепции государственной кадровой политики и стратегии управления персоналом государственной службы. 9. Организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом органа публичной власти, в том числе ее организационной структуры. 10. Внутренние коммуникации в органах власти. 11. Организация, регламентация, безопасность и дисциплина профессиональной служебной деятельности государственных (муниципальных) служащих. 12. Кадровые технологии в системе управления карьерой государственных гражданских служащих. 13. Формирование кадровых резервов для замещения должностей государственной гражданской службы и их активное практическое использование.

№	Образовательная программа	Факультет	Направления НИР	Темы ВКР
			<p>государственных (муниципальных) служащих.</p> <p>10. Стимулирование персонала, развитие многофакторной системы мотивации государственных (муниципальных) служащих.</p>	<p>14. Совершенствование работы с кадровым резервом федерального государственного органа.</p> <p>15. Внедрение антикоррупционных кадровых технологий на государственной и муниципальной службе.</p> <p>16. Управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами.</p> <p>17. Обеспечение открытости государственной (муниципальной) службы, расширение общественного участия.</p> <p>18. Правовое, нормативно-методическое, делопроизводственное и информационное обеспечение кадровых процессов в органе власти.</p> <p>19. Современные технологии освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы.</p>