

ФОНДЫ ЦЕЛЕВЫХ КАПИТАЛОВ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

ВЫПУСК №1 | 2025



ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ: ИНТЕРВЬЮ
С ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ДИРЕКТОРАМИ
ЭНДАУМЕНТ ФОНДОВ РОССИИ

ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ: ОБРАЩЕНИЯ
РЕКТОРА И ПРЕЗИДЕНТА
ФИНУНИВЕРСИТЕТА

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ
ОТ ЭНДАУМЕНТ ФОНДА
«ФИЛАНТРОП» И АО «РЕГИОН
ЭССТЕТ МЕНЕДЖМЕНТ

ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ БУДУЩИХ
ПОКОЛЕНИЙ: ИСТОРИИ УСПЕХА
НАШИХ ВЫПУСКНИКОВ

ИНТЕРВЬЮ С ПАНТЕЛЕЕВОЙ
ЛЮДМИЛОЙ, ДИРЕКТОРОМ
ЭНДАУМЕНТ-ФОНДА «ФИЛАНТРОП»

АКАДЕМИЧЕСКИЙ
ФАНДРАЙЗИНГ УРФУ



ЭНДАУМЕНТ ФОНД ФИНУНИВЕРСИТЕТА



Телеграм



Вконтакте

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

Михаил Абдурахманович Эскиндаров, **председатель Редакционного совета,** российский экономист, президент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, академик РАО. Независимый член Советов директоров ряда крупных промышленных объединений и банков.

Олег Васильевич Кузнецов, заместитель председателя Редакционного совета, Исполнительный директор Фонда управления целевым капиталом (Эндаумент фонд) Финансового университета при Правительстве РФ, д.э.н., профессор.

Владимир Александрович Дмитриев, российский банкир и финансист, экс-председатель «Внешэкономбанка», президент Фонда управления целевым капиталом Финуниверситета.

Михаил Дмитриевич Прохоров, российский и израильский предприниматель.

Михаил Юрьевич Алексеев, российский банкир и финансист, доктор экономических наук, заместитель председателя Банка России, декан факультета международных экономических отношений Финансового университета при Правительстве РФ, профессор Высшей школы экономики.

Андрей Ильич Казьмин, российский государственный деятель, президент и председатель правления Сбербанка России (1996–2007), генеральный директор ФГУП «Почта России» (2007–2009).

Светлана Владимировна Брюховецкая, проректор по маркетингу и работе с абитуриентами, кандидат экономических наук, доцент.

Екатерина Рэмовна Безсмертная, декан факультета Экономики и бизнеса Финуниверситета, кандидат экономических наук, доцент.

Дмитрий Айратович Назипов, старший вице-президент, руководитель департамента информационных технологий.

УЧРЕДИТЕЛИ:



Фонд управления целевым капиталом (Эндаумент фонд) Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

ИЗДАТЕЛЬ:

Фонд управления целевым капиталом (Эндаумент фонд) Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Председатель редакционной коллегии: Кузнецов Олег Васильевич, д.э.н., профессор, Исполнительный директор Фонда управления целевым капиталом (Эндаумент фонд) Финансового университета при Правительстве РФ.

Главный редактор: Родионова М.Е.

Редактор: Сидоров С.С.

Верстка: Антонова Л.С.

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ:

125167, Россия, Москва,

Ленинградский проспект, д. 49/2

+7 495 249-53-80

endowment@fa.ru

ДАТА ВЫХОДА:

Апрель 2025

Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции.

Перепечатка допускается только с письменного разрешения редакции.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Перепечатка текстов и фотографий журнала «Капитал» допускается только с письменного разрешения редакции. При цитировании ссылка на журнал обязательна.

Зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (рег.номер: серия ПИ № ФС77-75043 от 19.02.2019 года).

В НОМЕРЕ

4 ОБРАЩЕНИЕ К ЧИТАТЕЛЯМ

Кузнецов О.В. заместитель председателя Редакционного совета, Исполнительный директор Фонда управления целевым капиталом (Эндаумент фонд) Финансового университета при Правительстве РФ, доктор экономических наук, профессор.

5 ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА ФИНУНИВЕРСИТЕТА

Прокофьев С.Е., российский учёный-экономист, доктор экономических наук, профессор. Ректор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Государственный деятель, действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса.

6 ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ФИНУНИВЕРСИТЕТА

Эскиндаров М.А., российский экономист, президент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор, академик РАО. Независимый член Советов директоров ряда крупных промышленных объединений и банков.

7 ИНТЕРВЬЮ С ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ЭНДАУМЕНТ ФОНДА МГИМО

Петрова М.А., Исполнительный директор Фонда развития (Эндаумента) МГИМО, ответственный секретарь Попечительского совета МГИМО, руководитель Акселератора MGIMO Ventures, член Правления Национальной ассоциации эндаументов, о том, как работает Эндаумент Фонд МГИМО.

13 АКАДЕМИЧЕСКИЙ ФАНДРАЙЗИНГ УРФУ

Рассмотрены практико-ориентированные подходы к поддержке образовательных проектов и программ в сфере профориентации и профессиональной подготовки кадров.

17 ИНТЕРВЬЮ С ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ЭНДАУМЕНТ ФОНДА МФТИ

Красночуб С.Е., Исполнительный директор Эндаумент фонда МФТИ (ФЦК МФТИ).

23 Конференция по инвестициям от Эндаумент фонда «Филантроп» и АО «РЕГИОН Эсстет Менеджмент, на повестке дня — ключевые вопросы, касающиеся адаптации к непростым геополитическим и глобальным экономическим условиям.

25 ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ ЭНДАУМЕНТ ФОНДА УНИВЕРСИТЕТА МИСИС

Узунов Г.Б., директор Эндаумент фонда университета МИСИС.

30 «СКВОЗЬ ГОДА ВМЕСТЕ НАВСЕГДА»

Встреча выпускников Финансового университета: «Сквозь года – вместе навсегда»

35 ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ: ИСТОРИЯ УСПЕХА

Пантелеева Л.Ю., директор Эндаумент-фонда «Филантроп»: «Обучение в университете подтвердило, что я на правильном пути».

40 ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ: ИСТОРИЯ УСПЕХА

Интервью с Анастасией Вадимовной, выпускником Факультета международных экономических отношений, Финансового университета.

44 ВДОХНОВЕНИЕ ДЛЯ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ: ИСТОРИЯ УСПЕХА

Интервью с Рудаковым Максимом, выпускником Факультета международных экономических отношений, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Дорогие друзья, коллеги, читатели!

От имени Фонда управления целевым капиталом и от себя лично хочу выразить вам свою искреннюю благодарность за вашу поддержку и преданность нашему университету. Ваша щедрость и вовлеченность играют ключевую роль в развитии нашего образовательного учреждения и создании новых возможностей для будущих поколений студентов.



Как вы знаете, эндаумент-фонд Финансового университета – это не просто финансовый инструмент. Это стратегический ресурс, который позволяет нам не только поддерживать текущие инициативы, но и развивать новые программы, улучшать инфраструктуру и привлекать лучших преподавателей. Благодаря вашему участию мы можем осуществлять амбициозные проекты, которые направлены на повышение качества образования и научных исследований.

В последние годы мы сделали значительные шаги в развитии нашего университета. Мы обновили учебные программы, внедрили современные технологии в образовательный процесс и расширили научное сообщество. Однако для достижения наших целей нам необходимо продолжать инвестировать в будущее. Эндаумент-фонд – это наша возможность обеспечить стабильность и устойчивый рост, а также поддерживать талантливых студентов через стипендии и гранты.

Каждая ваша помощь, независимо от её размера, имеет значение. Вместе мы можем создать условия для того, чтобы каждый студент Финансового университета имел возможность реализовать свой потенциал и стать успешным профессионалом.

Давайте вместе строить будущее Финансового университета – университета, который будет гордиться своими выпускниками, и чья репутация будет только укрепляться благодаря нашим совместным усилиям.

С уважением,
Кузнецов Олег Васильевич
Исполнительный директор Фонда
управления целевым капиталом
Финансового университета

ОБРАЩЕНИЕ РЕКТОРА ФИНУНИВЕРСИТЕТА

Дорогие друзья!

Финансовый университет при правительстве Российской Федерации по праву считается одним из ведущих экономических и ведущим финансовым вузом Российской Федерации. Вузом, который определяет тенденции, задает тренды, показывает высокое качество образования, научной продукции и предпринимательской тематики. Очень важным этапом в нашей жизни является создание Эндаумент фонда.

Эндаумент фонд сегодня входит в десятку самых больших, самых наполненных Эндаумент фондов вузов нашей страны. Это институт, который играет важнейшую роль в том, чтобы обеспечивать высокое качество образования, высокое качество научных работ, развитие предпринимательской инициативы студентов, подготовки кадров высшей квалификации. Мы очень благодарны всем тем из вас, кто уже принял участие в наполнении Эндаумент фонда.



Его доходы по многом формирует, например, научный фонд развития нашего университета, который дает гранты на приоритетные научные исследования, на новые инновационные разработки, на приобретение соответствующей инфраструктуры.

Дорогие коллеги, друзья, выпускники, студенты, преподаватели, сотрудники нашего ВУЗа, мы будем благодарны Вам, если вы присоединитесь к нам в сфере пополнения нашего Эндаумент фонда. Поверьте, даже небольшие взносы очень важны для нас, ведь это вклад в будущее нашего университета. Спасибо вам! Давайте объединим усилия и сделаем наш ВУЗ еще более умным, развитым, красивым.

Спасибо!

С уважением,
Прокофьев Станислав Евгеньевич
Ректор Финансового университета

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ФИНУНИВЕРСИТЕТА



Дорогие друзья, выпускники финансового университета, коллеги, в 2007 году по инициативе нашего выпускника Московского финансового института Михаила Дмитриевича Прохорова, кандидата в президенты Российской Федерации, известного бизнесмена и других наших выпускников, среди которых замечательный наш друг, товарищ Дмитрий Львович Орлов, выпускник института Дмитриев Владимир Александрович, Казмин Андрей Ильич и ваш покорный слуга сформировали Эндаумент фонд Финансового университета. Это был первый Эндаумент фонд, вузовский, и мы очень горды тем, что за это время Эндаумент Фонд оказал поддержку, выделив университету десятки миллионов рублей на развитие научных исследований, поддержку молодых ученых и не только молодых ученых, но и студентов, аспирантов. И, конечно, мы очень нуждаемся в том, чтобы Эндаумент Фонд постоянно пополнялся, развивался, потому что перед университетом стоят огромные задачи, которые надо решать, в том числе по развитию исследовательской деятельности, по приобретению новых контактов с зарубежными вузами, в том числе вузами Китая, Индии и других государств, где требуется ваша помощь и ваша поддержка.

Я обращаюсь ко всем добрым людям, готовым поддержать деятельность нашего Эндаумент фонда, который работает во благо Финансового университета. Я вас искренне благодарю тех, кто уже помог и, кто собирается помогать.

Спасибо!

С уважением,
Эскиндаров Михаил Адбурахманович
Президент Финансового университета

Героиня интервью

Марина Алексеевна Петрова, Исполнительный директор Фонда развития (Эндаумента) МГИМО, ответственный секретарь Попечительского совета МГИМО, руководитель Акселератора MGIMO Ventures, член Правления Национальной ассоциации эндаументов, о том, как работает Эндаумент Фонд МГИМО.



— **Марина Евгеньевна:** Как вы считаете, что может привлечь дополнительных или новых доноров в Эндаумент фонд на сегодняшний момент? Каким образом у Вас выстроена работа с различными целевыми аудиториями: выпускниками, представителями бизнеса, возможно даже родителями абитуриентов/студентов?

— **Марина Алексеевна:** Я думаю, что эмоциональный аспект играет ключевую роль. Конечно, проекты развития — это важно, но юбилейные даты для университетов создают особую атмосферу (в этом году МГИМО отметил 80-летие).



Они способствуют возвращению выпускников и активному вовлечению компаний в мероприятия и проекты.

Работа с бизнесом и выпускниками действительно имеет равное значение. Порой даже компании, где нет выпускников, проявляют интерес, поскольку их в первую очередь интересует подготовка кадров.

Корпоративные кафедры и программы – один из наших самых актуальных проектов. Мы также развиваем программы повышения квалификации и подготовки сотрудников в Школе бизнеса и международных компетенций МГИМО. Это очень востребовано.

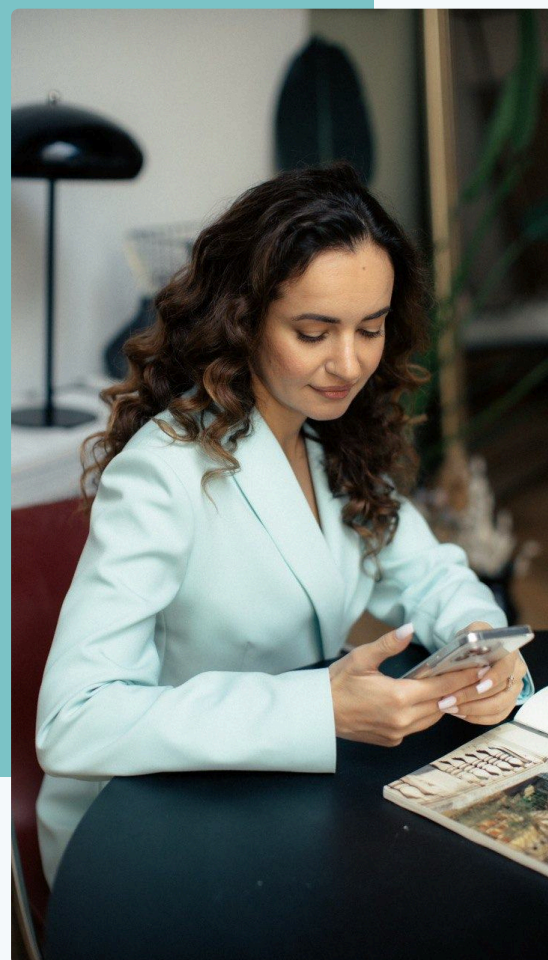
Мы не работаем инициативно с родителями, не рассылаем просьбы о поддержке, поскольку существуют определенные риски. Если кто-то сам иницирует мероприятие или хочет поддержать проект – конечно, мы рады.

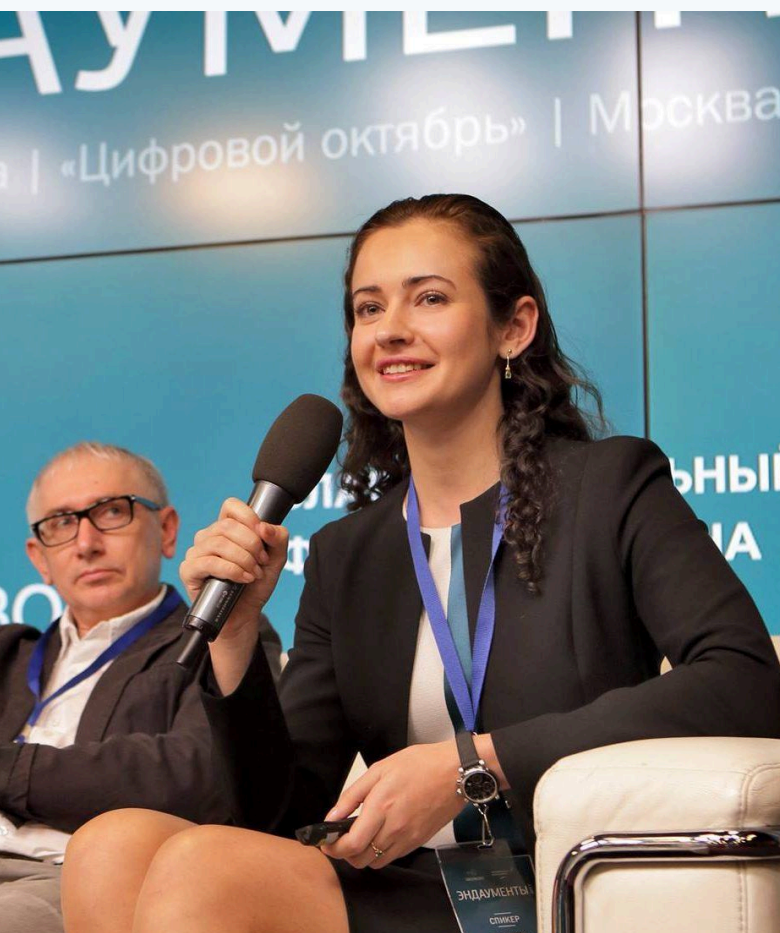
– **Марина Евгеньевна:** Каким образом у Вас происходит процесс пожертвований и инвестиций в целевой капитал? Каким образом выстроена работа с крупными дарителями и донорами?

– **Марина Алексеевна:** У нас есть Эндаумент, который в целом курирует весь фандрайзинг. Мы стараемся соблюдать баланс при привлечении средств в целевой капитал и на текущие проекты. Когда речь идет о крупных суммах, мы можем распределить их таким образом, чтобы часть пошла на конкретный проект, а часть – в Эндаумент.

Да, крупные доноры по-прежнему остаются наиболее заметными в пополнении капитала Фонда. В российской практике известны случаи, когда фонды прибегали к массовому фандрайзингу на старте, но собрать значительные суммы по тысяче или даже по десять тысяч рублей практически невозможно. Лучше заручиться поддержкой крупных дарителей, а затем переходить к массовому фандрайзингу.

Мы также делаем призывы на сайте и в социальных сетях и благодарим всех выпускников, которые откликаются. Но самые крупные суммы приходят благодаря индивидуальной работе.





— **Марина Евгеньевна:** Какие наиболее значимые моменты в развитии и продвижении Эндаумент-фонда Вы могли бы выделить? Были ли какие-то интересные взлеты в развитии Эндаумента, который Вы бы могли отметить?

— **Марина Алексеевна:** На начальном этапе казалось, что после объявления о создании Эндаумента МГИМО все выпускники сразу начнут вносить пожертвования. Однако это сделали лишь единицы — самые лояльные и состоятельные выпускники. Дальнейшая поддержка не происходила автоматически. Тогда мы задумались о том, как заинтересовать бизнес.

В первое время использовались игровые формы: три сооснователя (В.О.Потанин, А.Б.Усманов, Ф.К.Шодиев) удваивали все пожертвования за год, пока капитал не достиг миллиарда. Таким образом каждое пожертвование приносило в 2 раза больше средств. Это был дополнительный мотив для других благотворителей: даешь один рубль (или миллион), Фонд получает два. Отметки в миллиард удалось достичь в 2 раза быстрее. Это был значимый момент.

Важным положительным изменением или даже реформой стала совместная работа с Ассоциацией выпускников с 2013 года. Изначально Ассоциация выпускников и Эндаумент работали отдельно и между ними существовала конкуренция в фандрайзинге, так как целевая аудитория — это одни и те же выпускники. Постепенно мы пришли к более тесному сотрудничеству. Ассоциация выпускников отвечает за организацию мероприятий для выпускников, а мы уже целенаправленно работаем с бизнесом.

— **Олег Васильевич:** Ассоциация выпускников — это, безусловно, важный объединяющий элемент. Но для того чтобы внутри университета действительно была поддержка, я понимаю, что ассоциации играют управляющую роль. С кем вы общаетесь в своей команде? Кто возглавляет Ассоциацию? И как обстоят дела с теми, кто по должности отвечает за взаимодействие с выпускниками и студентами, которые уже работают? Как осуществляется работа с этой категорией?

— **Марина Алексеевна:** У нас существует отдельный Центр карьеры. С ними установлены хорошие рабочие отношения, но у них есть свой отдельный трек. У нас много выпускников, которые идут на госслужбу, поэтому значительная

часть стажировок проходит в государственных структурах, таких как МИД, Минэкономразвития и другие. Корпоративные партнеры также предоставляют возможности прохождения стажировок. Существует также страновой и отраслевой разрез работы с выпускниками. Существуют клубы выпускников в разных странах. Есть сообщества выпускников отдельных факультетов, в частности выпускники разных лет собираются на юбилейных мероприятиях факультетов.

— **Марина Евгеньевна:** Каким образом выстроена организация встреч с выпускниками за рубежом? (с иностранными студентами, которые уехали потом обратно в страны проживания?) Существуют ли и насколько развиты на сегодняшний день Ассоциации выпускников МГИМО за рубежом?

— **Марина Алексеевна:** В настоящее время существует более тридцати зарубежных клубов выпускников МГИМО по всему миру. Совсем недавно, пару недель назад, мы провели мероприятие в Казахстане — деловую конференцию высокого уровня с участием Президента Казахстана, выпускника МГИМО К.-Ж.К. Токаева. Культурная программа включала выступление заслуженных артистов Республики и народной артистки Казахстана, которые вместе с залом исполнили гимн МГИМО, что особенно ценно. Мы также планируем встречи в Узбекистане, а сейчас думаем о мероприятиях в Азербайджане, Вьетнаме, Монголии, где много наших выпускников.

— **Марина Евгеньевна:** Подскажите, пожалуйста, как Вы видите роль эндаументов в российском образовании сегодня и в будущем? Какие проекты МГИМО планирует реализовать в ближайшем будущем?

— **Марина Алексеевна:** Эндаументы в России продолжают развиваться. У нас есть рабочая группа с Министерством науки и высшего образования РФ, уже есть определенные результаты. Почти год назад, в ноябре, была принята Концепция развития фондов целевого капитала в образовательных организациях высшего образования. Сейчас мы разрабатываем типовую программу развития эндаумента для каждого университета, в которой постарались сделать так, чтобы для новичков все было хорошо структурировано, и каждый вуз мог адаптировать программу под свои цели, задачи и направления работы. Сегодня, как мне кажется, эндаументы тех вузов, которые уже добились успеха, действительно помогают не только реализовывать текущие проекты, но и развивать долгосрочные инициативы. Эндаумент предоставляет не просто финансовую подушку безопасности, а именно финансирование проектов, рассчитанных на 3–5 лет и более.

В России существует множество фондов, которые привлекают средства для актуальных проектов. Но возникает вопрос: как проект будет реализовываться через год или два? Придется заново искать спонсоров, прорабатывать с ними все детали, убеждать и отчитываться. В этом случае преимущество механизма эндаумента неоспоримо.

В МГИМО вероятно, нет подразделений, которые так или иначе не получают средства Эндаумента на свои проекты. Это касается зарубежных поездок преподавателей и студентов, издательских программ и студенческих инициатив. В настоящее время идет конкурс студенческих грантов, поддерживаются почетные профессора и организуются различные мероприятия.

В будущем я вижу эндаумент как мощный финансовый инструмент, который обеспечит университетам независимость и возможность реализовывать более амбициозные и масштабные проекты.

– **Марина Евгеньевна:** Эти проекты у Вас ежегодно пополняются или подтверждаются? Например, если говорить об издательском направлении – заявки собираются и обновляются ежегодно?

– **Марина Алексеевна:** Да, мы собираем заявки от всех подразделений. Обычно количество заявок в десять раз превышает наши возможности финансирования, поэтому мы отбираем наиболее перспективные проекты. В финансовом плане Фонда прописывается, сколько средств будет переведено в МГИМО за год и на какие направления. Это включает общие проекты развития, и в течение года, если возникают новые перспективные проекты, мы можем их поддержать.



Ранее мы заключали один договор на год между Фондом и МГИМО на большую сумму, иногда с несколькими траншами. Теперь же я заключаю много отдельных договоров – на финансирование научных проектов, студенческих инициатив и зарубежных стажировок. Это позволяет использовать всю сумму для инвестирования на фондовом рынке и получать дополнительный доход в этот период. Транши переводятся в МГИМО по мере необходимости, на основании промежуточных отчетов исполнителей проектов.

– **Олег Васильевич:** Есть ли у вас комиссия по распределению и контролю за средствами. Она находится внутри Попечительского совета или действует отдельно? Каким образом в целом осуществляется контроль за деятельностью Фонда (помимо ежегодного аудита)?

– **Марина Алексеевна:** Для финального согласования мы проводим заседание Попечительского совета. Речь идет не о Совете Фонда, состоящем из четырех человек, а большом Попечительском совете МГИМО, в который входят около 40 участников. Мы готовим презентацию, брошюру и публичный отчет о нашей деятельности и финансовых результатах, которые затем согласовываются. Попечители и члены Наблюдательного совета МГИМО участвуют в разработке и согласовании Стратегии развития МГИМО, участвуют в пополнении целевого капитала и реализации отдельных проектов.



Эндаумент
МГИМО



ЭНДАУМЕНТ ФОНД
Финуниверситета

— Олег Васильевич: Какие личные качества исполнительного директора помогают быть адептом эндаумента и удерживаться на должности так долго? Каким нужно быть человеком?

— Марина Алексеевна: Наверное, я прежде всего идейный человек. Как я недавно сформулировала, для меня всегда было честью быть причастной к таким масштабным проектам, как эндаумент и организация юбилейных научных мероприятий. Это возможность проявить инициативу и найти новое направление.

Фонд сейчас — это не то, что было 15 или 10 лет назад. Тогда это был своего рода стартап, а сейчас фонд занимается множеством различных проектов. У нас есть параллельные инициативы, такие как акселератор MGIMO Ventures, который развивает студенческое технологическое предпринимательство. И хотя не каждый день, но постоянно появляются новые интересные задачи, над которыми хочется работать.

Интересоваться и разбираться приходится во всем: в инвестициях и других финансовых вопросах, управлении проектами, организации мероприятий, отчетности.

— Марина Евгеньевна: Марина Алексеевна, Эндаумент Фонд выражает Вам свою благодарность за согласие на участие в проекте и уделенное время!

АКАДЕМИЧЕСКИЙ ФАНДРАЙЗИНГ УРФУ



5 декабря 2024 года прошел Девятый форум академического фандрайзинга. В рамках форума были рассмотрены практико-ориентированные подходы к поддержке образовательных проектов и программ в сфере профориентации и профессиональной подготовки кадров для ключевых отраслей экономики, а также поддержка инфраструктуры вузов за счет эндаументов и частных пожертвований и подходы к оценке эффективности благотворительных вложений.

Первым из докладчиков выступил **Сандлер Даниил Геннадьевич**, исполнительный директор Эндаумент Фонда УрФУ. В ходе доклада были отражены тренды в академическом фандрайзинге, а именно возросшее влияние экономической конъюнктуры и ситуации на рынке труда на структуру благотворительности: большая часть средств приходит от корпоративных партнеров, стратегии которых влияют на расходование средств. Также, было отмечено, что благотворительность стала более практической и благотворительных ресурсов для университетов становится меньше. В рамках текущих тенденций были предложены следующие меры: во-первых, это вкладываться в партнёрство со значимыми для экономики и общества компаниями, во-вторых, развивать профориентационные программы и программы профессиональной подготовки, систему школьного образования, в-третьих, создавать доступные продукты для компаний в тематике привлечения кадров, в-четвертых, создавать новые форматы обучения, интересные партнерам.

Далее, с докладом выступила **Левицкая Наталья Дмитриевна**, директор благотворительного фонда «Синара». Наталья Дмитриевна выделила основной вектор развития — это практическая ориентация на результат всех благотворительных проектов. Она подчеркнула, что все благотворительные проекты на данный момент рассматриваются через призму эффективности. Попытка спрогнозировать результат

является одним из главных вызовов, с которым сталкиваются корпоративные благотворительные фонды.

Одним из главных проектов, которых реализует Фонд «Синара» является «Точка опоры». В данном проекте принимает участие порядка 6 тысяч школьников. Это комплексный проект, который включает в себя разные форматы. Фонд поставил для себя задачу сопровождать школьников до этапа, трудоустройства, и возможно, именно это поспособствует привлечению новых кадров в компанию, ту же самую практику планируется провести и со студентами. В частности, студентов сегодня приглашают принять участие в корпоративном форуме «Горизонт». Практическая конференция, которая проходит в рамках этого форума, позволяет представить свои наработки, выступить и включиться в работу компании на этапе получения высшего образования. Самое интересное, что это не просто привлечение потенциального работника, а стимулирование развития научно-технического творчества в отношении компании, которое в дальнейшем будет помогать в решении технических проблем.

Директор Фонда отметила такой важный вектор взаимодействия с ВУЗами, как обратный процесс, когда университет приходит в компанию и предоставляет различные услуги в сфере образования работников компании. Также в ходе доклада было отмечено, что вызовом для компании и, в частности, Фонда является старт стипендиальной программы. В настоящее время будет фиксироваться динамика развития этой программы и определяться уровень ее эффективности. Как отмечалась выше, сейчас идет упор на эффективность, а именно взаимодействие компаний и университетов стараются сделать максимально эффективными, применяя различные форматы.

Следующей выступила, председатель Правления НАЭ, Исполнительный Директор Фонда ЕУСПб, **Лаврова**



Светлана Николаевна с докладом о ситуации и трендах развития целевых капиталов университетов. Светлана Николаевна начала свое выступление со статистики, согласно которой на конец 2023 года в России, было 282 действующих Эндаумента, также за 2024 год статистика будет подведена в начале 2025 года, но уже известно, что появилось 18 новых Эндаумент Фондов, соответственно можно сделать вывод, что количество аккумулированных средств увеличилось. По экспертной оценке, около 150 млрд рублей будет аккумулировано в 2024 году.

Исполнительный Директор Фонда ЕУСПб привела также Топ-20 по объему ЦК, где первое место возглавляет Фонд Потанина со значительным отрывом от остальных. Если мы говорим о вузовских фондах, то на первом месте расположился Фонд «Целевой капитал Сколковского института науки и технологий», Фонд управления целевым капиталом Финуниверситета занял 15 строчку в рейтинге. Кроме этого, существуют фонды школ, где школа «Летово»

заняла первое место по объему целевого капитала.

В ходе доклада было обозначено, что 2024 год является менее успешным из-за финансовой ситуации на рынке, но в целом мы можем говорить о стабильности Эндаумент фондов. Кроме того, планируется реализация модели в других странах вне англосаксонского мира, преимущественно в странах Востока, и как правило, в первую очередь, в образовательной сфере. Самый крупный на данный момент фонд создан Японским государством для агентства наук и технологий Японии.

Светланой Николаевной была отмечена разработка законопроекта в Казахстане о совершенствовании деятельности Эндаумент Фондов. Данная инициатива хорошо скажется для российских эндаументов, так как она позволит увеличить возможности фандрайзинга, развитие образовательной деятельности и инвестирование, находясь в совместном Таможенном союзе. Также были освещены тенденции рынка ЦК в 2024 году.

Среди них были выделены следующие:

- Увеличение интереса к механизму эндаументов в разных странах;
- Сосуществование короткого и длинного горизонта филантропии;
- Территориальные и личные/частные фонды;
- Крупные бизнесмены и корпорации;
- Повышение интереса к истокам-вечным вкладам в России;
- Расширение обмена опытом и коммуникация.

Следующей с докладом выступила Скольцова Светлана Федоровна, директор Благотворительного фонда «СКБ Контура» и советник генерального директора по социальной ответственности.





в создании благоприятной среды для нахождения единомышленников, ведь сейчас общество обладает огромным количеством информации и имеет почти неограниченный доступ к ней, но как раз таки ощущение команды в большинстве случаев может отсутствовать. Помимо этого, в СУНЦ УрФУ опытные педагоги инвестировали свое время в образование и вовлечение талантливых ребят в науку. Ко всему этому, в СУНЦ УрФУ обращают внимание и на развитие креативного стиля мышления. Все это способствовало накоплению в первую очередь социального капитала.

На протяжении всего своего существования СУНЦ УрФУ проводил различного рода турниры в разных отраслях науки. Со временем стало понятно, что нет полного объема источников финансирования. Соответственно, создание фонда целевого капитала сможет постоянно поддерживать эти образовательные инициативы. В первую очередь фонд ставит перед собой цель создания среды, в которой действующие лицеисты, выпускники смогут находиться в определенном состоянии поиска возможностей и использовать их как для текущего учебного процесса, так и

Светлана Федоровна в своем докладе отразила взгляд с двух позиций, с одной стороны находится компания «СКБ Контур» и социальные инвестиции, а с другой стороны благотворительность, и как эти два вектора между собой взаимодействуют.

«СКБ Контур» развивает экосистему для бизнеса, инвестирует в образование, инфраструктуру и IT-сообщество. Также Светлана Федоровна обратила внимание на рост бюджета социальных инвестиций, который вырос на 49%, что говорит нам о вовлеченности компании СКБ Контур» в развитие социальных проектов. Кроме того, был упомянут осознанный подход компании к рискам, а именно уменьшение числа рабочих мест за счет автоматизации и повышение требований к компетенциям людей на современном производстве, соответственно исходя из этого подхода, большой объем инвестиций идет именно на образование.

Докладчик также представила траекторию развития человека в ИТ в Свердловской области с «СКБ Контур». В своей траектории упор делается на школьное образование, а также на робототехнику, так как без нее невозможно обеспечить технологический суверенитет страны, что сейчас является одной из приоритетных задач.

Светланой Федоровной также был сделан акцент на устойчивости благотворительности, которая достигается разумным сочетанием социальной ответственности и благотворительности. Благотворительность — это изменение в обществе, в котором живет бизнес, находясь в тесной взаимосвязи.

Далее с докладом выступил Нуйкин Александр Николаевич, один из инициаторов создания фонда целевого капитала СУНЦ УрФУ. В рамках своего доклада Александр Николаевич обозначил приоритетные образовательные инициативы. Докладчик начал с цели основания Эндаумент фонда СУНЦ УрФУ, которая заключается



для предприятий, который сейчас испытывают кадровый голод.

В настоящий момент СУНЦ УрФУ находится на стадии формирования этого сообщества. Из понимания этого ядра, тех смыслов, которые закладываются в этот культурный код лицеиста. Докладчик отметил, что в течение 2025 года довести уровень целевого капитала СУНЦ УрФУ до 50 млн рублей. Это достаточно амбициозная задача, и для этого требуется создать некий уровень благодарности, уровень восприятия и готовности поддерживать ту среду, которая была в СУНЦ УрФУ ранее. Также, стоит отметить, что без поддержки системы образования не было возможно создать разнородную среду, в которой ребята могут получать разный опыт, что также способствует повышению конкурентоспособности.

Закрывающим спикером выступил основатель и директор гимназии №210 «Корифей» в Екатеринбурге-Бабетов Алексей Алимович. Как уже говорил докладчик ранее, Алексей Алимович подчеркнул важность того, что благодарность со стороны выпускников и их родителей конвертируется в материальный аспект, который в первую очередь идет в образовательную сферу, а именно проведение стажировок, повышение квалификации учителей, развитие инфраструктуры. Эндаумент действительно является важным стратегическим инструментом

и большинство тех средств, которые внесли родители выпускников, закончили 10 лет назад школу, что является достаточно высокой оценкой труда. Докладчик подчеркнул, что эндаумент в первую очередь является культурой благодарности, она долго возвращается, и хорошо, что сейчас существуют отлаженные механизмы. В докладе также было отмечено развитие более практических направлений, связанных с поддержкой проектов. На старте запуска находится проект, реализуемый совместно с Сириусом, тем самым позволяя расширить географию проектов. Помимо этого, гимназии помогает Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства, Молодежная бизнес-лига. Помимо этого, идет запуск нового проекта совместно с коммерческими организациями. Особенно можно выделить работу, проводимую совместно со Сберобразованием. Было направлено несколько траншей на различные исследования, развитие дистанционного образования, обеспечение перехода на работу с искусственным интеллектом для улучшения качества преподавания. Алексей Алимович также рассказал, что гимназия готова сотрудничать с фондами «Синара» и «СКБ Контур», надеясь на нахождения интересных путей взаимодействия для реализации совместных проектов.



Героиня интервью

Интервью с Исполнительным директором Эндаумент фонда МФТИ (ФЦК МФТИ) – Светланой Евгеньевной Красночуб.



— Марина Евгеньевна: Светлана Евгеньевна, как Вы считаете, какова роль эндаумента в российском образовании на сегодняшний день?

— Светлана Евгеньевна: Пока, к сожалению, мы должны отметить высокую недооценённость роли эндаументов на сегодняшний день. Университетское образование — это большой и сложный общественный социальный институт и государство не может, да, наверное, и не должно финансировать все возможные направления и идеи зарождающиеся внутри этого института. Следовательно, нам нужны какие-то дополнительные инструменты для этого. Эндаументы в России, одновременно и новый, и хорошо забытый старый инструмент, ранее существовавший в России в XIX и начале XX вв. Сейчас проходит возрождение, и поэтому, основной сложностью и задачей для нас является распространение знаний о таком инструменте и об опыте работы с ним.

В 2024 году объем ФЦК МФТИ достиг 1,1 млрд Р



— Марина Евгеньевна: А какие ключевые точки в развитии или продвижении эндаумент-фонда вашего ВУЗа Вы бы выделили? Может быть, какие-то реформы о взаимодействии с ассоциациями выпускников ВУЗа или другие благотворительные фонды? Как эта система у вас выстроена?

— Светлана Евгеньевна: Если говорить про этапы развития, первый – создание. Оно у нас произошло благодаря нашим выпускникам и организации «Физтех-Союз», которая и играет роль ассоциации выпускников МФТИ. Ими 10 лет назад был учреждён наш фонд. Очень приятно, что именно выпускники были

инициаторами этого, понимая необходимость разных инструментов под разные задачи. Второй этап – расширение спектра целевых капиталов, это решение правления эндаумента и наша осознанная политика. Мы идем по пути создания сетевой структуры эндаумента.

Такая организация фонда создает оптимальные возможности для доноров поддержать те идеи, те мотивационные вещи, те направления, которые на их взгляд наиболее перспективны для развития Физтеха. Это также обеспечивает простое и прозрачное управление и, в то же время, вовлекает разные целевые аудитории, то есть выпускников с разными интересами, задачами и возможностями в финансовом плане. Сетевое устройство уже обеспечило, разнообразие программ поддержки, таких как: культура, спорт, технологическое предпринимательство, наука, конкретные лаборатории, стипендии.

Таким образом и охват благополучателей получается очень широкий: это и студенты, и абитуриенты, и преподаватели. При этом, у каждого целевого капитала какая-то своя индивидуальная история. Либо это приходил к нам даритель с идеей и с пониманием того, что хочет какую-то долгосрочную программу, либо капитал зарождался из проекта, который мы поддерживали, и уже вокруг него образовывалось сообщество, формирующее программу, привлекающую дарителя для создания и её финансирования. Новый целевой капитал вырастал, как бы отпочковываясь от общего целевого капитала под конкретную программу.

Размер фонда
на начало года

1 109

Реинвестирование 11

Привлеченные
средства 45

Размер фонда
на конец года

1166



И, возвращаясь вопросу, по мере продолжения работы над сетевой структурой, я бы сейчас уже выделила третий этап.

Долгое время особенность нашего эндаумента была в том, что он пополнялся в основном нашими выпускниками, и я считаю, что пора выходить на следующий этап, когда у нас в целевом капитале участвуют бизнесмены или другие дарители не являющиеся выпускниками МФТИ, но видящие перспективу и глубокий смысл в тех направлениях, которые мы поддерживаем. Этот процесс только зарождается и уверена на наших глазах мы увидим этот рост.

— Марина Евгеньевна: Вот как раз это был ответ на вопрос, в чём заключаются особенности работы на сегодняшний день с крупным бизнесом, крупными дарителями фонда. Есть ли на сегодняшний день какая-то специфика? Требуют ли они быстрого результата?

— Светлана Евгеньевна: Да, все верно. Давайте разберёмся по порядку. В нашей деятельности в эндаументе мы пока сталкиваемся с отсутствием бизнес-дарителей, как юридических лиц. Как я уже упоминала, университеты могут использовать различные формы сотрудничества с бизнесом, и порой они оказываются более привлекательными. Например, создание кафедры непосредственно на базе университета — это более эффективный инструмент взаимодействия для бизнеса, и в нашем университете есть кафедры, основанные топовыми российскими компаниями. При этом, думаю, стоит отметить, что задачи компании всегда конкретны и прагматичны, а фонд целевого капитала, это история про долгосрочную

перспективу, и тут одно без другого быть не может.

Важно отметить, что для каждой задачи существует множество подходов, и именно это разнообразие является ключом к успеху. Мы получаем отклики от различных сторон, и это подтверждает, что взаимодействие между администрацией университета и нашей командой играет решающую роль. Ректорат МФТИ оказывает нам всестороннюю поддержку, а мы, в свою очередь, стараемся чётко объяснить, как оптимальным образом для развития МФТИ можно использовать такой инструмент как эндаумент.

Говоря о работе с крупными дарителями, стоит подчеркнуть, что здесь важна осознанность в выборе инструментов. Целевой капитал — это долгосрочная программа, и крайне важно донести до потенциального дарителя суть этого подхода. Это требует взгляда в будущее и понимания долгосрочных перспектив. Обычно такая работа подразумевает индивидуальный подход, и вся команда фонда активно участвует в разъяснении того, как и когда эти инструменты могут быть полезны.

— **Марина Евгеньевна:** Как Вы считаете, и проводят ли, эндаумент фонды какие-то свои мероприятия или в какой мере крупные мероприятия, юбилейные мероприятия ВУЗа могут служить дополнительным стимулом для дарителей, для будущих доноров?

— **Светлана Евгеньевна:** Безусловно, мероприятия университета всегда предоставляют нам уникальную возможность заявить о себе и поделиться своими достижениями. Как я уже упоминала, основная проблема заключается в недостаточной информированности общества о таком важном инструменте. В этом контексте, мы получаем полную поддержку от МФТИ. Участие в этих мероприятиях открывает перед нами двери для демонстрации возможностей фонда, а также для предложения новых форматов взаимодействия.

Также у нас есть традиционная конференция выпускников в ноябре, приуроченная ко дню рождения Физтеха, традиционно открываемая выступлением ректора, где он рассказывает про все возможности развития, в том числе про Эндаумент фонд.

Таким образом, участие в мероприятиях института становится для нас обязательным. При этом, в этом году нашему фонду уже исполнилось 10 лет, и за прошедшее время мы создали традицию своих собственных мероприятий. Недавно мы отметили юбилей фонда целевого капитала, на котором собрались крупные дарители и лидеры проектов, которых мы поддерживаем. Это дало возможность им увидеть, как именно используются вложенные средства, и на что направлены наши усилия.

— **Марина Евгеньевна:** Кто является лицом вашего Эндаумент Фонда? Какие интересные моменты в развитии и взаимодействии вашего эндаумента дополнительно Вы бы выделили?

— **Светлана Евгеньевна:** Сами дарители, выпускники, администрация и команда, которая работает над развитием Фонда являются лицом нашего Фонда.

Каждый кто так или иначе связан с работой эндаумента играет важную роль в этом процессе, и нельзя недооценивать вклад каждого участника. Конечно, мы не можем полагаться только на крупных дарителей, забывая при этом о молодых и энергичных инициативах.

Позвольте мне рассказать вам одну удивительную историю. У нас есть замечательный студент, олимпиадник, который в этом году завершает свое обучение в университете. Несмотря на свой статус студента, он уже стал значимым дарителем и поддержал наш целевой капитал на весьма крупную сумму. Это вдохновляющий пример того, как даже молодые люди могут внести свой весомый вклад и стать настоящими партнерами в нашем общем деле.

Интересный момент, о котором стоит поговорить. Мы, как команда, работаем не только внутри себя, но и в более широком контексте. В России, к сожалению, эндаументы не так распространены, и именно поэтому нам важно то, что, все кто занимается такими фондами тесно общаются друг с другом.

У нас есть замечательная история: мы разработали настольную игру, посвящённую концепции эндаументов. С этой игрой мы объездили множество вузов, делясь опытом и знаниями, потому что понимаем важность этого инструмента и стремимся его популяризировать. Мы проводили игры как с командами, так и со студентами, ведь игровой формат позволяет наглядно продемонстрировать механику работы эндаументов и объяснить её суть.

Если у вас возникнет интерес к подобному мероприятию, мы с радостью проведём его и у вас! Мы по-разному её проводили, либо мы делали это в командах фонда, те, кто занимается эндаументами, мы делали это и для студентов, и даже в Министерстве образования.

— Марина Евгеньевна: Насколько различной может быть команда/целевая аудитория для данной игры? Сколько она занимает по времени?

— Светлана Евгеньевна: Как я уже говорила, аудитория может быть разная. Из недавних событий, нас пригласили в фонд Наш Норильск, для проведения игры. Это было мероприятие для студентов Заполярного университета. Прекрасная получилась атмосфера. Эта настольная игра, хоть достаточно объёмная, но всего примерно, за два часа позволяет пройти все этапы развития эндаумента: фандрайзинг, управление капиталом, реализация проектов поддержки и быстро почувствовать особенности этого инструмента, в неё надо играть. Она рассчитана не только для вузовских фондов. Мы это делали и для благотворительных организаций. Это наш вклад в эту общую историю и популяризацию таких фондов.

56,4 млн ₽

Прирост фонда
суммарно по всем ЦК

369

Пожертвований за 2024 г.

74,6 млн ₽

Передано на проекты для МФТИ
из инвестиционного дохода 2023 г.
в 2024 г.

— Марина Евгеньевна: Каким вы видите в будущем развитие эндаумента в российском образовании? Может быть, какие крупные проекты вы планируете реализовать в ближайшее время? Как вот развиваться в будущем?

— Светлана Евгеньевна: Мы, безусловно, находимся в начале грандиозного пути. Вы упомянули, что у нас уже 13 целевых капиталов, а сейчас их стало 15. Если говорить о будущем, то одним из новых созданных целевых капиталов является поддержка молодых ученых, которые уже завершили образовательный процесс и делают первые шаги в науке и промышленности. Наша задача и компетенция фонда заключаются в том, чтобы наладить диалог о реальных проблемах, с которыми сталкиваются эти молодые таланты, и определить, как мы можем оказать им помощь.

У нас есть множество инициатив, направленных на поддержку как абитуриентов, так и студентов. Мы реализуем стипендиальные программы, которые помогают каждому из наших слушателей.

Кроме того, существуют проекты, направленные на поддержку пожилых преподавателей, включая пожизненные выплаты для тех, кто заслужил признание фактически став легендой Физтеха.

На протяжении последних десяти лет мы постепенно расширяем наше сообщество, внедряя новые проекты поддержки, проводим конкурсы студенческих проектов, где команды студентов могут самостоятельно заявлять о своих идеях и становиться лидерами в реализации своих инициатив.

Мы стремимся выстраивать программы поддержки и развития компетенций, которые впоследствии будут финансироваться через целевой капитал.



ФОНД
ЦЕЛЕВОГО
КАПИТАЛА
МФТИ



ЭНДАУМЕНТ ФОНД
Финуниверситета

— Марина Евгеньевна: Расскажите пожалуйста об органах управления Эндаумента вашего вуза.

— Светлана Евгеньевна: Основным органом, принимающим решения о распределении инвестиционных доходов, является Попечительский совет или Совет по использованию. В этом совете сосредоточены ключевые представители доноров, которые определяют, на какие именно цели будут направлены наши инвестиционные средства и программы.

Правление фонда включает в себя представителей администрации университета, выпускников и исполнительной дирекции, что позволяет формировать многогранный взгляд на стратегию эндаумента. Это стратегический орган, который вырабатывает решения о дальнейшем направлении нашего развития, определяет приоритеты и политику распределения ресурсов, а также разрабатывает новые конкурсы и инициативы.

У нас сложилась очень плодотворная и вдохновляющая атмосфера, в которой все участники могут свободно высказывать свои мнения, способствует открытым дискуссиям и диалогу. Это, безусловно, является залогом успеха нашего фонда.

Люди слышат аргументы, и это приятно, потому что с разных позиций видится ситуация по-разному, и мы таким образом собираем объёмную картину. Я считаю, что это залог, в том числе, успеха и того роста, который мы сейчас видим у нас.

— Марина Евгеньевна: Спасибо большое, Светлана Евгеньевна. Эндаумент Фонд благодарит Вас за согласие в участии в проекте, а также за уделенное время!

КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ИНВЕСТИЦИЯМ

от эндаумент фонда «Филантроп»
и АО «РЕГИОН Эсстет Менеджмент»

В условиях динамично меняющегося мира, где геополитические и экономические факторы оказывают значительное влияние на финансовые рынки, проведение специализированных конференций становится особенно актуальным. Одним из таких мероприятий стала конференция по инвестициям, организованная эндаумент фондом «Филантроп» совместно с АО «РЕГИОН Эсстет Менеджмент». В конференции, прошедшей в формате открытого диалога, приняли участие представители Эндаумент Фонда Финансового университета: исполнительный директор Олег Васильевич Кузнецов и его заместитель Марина Евгеньевна Родионова.

Актуальные вопросы повестки дня

На повестке дня конференции стояли ключевые вопросы, касающиеся адаптации к непростым геополитическим и глобальным экономическим условиям. Участники обсудили факторы неопределенности, которые продолжают оказывать влияние на финансовые рынки, а также важные моменты, которые инвесторы должны учитывать при формировании своих ожиданий на 2025 год.

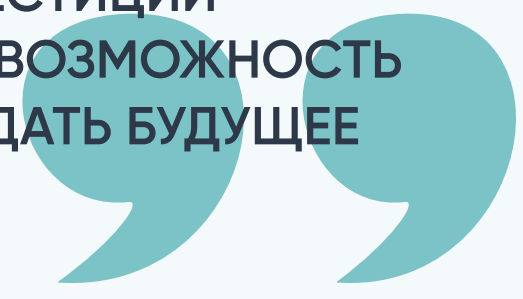
В условиях нестабильности и быстроменяющейся ситуации на международной арене, понимание текущих трендов и разработка эффективных стратегий инвестирования становятся первоочередными задачами для профессионалов в области финансов.

Выступления экспертов

Конференция собрала ведущих экспертов в области экономики и инвестиций, каждый из которых поделился своим уникальным видением ситуации на рынке:

- **Валерий Вайсберг**, директор аналитического департамента ГК «Регион» и преподаватель кафедры «Управление активами» в МГИМО, представил свою точку зрения на инвестиционные стратегии для долгосрочного роста активов в условиях текущей нестабильности. Его анализ позволил участникам глубже понять механизмы функционирования финансовых рынков и выработать подходы к управлению активами.
- **Аркадий Недель**, политолог и философ, профессор МГЛУ, осветил философские аспекты инвестиций в условиях неопределенности. Его рассуждения о том, как философия может влиять на принятие инвестиционных решений, стали стимулом для размышлений о значении долгосрочных целей и ценностей в мире финансов.

**ИНВЕСТИЦИИ –
ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ
СОЗДАТЬ БУДУЩЕЕ**





- **Евгений Надоршин**, российский экономист и экс-советник министра экономического развития РФ, предложил рекомендации по управлению активами и ожиданиями стейкхолдеров. Его опыт и знания в области экономической политики помогли участникам лучше понять, как адаптироваться к изменениям в законодательной и экономической среде.
- **Олег Шибанов**, профессор РЭШ и кандидат физико-математических наук, представил свою точку зрения на долгосрочные инвестиционные стратегии и их применение в современных реалиях. Он акцентировал внимание на важности научного подхода к анализу данных и разработке стратегий, способствующих устойчивому росту.

Обмен опытом и мнениями

Конференция стала отличной площадкой для обмена опытом и мнениями. Участники смогли задать вопросы экспертам, обсудить насущные проблемы и получить ценные рекомендации по управлению активами. Это взаимодействие способствовало не только повышению уровня знаний участников, но и созданию сети контактов между профессионалами отрасли.

Мы уверены, что полученные знания и рекомендации окажутся полезными для всех заинтересованных в успешном управлении активами. Конференция по инвестициям от эндаумент фонда «Филантроп» и АО «РЕГИОН Эссет Менеджмент» подтвердила свою значимость как важный форум для обсуждения актуальных вопросов инвестиционной среды. В условиях постоянных изменений на финансовых рынках, такие мероприятия помогают формировать грамотное инвестиционное поведение и адаптироваться к новым вызовам времени.



Герой интервью

Интервью с директором Эндаумент – фонда Университета науки и технологий МИСИС – Узуновым Глебом Борисовичем.



— **Марина Евгеньевна:** Какова главная цель формирования сообщества друзей университета, состоящего из выпускников и партнеров? Какие проекты были поддержаны фондом за последние 13 лет, и какие направления финансирования являются приоритетными? Как фонд взаимодействует со студентами, чтобы повысить их осведомленность о важности эндаумент-фонда?

— **Глеб Борисович:** Наш Фонд воплощает в себе богатую и вдохновляющую историю. В 2011 году Университет МИСИС стал первопроходцем среди технологических вузов, основав фонд целевого капитала. С тех пор на протяжении 13 лет мы неустанно поддерживаем инновационные, образовательные, научные и инфраструктурные проекты, приносящие пользу тысячам студентов, преподавателей и сотрудников университета.

Благодаря нашим усилиям, каждый из них получает возможность реализовать свой потенциал и внести значимый вклад в развитие научного и образовательного сообщества. Мы гордимся тем, что являемся частью этого



вдохновляющего пути и продолжаем создавать будущее, полное возможностей и достижений.

Наш Фонд с гордостью отмечает, что нам удалось сформировать сообщество ДРУЗЕЙ.

Это сообщество объединяет успешных выпускников Университета МИСИС и наших бизнес-партнеров, которые разделяют общее стремление к реализации значимых стратегических проектов и инициатив.

Главная цель этих усилий – обеспечить успех и динамичное развитие нашего университета. Благодаря их неоценимой поддержке, Университет МИСИС уверенно шагает вперед, укрепляя свои позиции как лидера в сфере науки, образования и инноваций.

уверенно шагает вперед, укрепляя свои позиции как лидера в сфере науки, образования и инноваций.

В 2023 году размер нашего Фонда превысил значительную отметку в 530 миллионов рублей, подчеркивая успешность и масштаб нашей деятельности. За последние 13 лет мы профинансировали 171 проект на общую сумму более 114 миллионов рублей.

Основные приоритеты нашего финансирования охватывают разнообразные направления, способствующие процветанию Университета МИСИС. Мы поддерживаем и финансируем развитие научно-исследовательской деятельности, открывая новые горизонты в мире науки, содействуем в разработке передовых образовательных программ, создаем и реализуем стипендиальные и грантовые программы, вдохновляя и помогая талантливым ученикам достигать новых высот, совершенствуем материально-техническую базу, обеспечивая университет современным оборудованием и инфраструктурой, финансируем профессорские ставки на долгосрочной основе, привлекая и удерживая выдающихся преподавателей.

Например, конкурс научных проектов ГК «Росатом», «Молодежная премия в области науки и инноваций», всероссийская конференция «Дни науки», «Рождественские лекции», конкурс междисциплинарных проектов «ТурНИР», «Science Slam MISIS» и многие другие. В ближайшей перспективе – появится новая линейка программ. Мы усилим поддержку заслуженных преподавателей и ветеранов университета, еще активнее будем развивать творческую и спортивную деятельность студентов.

Сегодня мы с особым вниманием относимся к студентам, которые завтра станут выпускниками. Именно сейчас важно, чтобы они начали осознавать ключевые цели нашего Фонда и понимать, какие проекты он воплощает в жизнь и какие возможности открывает перед ними. Особую признательность хочу выразить сотрудникам университета, чья неизменная поддержка и активное участие, проявляющееся через добровольные пожертвования, способствуют формированию культуры благотворительности.

– Олег Васильевич: Какие методы и сервисы использует Фонд для привлечения пожертвований?

– Глеб Борисович: На сегодняшний день Фонд МИСИС предлагает широкий спектр сервисов для удобного внесения пожертвований. На нашем сайте вы можете добровольно направить средства на текущие проекты и инициативы или на уставную деятельность. Для тех, кто предпочитает печатные документы, есть возможность скачать и заполнить типовой договор пожертвования – это особенно актуально для тех, кто планирует получить налоговый вычет в следующем году. Благодаря нашему партнёру – Т-банку, мы рады предложить вам удобный сервис



«Кешбек во благо». Особенной популярностью пользуется сервис по приему пожертвований через социальную сеть Вконтакте, что делает вклад в общее дело ещё более доступным и удобным.

— **Марина Евгеньевна:** Каковы текущие результаты привлечения физических лиц к добровольным пожертвованиям и что изменилось в этом направлении? Какие направления финансирования пользуются наибольшим спросом среди доноров?

— **Глеб Борисович:** Сегодня, в условиях непростой экономической ситуации, Фонд МИСИС уделяет особое внимание привлечению частных лиц к добровольным пожертвованиям. По итогам 2023 года нам удалось собрать более 280 пожертвований от 110 дарителей.

Основная часть пожертвований направляется на уставную деятельность Фонда, однако наблюдается растущий интерес к так называемым «окрашенным проектам» (те проекты, которые реализуются системно и долгосрочно в университете). Среди них: стипендиальные и грантовые программы, которые являются наиболее понятными и привлекательными для студентов, инициативы и мероприятия по популяризации науки и образования, проекты, направленные на поддержку выпускников разных лет.

Чем активнее и заметнее участие Фонда в университетских событиях и чем ярче освещение его добрых дел, тем чаще поступают новые пожертвования. Анализ показал, что самыми щедрыми месяцами стали январь, май и декабрь – периоды, насыщенные значимыми студенческими мероприятиями, такими как День российского студенчества, подведение итогов года для сотрудников и долгожданный День Выпускника.

— **Олег Васильевич:** Какова история создания Фонда и его связь с ассоциацией выпускников?

— **Глеб Борисович:** Эндаумент-фонд – это инструмент, который укрепляет позиции ведущих университетов. Идея создания Эндаумент-фонда в НИТУ «МИСИС» принадлежит Наталье Владимировне Третьяк, которая в 2011 году занимала должность первого проректора университета. При поддержке ректората и профессорского состава, она успешно запустила этот проект. Первым благотворителем нашего фонда стала компания «Еврофинансы», предоставив стартовый капитал в размере 3 миллионов рублей, что позволило зарегистрировать фонд. Сегодня Эндаумент-фонд НИТУ «МИСИС» насчитывает более 1100 дарителей, как физических, так и юридических лиц. Одним из самых ярких событий стала первая «Встреча поколений» в сентябре 2018 года, приуроченная к празднованию 100-летия Московской горной академии. Это мероприятие объединило разные поколения студентов, выпускников, преподавателей, ученых, партнеров и друзей университета, предоставив уникальную возможность встретиться со своими студенческими друзьями, увидеться с преподавателями и

узнать, как изменилась alma mater. Для участников «Встречи выпускников» был организован яркий праздник с парадом студентов трех вузов-преемников МГА и праздничным концертом, в котором приняли участие творческие коллективы НИТУ МИСИС и знаменитые выпускники университета. Фонд, как и университет, продолжает замечательные традиции, организуя встречи выпускников разных лет. Фонд, как и университет, продолжает замечательные традиции, организуя встречи выпускников разных лет.

— **Марина Евгеньевна:** Как Фонд использует средства Эндаумент-фонда? Как осуществляется финансирование научных проектов в университете?

— **Глеб Борисович:** Каждый год на заседаниях Попечительского совета и Совета Фонда с особым вниманием рассматривается вопрос о финансировании стратегических проектов университета. Уважаемые члены совета тщательно и скрупулёзно определяют, какие проекты заслуживают поддержки, всегда учитывая потребности университета.

Одним из ключевых направлений является популяризация науки, которая ежегодно получает финансирование как важная составляющая стратегии развития. Фонд придерживается стратегии: не весь доход расходуется сразу. Часть средств остаётся в Управляющей компании в качестве резерва, готового поддержать университет в любой момент. Благодаря такому подходу в сложные 2022–2023 годы, когда фондовый рынок испытывал трудности, удалось обеспечить непрерывную реализацию стратегических проектов, включая любимые многими стипендиальные программы для талантливых студентов.

Механика финансирования выстроена безупречно: средства поступают по договорам пожертвования между Фондом и университетом в соответствии с утвержденным планом использования дохода. Эти средства фиксируются в бухгалтерии как «окрашенные», что гарантирует их целевое использование.

Кроме того, мы тщательно отслеживаем остатки неиспользованных средств от пожертвований. Бывают случаи, когда часть стипендий реализуется не в полном объеме (студенты могли не выполнить условия стипендии или перевестись на другое направление – что автоматически влечет прекращение выплаты), и эти остатки бережно перераспределяются на последующие годы, обеспечивая стабильность и устойчивость наших инициатив.

— **Олег Васильевич:** Какие изменения в системе работы с бизнесом произошли за время вашей работы, и как социальные сети помогают в этом процессе? Какова роль ректора в деятельности Эндаумент-фонда?

— **Глеб Борисович:** За последние пять лет мы значительно обновили стратегию позиционирования Фонда и развернули новую информационную кампанию, охватывающую различные целевые аудитории, активно используя сайт и социальные сети. Теперь каждый может ознакомиться с нашими проектами, изучить годовые отчеты и другую документацию.

Для бизнеса сам Фонд целевого капитала не представляет интереса; их внимание сосредоточено на университете. Эндаумент в данном случае выступает лишь инструментом. Подход бизнеса к сотрудничеству с Фондом рационален, тогда как выпускники руководствуются эмоциями. Наша основная задача – преобразовывать рациональное в эмоциональное.

Мы предлагаем бизнес-партнерам разнообразные форматы и мероприятия для совместной реализации, такие как научно-исследовательские проекты, карьерные мероприятия, стипендиальные программы и другие. Индивидуальный подход к каждому партнеру зависит от их запросов. Иногда компании вносят пожертвования с максимально широкой целью в договоре, что позволяет ежегодно воплощать различные инициативы совместно с бизнес-партнером (например, в один год – НИОКР, в другой – стипендии). Одним из наших недавних достижений стало увеличение объема стипендиальной программы до 20 миллионов рублей благодаря успешной реализации в предыдущие годы. Это позволило нам увеличить число стипендиатов и размер выплат.

Нам очень повезло, что ректор уделяет значительное внимание Фонду и его стратегии. Безусловно, привлечение крупных пожертвований было бы невозможно без участия Алевтины Анатольевны Черниковой, которая принимает ключевую роль Эндаумент-фонда в стратегии университета.



— **Марина Евгеньевна:** Какие трудности вы наблюдаете в работе с выпускниками, и какие меры планируете предпринять для их преодоления?

— **Глеб Борисович:** Взаимодействие с выпускниками всегда было и остается краеугольным камнем стратегии как Фонда, так и Университета МИСИС. Сегодня мы направляем особое внимание на обновление и совершенствование этой стратегии, видя в этом не проблему, а уникальную возможность для роста.

В нашем стремлении к совершенству важно непрерывно анализировать и улучшать мероприятия, объединяющие наших выпускников. Каждый университет уникален своими традициями и особенностями, и поэтому шаблонный подход не всегда эффективен. Мы усердно работаем над созданием персонализированных решений и в ближайшем будущем совместно с университетом представим новую стратегию взаимодействия с выпускниками. Надеемся, что её реализацией займется новое подразделение, которое будет поддерживать системное и постоянное общение с нашими выпускниками.

Наша миссия – содействовать развитию корпоративного донорства, чтобы отношения выпускников с Эндаумент-фондом становились более зрелыми и профессиональными, отражающими взаимные интересы. Как показывает мировой опыт, массовый фандрайзинг, включающий участие выпускников, является самым надежным способом сбора пожертвований. Те фонды, которые смогли завоевать доверие и поддержку множества людей, оказываются наиболее устойчивыми. Ведь важен каждый вклад, каким бы незначительным он ни казался. Каждый собранный рубль – это шаг к развитию университета и забота о благополучии нынешних и будущих поколений студентов.

— **Олег Васильевич:** Можете рассказать о ваших успешных проектах и о том, как они были реализованы?

— **Глеб Борисович:** У нас накоплено множество успешных кейсов: мы умеем эффективно работать с бизнес-партнерами, предлагая им разнообразную палитру конкурсов и инициатив. Эти проекты решают актуальные запросы компаний, будь то привлечение кадров, выявление талантов или дальнейшее трудоустройство.

Особенно продуктивное и яркое взаимодействие у нас сложилось с Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт», Государственной корпорацией «Росатом», компаниями «Металлоинвест» и ОМК, а также с другими партнерами. Благодаря поддержке выпускников и бизнес-сообщества, для студентов университета реализуется более 12 стипендиальных программ.

— **Марина Евгеньевна:** Какова основная задача Фондов в контексте взаимодействия с бизнесом, и какие и какие изменения вы наблюдаете в университете за время вашего руководства?

— **Глеб Борисович:** Наша основная задача – понять потребности бизнеса. Зачастую они не до конца осознают, как именно университет может помочь им решить существующие проблемы, или «боли».

Наша роль заключается в том, чтобы выявить эти боли и предложить решения. Индивидуальный подход играет здесь ключевую роль.

Для бизнеса важно иметь возможность взаимодействовать с нашими студентами и учеными.

Это неизменно остается важным аспектом нашего сотрудничества. Мы стремимся вовлекать больше компаний в этот процесс и стимулировать их к активному сотрудничеству. Важно показать бизнесу ценность взаимодействия с нашими ресурсами, чтобы укрепить и расширить партнерские отношения.

— **Олег Васильевич:** Какие значительные изменения произошли за последние 10 лет, и как они влияют на развитие молодежи и сотрудников в университете?

— **Глеб Борисович:** Да, за последние 10 лет произошли значительные изменения, которые открывают новые возможности для студентов и сотрудников. Однако, чтобы успешно расти и развиваться в этих условиях, необходимо адаптироваться и двигаться вперед. Отрасли экономики должны непрерывно развиваться и подстраиваться под новые реалии, чтобы оставаться конкурентоспособными и эффективными. Эндаумент-фонды становятся неотъемлемой частью экономической и социальной инфраструктуры России. Они не только поддерживают важные инициативы, но и стимулируют инновации, способствуют развитию человеческого капитала и улучшению качества жизни граждан. В условиях экономической нестабильности и глобальных вызовов, такие фонды создают надежный фундамент для будущего процветания страны, поддерживая приоритетные направления и способствуя реализации стратегических целей. Таким образом, эндаумент-фонды играют ключевую роль в формировании устойчивого и динамичного будущего России, способствуя развитию экономики, науки и социальной сферы на благо всех граждан.

— **Марина Евгеньевна:** Спасибо большое, Глеб Борисович. Эндаумент Фонд благодарит Вас за согласие в участии в проекте, а также за уделенное время!





22 декабря 2024 года Финансовый университет распахнул свои двери для выпускников разных лет. Долгожданная встреча в стенах вуза объединила несколько сотен профессионалов сферы экономики, финансов и управления.

Торжественную часть мероприятия открыл ректор Финансового университета Станислав Прокофьев: «В марте Финансовый университет отметил знаменательную юбилейную дату – 105 лет со дня его основания. Впервые в истории вуза его коллектив удостоен высокой государственной награды – Почетного знака Российской Федерации «За успехи в труде». Эта награда и всем предыдущим, и нынешним поколениям преподавателей, сотрудников и всем выпускникам, вышедшим из стен вуза. Это и ваша награда», – обратился ректор Финансового университета к гостям встречи выпускников.

Станислав Прокофьев рассказал о новациях в сфере образования, разработанных в стенах Финансового университета – программе двух квалификаций и коллаборациях с вузами – лидерами в своей предметной области, совершенствованию модели работы базовых кафедр крупных компаний, органов государственной власти и управления и развитию научной и учебной инфраструктуры.

«СКВОЗЬ ГОДА ВМЕСТЕ НАВСЕГДА»



Станислав Прокофьев особо подчеркнул высокие позиции университета в ведущих российских и международных рейтингах: в этом году Финансовый университет впервые вошел в ТОП-200 лучших вузов мира по экономике и эконометрике, по версии ведущего мирового академического рейтинга QS. «Почти 70% из 55 тысяч наших студентов проходят обучение именно по этим направлениям», – прокомментировал ректор.

«Мы с радостью отмечаем, что наши выпускники, которых уже свыше миллиона по всему миру, продолжают добиваться успехов в самых разных областях. Взаимодействие с выпускниками – важная часть деятельности вуза, мы стремимся укреплять и расширять наше сотрудничество и запускаем проекты, направленные на повышение его эффективности. В первую очередь, хочу рассказать о нашей программе «Наставничество», которая объединяет сегодняшних студентов и выпускников, добившихся успехов в своих профессиональных областях. Это возможность передать уникальный опыт молодым специалистам и найти новых талантливых сотрудников. Вторая программа – «Полномочный представитель» нацелена на повышение узнаваемости и продвижение университета на российском



образовательном рынке. Уверен, вместе мы сможем внести весомый вклад в укрепление престижа Финансового университета», – сказал Станислав Прокофьев.

Торжественную часть встречи продолжил президент и научный руководитель Финансового университета Михаил Эскиндаров, подчеркнув, что множество поколений выпускников университета объединяет любовь к своему вузу и радость за успехи каждого участника этого огромного сообщества. Почетный президент Финансового университета Алла Георгиевна Грязнова, обращаясь к выпускникам, поделилась личными

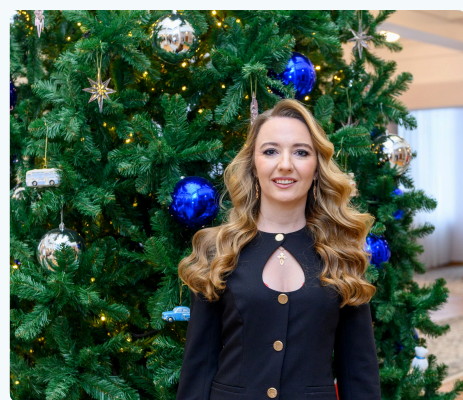
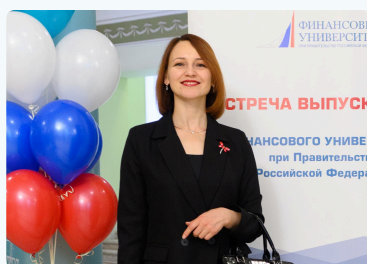
воспоминаниями об истории вуза и особенностях подготовки специалистов для плановой и рыночной экономики и отметила значимость таких встреч для построения долгосрочного пути развития университета будущего.

Проректор по маркетингу и работе с абитуриентами Светлана Брюховецкая, в свою очередь, рассказала об актуальных образовательных, научных и инфраструктурных проектах университета, особо подчеркнув, что университет стремится создавать уникальную научно-образовательную площадку и экосистему для всестороннего развития будущих профессионалов.

Программу встречи продолжили обращения выпускников вуза разных лет: со сцены Нобелевского зала к участникам встречи обратились выпускник института страхования 2007 года, начальник Департамента розничной экосистемы и цифровых партнерств Газпромбанка Кирилл Когтев, выпускник факультета Международных экономических отношений 2010 года, начальник департамента



Администрации Президента Российской Федерации Вадим Карелин, выпускник 2014 года Максим Мольдерф и выпускник 2020 года, директор по искусственному интеллекту, колумнист и эксперт РБК, ментор академии Искусственного Интеллекта и стартап-акселератора Сбербанка Владимир Васильев. В своих обращениях выпускники

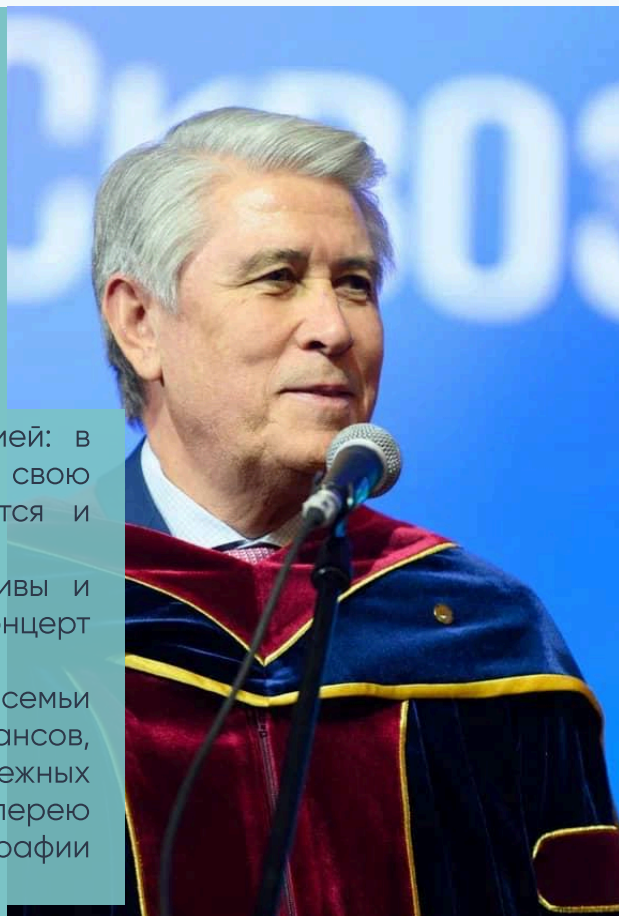


подчеркнули, что Финансовый университет всегда был и остается точкой притяжения для множества талантливых молодых людей, способных строить большие планы и реализовывать их, быть примером друг для друга и оказывать поддержку во всех начинаниях.

Благодарность за знания, друзей и ценности Финансовому университету выразил выпускник вуза Гайк Вардересян и поделился личной историей: в стенах Финансового университета он встретил свою супругу. Эта замечательная традиция продолжается и сегодня.

Для выпускников выступили творческие коллективы и студии Финансового университета, праздничный концерт завершился исполнением гимна университета.

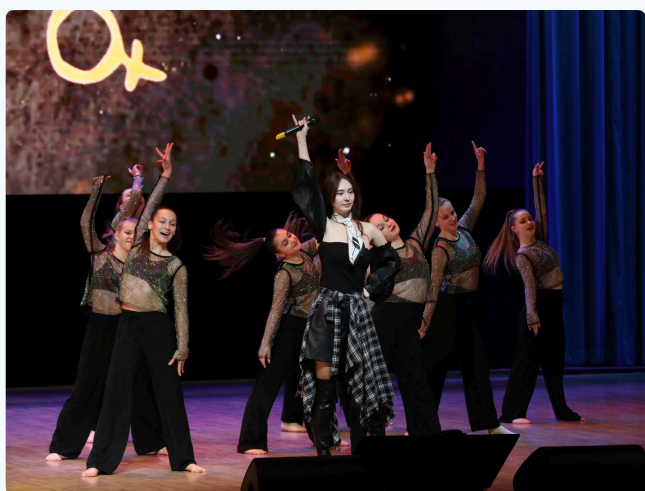
В рамках мероприятия выпускники и их семьи ознакомились с экспонатами Музея финансов, демонстрирующими историю кредитно-денежных отношений и роль денег в экономике, посетили галерею выпускников, где представлены портреты и биографии известных выпускников Финансового университета.



Это пространство стало настоящей площадкой для вдохновения, позволившей участникам не только узнать о выдающихся успехах своих коллег, но и ощутить гордость за вклад университета в формирование профессионалов, добившихся высоких результатов в различных сферах.

Отдельное внимание выпускники уделили выставке дополнительного профессионального образования, на которой были представлены возможности для повышения квалификации и профессионального роста, а также выставке студенческих проектов, демонстрирующих инновационных подход студентов Финансового университета к решению задач.

Для детей была организована развлекательная программа, благодаря которой встреча с выпускниками Финансового университета стала точкой притяжения сразу нескольких поколений семей выпускников.



Все желающие также смогли попробовать на себе современные VR-технологии, которые открывают новые горизонты в обучении. Участники получили уникальный опыт погружения в мир виртуальной реальности. В рамках мероприятия также прошли встречи по факультетам, на которых выпускники смогли пообщаться с деканами и друг с другом, узнать про развитие своего факультета, встретить одногруппников, вспомнить студенческие годы, обсудить возможности и направления сотрудничества с факультетом в частности и университетом в целом.

Людмила Пантелеева: «Обучение в университете подтвердило, что я на правильном пути»

Второе высшее образование – осознанное решение. Именно этот выбор может сыграть ключевую роль в карьере. О том, что дает учеба в университете, как важно поддерживать связь с вузом и как стать правильным филантропом мы поговорили с нашей выпускницей, ведущим экспертом в сфере эндаументов Людмилой Пантелеевой



– Марина Евгеньевна: Людмила, спасибо большое за то, что согласились дать интервью! Расскажите, какую роль Финансовый университет сыграл в вашей карьере и жизненном пути? Поддерживаете ли вы связь с выпускниками?

– Людмила Пантелеева: Финансовый университет – это моя вторая альма-матер. Я пришла туда уже в сознательном возрасте, чтобы получить второе высшее образование по программе «Финансовые рынки и финансовый инжиниринг». На тот момент я уже работала в одной из крупнейших управляющих компаний страны и занималась целевыми капиталами. Обучение в университете подтвердило, что я на правильном пути в выбранной карьерной траектории, и дало мне новые знания несмотря на то, что у меня уже был опыт работы на финансовых рынках и даже сертификаты ФСФР. Я благодарна преподавателям, особенно Светлане Брюховецкой, которая была куратором нашего курса. Мы до сих пор поддерживаем теплые отношения.

Университет помог мне не только дорастить базу моих профессиональных знаний, но и наладить полезные связи. Мои однокурсники по университету, работая в крупных корпорациях, не редко приводят ко мне свои



благотворительные фонды и проекты на консультации.

Что касается поддержания отношений, объективно это не просто, иногда просто нет постоянно объединяющей тематики для этого. В этом отношении университеты в целом могут играть свою значимую роль – активно вовлекать выпускников через мероприятия, что было бы полезно и вузу в разных смыслах и задачах его развития, и самим выпускниками.

– **Марина Евгеньевна:** Какие проекты в вашей карьере вы считаете наиболее успешными? Какой из них вы считаете самым значимым?

– **Людмила Пантелеева:** Мой карьерный путь уже 18 лет связан с эндаументами или, по-

другому, целевыми капиталами. Мне удалось запустить практику доверительного управления для них в самом начале их появления в России. Тогда никто еще не представлял, что они станут новой для российского рынка категорией институциональных клиентов. Это и стало началом моего развития в этой отрасли. Через два года я уже активно строила с нуля направление по целевым капиталам в крупнейшей управляющей компании – Газпромбанк – Управление активами. Достаточно быстро я сделала его абсолютным лидером рынка и это лидерство сохранялось все время, пока я возглавляла направление – почти 7 лет. В Управляющей компании Газпромбанка я смогла аккумулировать порядка 80% всех активов эндаументов в стране, среди клиентов были Фонды целевого капитала МГИМО, Государственного Эрмитажа, Петергофа, десятков крупнейших вузов и многих других. Некоторые из этих фондов я активно помогала создавать, будучи уже одним из самых опытных экспертов в этой индустрии.

В дальнейшем я продолжила запускать направления по эндаументам и социальным инвестициям в других крупнейших управляющих компаниях и банках страны. Например, с нуля создавала направление по решениям и услугам в сфере филантропии и эндаументам в Сбербанке, где помогла крупным клиентам из списка Forbes создать свои эндаументы.

И, конечно, одним из самых значимых проектов для меня как профессионала стало создание эндаумент-фонда «Филантроп», который я сейчас и возглавляю. Это уникальная платформа, которая позволяет организациям и частным лицам создавать собственные эндаумент-капиталы без учреждения для этого юрлица, с полным администрированием с нашей стороны и экспертным сопровождением. Впервые для российского рынка мы создали полную готовую инфраструктуру для филантропов. Это сложный, но очень интересный проект, который мы реализуем вместе с крупнейшей управляющей компанией рынка – «РЕГИОН Эссет Менеджмент».

– **Олег Васильевич:** Как возникла идея создания фонда «Филантроп»? Что делает его уникальным?

– **Людмила Пантелеева:** Идея заключалась в создании платформы как готового решения для благотворителей, которые и так заняты своим бизнесом и у них нет сил и времени самостоятельно создавать фонд и вникать в процесс. Идею поддержала Екатерина Зайцева, генеральный директор управляющей компании «РЕГИОН Эссет Менеджмент», и мы начали совместную работу над фондом «Филантроп» в рамках крупной финансовой группы, что делает его беспрецедентным в России.

Уникальность «Филантропа» заключается в том, что мы предлагаем полный цикл услуг: от привлечения средств до их распределения. Мы контролируем весь процесс, что позволяет нам



но у каждого из них есть свой совет по использованию, который самостоятельно формируют основатели. Именно совет принимает решения о распределении доходов. Мы также обсуждаем с жертвователями инвестиционную стратегию, чтобы она соответствовала их ожиданиям и финансовым целям.

— **Марина Евгеньевна:** Как изменилась сфера благотворительности в России за последние 18 лет? Какие тренды вы наблюдаете?

— **Людмила Пантелеева:** Турбулентность на финансовых рынках и геополитические изменения неизбежно влияют на благотворительность. Филантропы пересматривают стратегии, но не всегда сокращают пожертвования. Например, Россия поднялась с 124-го на 35-е место во Всемирном индексе дарения. Это значительный рывок, который говорит о том, что люди в России стали более активно участвовать в благотворительности.

обеспечивать прозрачность и эффективность использования средств. Это особенно важно для жертвователей, которые хотят быть уверены в том, что их деньги точно дойдут до адресата и будут использованы по обозначенным ими целям. Так они воплощают свои филантропические устремления с максимально возможной экспертной поддержкой.

— **Олег Васильевич:** Кто учредители ваших целевых капиталов? Как они участвуют в управлении такими капиталами?

— **Людмила Пантелеева:** В основном это частные лица, которые создают целевые капиталы на собственные средства, и а вот нередко пополняют их, в том числе и через свои юридические лица. Вообще сегодня мы наблюдаем интересную тенденцию к коллаборации: один человек приводит группу друзей или партнеров, что делает процесс уже коллективным.

Что касается управления, то мы полностью занимаемся администрированием созданных на нашей платформе эндаумент-капиталов,

Крупные компании могут сокращать благотворительность, но частные лица, наоборот, могут проявляют больше активности. Сейчас время состоятельных жертвователей — тех, кто добился успеха в своем деле и готов поддерживать общественные инициативы. Мы видим, что люди стали более осознанно подходить к благотворительности, выбирая те проекты, которые им близки по духу.

— **Олег Васильевич:** Какой доход может ожидать организация от целевого капитала? Какова ситуация с доходностью в России?

— **Людмила Пантелеева:** Эндаументы — это долгосрочные проекты. Зарубежные фонды оценивают эффективность за 5 лет и более лет. Например, в 2022 году некоторые крупные эндаументы достигли средней доходности 7,5% за 10 лет. Это говорит о том, что даже в сложные периоды, такие как пандемия, эндаументы могут показывать устойчивые результаты.

В России сейчас мы наблюдаем беспрецедентные доходности на безрисковых

инструментах. Например, один из наших эндаументов завершил прошлый год с доходностью более 22%. Это связано с высокими ставками и благоприятной конъюнктурой на рынке. Однако важно понимать, что такие доходности могут быть временными, и нужно быть готовым к изменениям на рынке.

— **Марина Евгеньевна:** Что нужно сделать для развития целевых капиталов в России? Какие шаги вы считаете наиболее важными?

— **Людмила Пантелеева:** Логично продолжать совершенствовать законодательную базу и повышать прозрачность фондов. Также важно развивать образовательные программы, чтобы больше людей понимали, как работают эндаументы. Государство могло бы поддержать это направление, особенно в части популяризации и просвещения.

Еще один важный шаг — это создание условий для взаимодействия между фондами, университетами и бизнесом. Мы видим, что в России пока нет такой синергии, как на Западе, где университеты активно ведут масштабные кампании по вовлечению выпускников к участию в эндаументах. Это направление имеет все еще большое поле для деятельности, и я верю, что в будущем мы сможем достичь также значительных успехов в этом.

— **Олег Васильевич:** Как вы видите будущее эндаумент-фондов в России? Какие сдвиги и изменения вы наблюдаете?

— **Людмила Пантелеева:** Я скептически оптимистична. Если мы перестанем полагаться только на государственное финансирование и начнем инвестировать в развитие эндаументов, у нас есть шанс на прорыв. На Западе эндаументы играют ключевую роль в финансировании университетов. Например, Гарвард получает 37% своего бюджета от доходов эндаумента. В России пока такого нет, но потенциал огромен.

Мы видим, что в последние годы интерес к эндаументам растет. Все больше организаций и частных лиц начинают понимать, что это не только способ поддержки социальных и образовательных проектов, но и возможность создать долгосрочный источник финансирования. Я верю, что в будущем эндаументы станут неотъемлемой частью российской экономики.

— **Марина Евгеньевна:** Какие эндаументы вы поддерживаете в последнее время? Какие из них вы считаете наиболее интересными?

— **Людмила Пантелеева:** У нас есть несколько уникальных проектов. Например, эндаумент для кадетских школ, который поддерживает развитие довузовского военного образования по всей стране. Также мы создали эндаумент выпускников экономического факультета МГУ, который направлен на поддержку студентов и развитие факультета.

Один из самых интересных проектов — это эндаумент для медицинских исследований в Центре имени Кулакова. Там проводятся уникальные исследования в области акушерства и гинекологии, которые могут привести к значительным открытиям. На нашей платформе также создан эндаумент выпускников ЕМБА бизнес-школы «Сколково», которые объединились для создания целевого капитала.

— **Марина Евгеньевна:** Как вам удается привлекать жертвователей? Какие стратегии вы используете?

— **Людмила Пантелеева:** Мы создаем комфортные условия для жертвователей, предлагая быстрый и легкий путь к филантропии. Мы не ставим жестких рамок, позволяя людям входить в процесс в своем темпе. Также мы активно работаем над популяризацией эндаументов через наш телеграм-канал и многочисленные публикации в СМИ. Мы рассказываем о успешных кейсах, делимся опытом и показываем, как эндаументы могут изменить жизнь людей.

— **Марина Евгеньевна:** В чем особенности вашего подхода к ведению эндаументов? Что делает ваш подход уникальным?

— **Людмила Пантелеева:** У нас есть профессиональная команда, которая занимается администрированием, инвестициями и пиаром. Наш подход уникален тем, что мы предлагаем полный цикл услуг и работаем в тесной связке с управляющей компанией. Это позволяет нам гарантировать прозрачность и эффективность использования средств. Мы также активно взаимодействуем с жертвователями, чтобы их цели и ожидания были полностью реализованы.

— **Олег Васильевич:** Спасибо за интервью! Ваш опыт и подход действительно уникальны и важны для развития филантропии в России.



Филантроп

эндаумент-фонд



ЭНДАУМЕНТ ФОНД
Финуниверситета

Героиня интервью

Интервью с Анастасией Вадимовной, выпускником Факультета международных экономических отношений, Финансового университета при Правительстве Российской Федерации



— Марина Евгеньевна: Какую роль Финансовый университет (и ваш факультет) сыграл в становлении вашей карьеры и вашего жизненного пути? Как пал выбор именно на Финансовый университет?

— Анастасия Вадимовна: Очень интересный вопрос, потому что я каждый раз думала, почему туда поступила, и даже сейчас не всегда могу на него ответить. В школе была достаточно ведомым человеком и никогда не могла решить, кем хочу быть. Вроде бы психологом, вроде бы доктором, вроде бы смотрела на папу, а он экономист, как будто бы это похоже и на мое будущее. Поэтому мы семьей составили перечень университетов по экономическим факультетам и поехали по списку. Тогда в списке Финансовый университет был третьим.

Но так получилось, что первым на пути оказался Финансовый университет. Мы приехали, я зашла в приемную комиссию и меня прекрасным образом встретила выпускница факультета МЭО, рассказала мне именно про этот факультет, «продала» мне его. Я вышла, позвонила родителям и сказала:



«Я выбрала». Все были в недоумении: «В смысле, ты же только из дома выехала». А это решение оказалось крайне простым.

Самое важное, что мне в итоге дал университет – ощущение свободы выбора, которого не ощущала в школе.

Вторым, выделяю знакомства, как бы это не звучало. Самые близкие по сей день люди появились у меня в университете.

И третье по списку, но не по значимости, умение использовать полученную информацию, выделять необходимую и дальше использовать ее во благо своего будущего.

– **Марина Евгеньевна:** Как Финансовый университет повлиял на развитие Вашей карьеры?

– **Анастасия Вадимовна:** Изначально я искала работу не через массовые сайты, потому что понимала, что спрос на студентов очень низкий, начала искать через знакомых, людей, с которыми я работала, друзей друзей и так далее. Меня начали рекомендовать. На тот момент мне сильно повезло, так как в компании «Татнефть», в которую я попала, был молодой руководитель, который несколько лет назад сам выпустился. Он взял меня «под крыло».

Вообще, по моему опыту собеседований, а их было за эти 7 лет было порядка 40 (не на этапе HR, а на этапе представителей компании или госструктур). Мне всегда говорили, что диплом Финансового университета очень ценится. На одном месте работы был директор, который окончил Финансовый университет, на другом начальник с военной кафедры Финансового университета. Потом оказалось, что и мой папа был на военной кафедре Финансового университета, о чем я ранее не знала. Изначально, это была корочка, которая дала мне возможность пройти в реальный мир, а в последствии уже пользовался знаниями, которые получила в университете. Пусть не все дисциплины я смогла применить в работе и частной практике, но я понимала как и где найти, а также интерпретировать нужную информацию, что давало возможность планомерно развиваться в рамках каждого места работы. Например, бухгалтерский учет! Какой же сложный был предмет, я говорила, что НИКОГДА не буду связана с этим в будущем, но жизнь показала, на сколько это необходимая дисциплина, если ты хочешь углубленно понимать внутреннюю деятельность предприятий, с которыми работаешь и расти в средней стоимости часа своей работы. Но больше всего мне запомнилась работа с научным руководителем (Хейфец Борис Аронович) на бакалавриате и на магистратуре, он научил меня не только искать информацию, но обрабатывать ее на столько четко и структурно, что до сих пор вспоминаю с холодным потом, но с огромной благодарностью! И это очень помогло в дальнейшем в работе: вычленять нужную информацию и в дальнейшем с ней работать.

Помимо всего первые 4 года были очень яркими с точки зрения социальной жизни. А последующие два в основном были посвящены только учебе и работе, но научили сочетать эти сферы жизни.

– **Марина Евгеньевна:** Какие наиболее запоминающиеся проекты были Вами реализованы в ходе карьерного и жизненного пути?

– **Анастасия Вадимовна:**

1. ООО «Татнефть–АЗС–Запад» (1 год, 7 месяцев) – мое первое официальное место работы, куда я устроилась за счет наглости, поскольку не прошла тестовое задание, но смогла доказать, что все ошибки можно исправить и в итоге меня приняли. Там, в ходе работы, сменила несколько



— **Марина Евгеньевна:** Какой из проектов Вы считаете лучшим? Расскажите немного подробнее о нем?

— **Анастасия Вадимовна:** Проект по подготовке и утверждению бизнес-плана с финансовым обоснованием для производителя электромобилей для получения субсидии. Это был первый проект, в рамках которого меня как специалиста посоветовал бывший коллега. Казалось, что тебя впустили в тайное общество, когда вы собираетесь маленьким кругом и обсуждаете вопросы национальной значимости. Я впервые слышала, что очень опытные бизнесмены, помимо работы, делятся со мной личными вещами, хотя большую часть карьеры работала с ЛПР (лицо принимающее решение). Проект длился 2 месяца, было много доработок. Поняла, как много ненужной информации в интернете, приходилось извращиваться, чтоб изучить рынок.

отделов, а также реализовала проект, за счет чего компания получила дополнительный доход – 180 млн руб.

2. Министерство инвестиций, промышленности и науки Московской области (2 года, 1 месяц) – работала с крупнейшими предприятиями Московской области, помогая им получать налоговые льготы (так, 11-ь предприятий Московской области получили налоговые льготы на общую сумму 3,5 млрд рублей).

3. Федеральный центр компетенций (10 месяцев) – работала с 4-мя предприятиями (Новосибирск, Петропавловск-Камчатский, Калуга, Московская область), помогая им оптимизировать бизнес-процессы и формировать их в стратегию развития в долгосрочной перспективе.

4. Частная практика (Индивидуальный предприниматель, 2 года, 4 месяца) – в совокупности реализовано 27 проектов. Самый первый и один из самых интересных был проект по подготовке и утверждению бизнес-плана с финансовым обоснованием для производителя электромобилей для получения субсидии в 445 млн руб.

Например, звонила компаниям связанной деятельности, узнавала нужные мне данные и на их основании делала выводы.

— **Марина Евгеньевна:** В чем специфика Вашего направления деятельности на данный момент?

— **Анастасия Вадимовна:** В том, что бизнес не хочет (и не всегда может) прогнозировать, в чем, собственно, и состоит моя работа. В среднем, из 5 вероятных клиентов к работе в итоге готов только 1, готовый экстраполировать текущие результаты своего бизнеса на долгосрочную перспективу. У частной практики большая выборка. Я привела пример «горячих» заявок на свою работу. Однако, чтоб их получить, было необходимо много общаться, ходить на мероприятия: выставки (Экспоцентр и пр.), нетворкинги, тренинги, которые в основном были платными. Так из 10 предпринимателей с которыми смогла пообщаться, 2-е звонили мне с вопросом, 1 запрашивал коммерческое предложение, но это не всегда было гарантом заключения сделки.

– **Марина Евгеньевна:** Участвуете ли Вы на данный момент в жизни вуза? И если – да, то каким образом? (проведение лекций, участие в качестве члена ГЭК, ГАК).

– **Анастасия Вадимовна:** Была членом комиссии ГЭК в 2023 году (выпускники МЭО). Очень интересный опыт с точки зрения того, что лично для меня государственный экзамен был сильным стрессом. Мне хотелось создать комфортную атмосферу для студента, задавать вопросы, дополняющие ответ студента, а не наоборот. С приемом дипломных работ для меня лично было проще, поскольку этот этап уже не тотализатор, а результат проработки дипломной работы. Читала лекции, вела семинары как приглашенный преподаватель для обмена опытом со студентами (1–2 курс бакалавриата и 1 курс магистратуры). Каждый раз был как первый. Разные студенты, разные ожидания и разные беспокойства. Мы начинали с практической части (подготавливала материалы), но заканчивали «бизнес-играми», которые так интересовали студентов. И именно эти игры показывали мне на столько каждый студент индивидуален, а также дарили надежду на то, что у каждого в будущем все сложится. Это был один из проектов в качестве открытых лекций.

– **Марина Евгеньевна:** Какой должна или может быть, на Ваш взгляд, культура пожертвований и поддержки Эндаумент фондов образовательной сферы?

– **Анастасия Вадимовна:** В эпоху «Интернета» и медийной активности считаю, что важно просто и понятно презентовать идеи поддержки и развития Университета (в частности, самих студентов), давать возможность голосовать за проекты, говорить, что даже минимальный вклад может принести пользу.

Устраивать открытые мероприятия с текущими студентами, преподавателями и выпускниками, где в формате «открытого микрофона» можно выступать с идеями и на местах отрабатывать возражения. А после открыто показывать как и какой вклад сможет привести к результату. Устраивать тренинги и обучающие лекции для преподавателей, внедрять как можно больше бизнес-игр для студентов, вести активность социальных сетей, открыто заявляя о себе как об одном из ТОП ВУЗов страны. Студент – будущее нашей экономики, вложение в его будущее важно. А преподаватель – тот, кто ведет студента до момента его выхода «в реальный мир». Это основная идея. Нужно чтоб как можно больше студентов хотели получить пользу от образования, а не просто «переждать» до получения диплома.

– **Марина Евгеньевна:** Хотели бы Вы стать одним из дарителем вуза и принять участие в реализации одного из проектов вуза? И в каких из направлений Вам было бы интересно принять участие?

– **Анастасия Вадимовна:** Да, безусловно, мне интересно развитие университета. Однако, крупным дарителем смогу стать лишь когда сама буду «крепко стоять на ногах». Мое вложение было бы связано с помощью в устройстве на работу студентов. Так как, к сожалению, после окончания ВУЗа это наиболее острая проблема, так как открытых вакансий крайне мало, а кто готов взять студента – платит крайне мало. И не всем может помочь семья. Также, развитие преподавателей, чтоб и их знания были актуализированы в рамках текущей ситуации в России, да и в целом, в мире. Важно идти в ногу со временем, всем. Студенты много учатся «в интернете», замещая знания ВУЗа, на то, что кажется важным им, впоследствии, теряют основную суть дисциплины. Сейчас на рынке много инструментов и большинство можно адаптировать под вышеперечисленные мной задачи. Мне приятно видеть, что мой университет развивается и до сих пор привлекает меня к интересным задачам.



ЭНДАУМЕНТ ФОНД ФИНУНИВЕРСИТЕТА



Телеграм



Вконтакте

ФОНДЫ ЦЕЛЕВЫХ КАПИТАЛОВ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ