



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«27» ноя 2021 г.

№ 1197/0

Москва

**О целевом обучении по образовательным
программам высшего образования – программам подготовки
научно-педагогических кадров в аспирантуре
Финансового университета**

В целях привлечения в состав научно-педагогических работников Финансового университета молодых ученых и педагогов, стратегического развития научно-педагогического потенциала Финансового университета, а также совершенствования образовательного процесса по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о целевом обучении по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Финансового университета согласно приложению № 1.

2. Утвердить количество мест для заключения договоров о целевом обучении в аспирантуре кадрового резерва на 2021/2022 учебный год согласно приложению № 2.

3. Признать утратившим силу приказ Финансового университета от 21.11.2017 № 2042/о «Об утверждении Положения об аспирантуре кадрового резерва Финансового университета».

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Ректор

М.А. Эскиндаров

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета

от «27» мая 2021 г. № 1197/6

ПОЛОЖЕНИЕ

о целевом обучении по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Финансового университета

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», приказом Минобрнауки России от 12.01.2017 № 13 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре» и устанавливает порядок конкурса на целевое обучение, заключения договора на целевое обучение, организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее соответственно - образовательная программа, аспирантура кадрового резерва).

1.2. Аспирантура кадрового резерва – специальная целевая программа Финуниверситета для поддержки молодых ученых и педагогов, создана в целях привлечения в состав научно-педагогических работников Финуниверситета молодых ученых и педагогов, а также стратегического развития научно-педагогического потенциала Финуниверситета.

Задачами программы являются:

повышение качества кадрового потенциала в рамках Программы развития Финуниверситета;

вовлечение наиболее талантливых и перспективных молодых ученых в учебную, методическую и научную деятельность Финуниверситета с их дальнейшим трудоустройством;

вовлечение молодых ученых в международное академическое сообщество путем проведения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям, а также публикаций в международных реферируемых изданиях.

1.3. Зачисление в аспирантуру кадрового резерва осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение либо обучающимся по образовательной программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (далее – претендентов), и Финуниверситета.

Заключению договора о целевом обучении предшествуют конкурс среди претендентов, проводимый в порядке и в сроки, определенные Регламентом проведения конкурса на целевое обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Финансового университета (приложение к Положению).

1.4. Заключение договора о целевом обучении осуществляется исходя из общего количества мест (квоты) по каждому факультету, устанавливаемых ежегодно приказом Финуниверситета в рамках:

приема на целевое обучение в пределах целевой квоты, устанавливаемой Правительством Российской Федерации, и по направлениям подготовки, входящим в перечень, определяемый Правительством Российской Федерации. Прием на целевое обучение осуществляется в соответствии с правилами приема, утверждаемыми приказом Финуниверситета на соответствующий учебный год, по итогам проведения конкурса на места в пределах целевой квоты;

отбора на целевое обучение в аспирантуре кадрового резерва среди обучающихся Финуниверситета, зачисленных на программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.5. Обучение в аспирантуре кадрового резерва осуществляется по очной форме обучения.

2. Обучение в аспирантуре кадрового резерва

2.1. Обучающиеся по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре Финуниверситета и заключившие договоры о целевом обучении, а также абитуриенты, заключившие договоры о целевом обучении и зачисленные в Финуниверситета на обучение по программе подготовки научно-педагогических кадров по итогам приемной кампании, считаются аспирантами, обучающимися в аспирантуре кадрового резерва (далее – аспирант).

2.2. Аспирант за время обучения обязан выполнить индивидуальный учебный план аспиранта и не позднее одного года после окончания образовательной программы защитить диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук.

2.3. В целях формирования опыта педагогической деятельности и научно-исследовательской работы аспирант обязан:

активно участвовать в организации и проведении научных конференций, круглых столов и иных мероприятий научного характера, проводимых Финуниверситетом;

принимать участие в международных и всероссийских мероприятиях научного характера (конференции, конгрессы, круглые столы и пр.);

осуществлять активную научную публикационную деятельность в журналах и сборниках трудов конференции, индексируемых Scopus или Web of Science, либо в журналах, входящих в список рекомендованных ВАК, и ежегодно публиковаться минимум в одном из таких изданий;

участвовать в качестве члена временного творческого коллектива в рамках выполнения научно-исследовательских работ и экспертно-аналитических исследований;

оказывать помощь руководству департамента (кафедры) в организации научно-исследовательской, проектной, учебно-профессиональной и иной деятельности обучающихся по программам бакалавриата;

осуществлять по поручению руководителя департамента (заведующего кафедрой) замену временно отсутствующего преподавателя на семинарских и практических занятиях в бакалавриате;

исполнять иные обязанности, предусмотренные договором.

2.4. Аспирант обязан ежегодно отчитываться на заседании ученого совета факультета о выполнении индивидуального учебного плана аспиранта, в том числе о проделанной работе по формированию компетенций в области научно-исследовательской и педагогической деятельности.

2.5. Аспирантам в течение срока обучения ежемесячно выплачивается стипендия Финуниверситета (сверх установленной государственной академической стипендии для обучающихся за счет средств федерального бюджета). Размер стипендии устанавливается ежегодно приказом Финансового университета. Финансирование расходов по выплате стипендии Финуниверситета осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности. Выплата стипендии прекращается при возникновении случаев, предусмотренных пунктом 3.2, 3.3 и 4.4 Положения.

2.6. Допускается совмещение деятельности аспиранта, обучающегося в аспирантуре кадрового резерва, с трудовой деятельностью в качестве научно-педагогического работника Финуниверситета в объеме не более 0,25 ставки, если это не отразится на качестве и результатах обучения.

3. Действие договора о целевом обучении и его расторжение

3.1. Договор вступает в силу с момента его заключения, распространяется на весь период обучения, за исключением периода нахождения в академическом отпуске, предоставленном в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по

осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3.2. По инициативе аспиранта договор о целевом обучении расторгается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

аспирант осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если аспирант обучался не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен из Финуниверситета по инициативе аспиранта в связи с указанным основанием;

аспирант является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если аспирант обучался не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен из Финуниверситета по инициативе аспиранта в связи с указанным основанием;

аспирант признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных настоящим пунктом, аспирант, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме Финуниверситет о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Аспирант обязан уведомить Финуниверситет в письменной форме о наличии оснований с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания.

3.3. По инициативе Финуниверситета договор о целевом обучении расторгается в случае:

отчисления из аспирантуры за невыполнение учебного плана и (или) индивидуального учебного плана аспиранта;

отчисления из аспирантуры ввиду неудовлетворительного прохождения государственной итоговой аттестации;

отчисления аспиранта по собственному желанию, за исключением отчисления по основаниям, предусмотренным пунктом 3.2 Положения;

отчисления аспиранта в порядке перевода в другое образовательное учреждение;

отсутствия защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в срок до одного года после окончания аспирантуры.

если аспирант отчислен из Финуниверситета или освоил образовательную программу и не приступил к осуществлению трудовой деятельности в Финуниверситете в соответствии с договором о целевом обучении, или освоил

образовательную программу и не защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук в срок до одного года после окончания аспирантуры.

Трудовой договор расторгается также по инициативе аспиранта (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации до истечения 3-х летнего срока.

В указанных в настоящем пункте случаях Финуниверситет освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а аспирант (бывший аспирант) несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и обязан возместить Финуниверситету штраф в размере, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также компенсировать затраты, понесенные по выплате ежемесячной стипендии Финансового университета.

4. Трудоустройство выпускников аспирантуры кадрового резерва

4.1. Факультет ежегодно не позднее 15 мая представляет сведения о лицах, успешно завершающих обучение в аспирантуре кадрового резерва в текущем учебном году, в Центр нормирования труда, заработной платы и договорной работы.

В рамках исполнения обязательств Финуниверситета перед лицами, завершающими обучение в аспирантуре кадрового резерва, ежегодно не позднее 30 мая текущего учебного года Центр нормирования труда, заработной платы и договорной работы проводят мониторинг имеющихся вакантных должностей ассистента (преподавателя) департамента /кафедры или младшего научного сотрудника научного подразделения и установление потребности открытия необходимого количества ставок для последующего приема на работу выпускника аспирантуры кадрового резерва.

4.2. По окончании обучения в аспирантуре кадрового резерва и успешном прохождении государственной итоговой аттестации выпускник аспирантуры кадрового резерва принимается в Финуниверситет по трудовому договору на должность ассистента (преподавателя) департамента /кафедры, младшего научного сотрудника научного подразделения или иную научно-педагогическую должность, квалификационным требованиям которой удовлетворяет выпускник.

4.3. По итогам защиты диссертации и при наличии вакантных мест выпускник аспирантуры кадрового резерва может быть переведен в порядке конкурсного отбора на должность преподавателя (старшего преподавателя) или научного сотрудника (старшего научного сотрудника).

4.4. Выпускник аспирантуры кадрового резерва, не приступивший к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или расторгнувший трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации

Федерации до истечения 3-х летнего срока, обязан выплатить Финансовому университету штраф в размере, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также компенсировать затраты, понесенные по выплате ежемесячной стипендии Финансового университета.

5. Заключительные положения

5.1. Контроль за выполнением аспирантом обязательств, предусмотренных настоящим Положением и договором о целевом обучении, обеспечивает руководитель департамента (заведующий кафедрой), на котором обучается аспирант.

5.2. Общую координацию обучения в аспирантуре кадрового резерва осуществляет декан факультета.

5.3. В случае нарушения аспирантом обязательств, предусмотренных настоящим Положением и договором о целевом обучении, ответственность за недостаточный контроль и работу с аспирантом несет руководитель департамента (заведующий кафедрой). Меры ответственности к должностным лицам за невыполнение возложенных функций определяет ректор.

Проректор по учебной
и методической работе

Е.А. Каменева

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Финуниверситета
от «27» мая 2021 г. № 1197/с

**Количество мест для приема
на обучение в аспирантуре кадрового резерва
на 2021/2022 учебный год**

№	Факультет	Кол-во мест
1.	Факультет экономики и бизнеса	2
2.	Факультет международных экономических отношений	2
3.	Факультет «Высшая школа управления»	2
4.	Факультет налогов, аудита и бизнес-анализа	2
5.	Факультет информационных технологий и анализа больших данных	2
6.	Факультет социальных наук и массовых коммуникаций	2
7.	Финансовый факультет	2
8.	Юридический факультет	2
	ИТОГО	16

Проректор по учебной
и методической работе

Е.А. Каменева