Результат интеллектуальной деятельности

В ВИДЕ свидетельства о регистрации программы для ЭВМ

**«МОДЕЛЬ ЦИФРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ НА ОСНОВЕ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА И ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРЕКИНГА КАРЬЕРЫ ДЛЯ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ КАДРАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ»**

разработан в рамках научно-исследовательской работы по теме:

«Совершенствование информационного обеспечения системы управления кадрами на основе компетентностного подхода и индивидуального трекинга карьеры государственных гражданских служащих»,

выполненной по государственному заданию на 2018 год

|  |  |
| --- | --- |
|  | Славин Борис Борисович к.ф-м.н, профессор кафедры «Бизнес-информатика»,. Стаж работы в Финансовом университете 11 лет.Контакты:BBSlavin@fa.ru  |
|  | Емельянов Виталий Александрович д.т.н., профессор кафедры «Бизнес-информатика». Стаж работы в Финансовом университете 1 год.КонтактыVAEmelyanov@fa.ru |
|  | Громова Алла Александровна к.э.н, доцент кафедры «Бизнес-информатика». Стаж работы в Финансовом университете 5 лет.Контакты:AAGromova@fa.ru |
| C:\Users\MVMirzoyan\Downloads\Mirzoyan.JPG | Мирзоян Мариам Валериковна ассистент кафедры «Бизнес-информатика». Стаж работы в Финансовом университете 4 года.КонтактыMVMirzoyan@fa.ru |

**Содержание РИД:**

1. Модель цифровой платформы для Единой информационной системы управления кадрами государственной гражданской службы и описаны ее основные компоненты.

2. Полезная модель единой информационной системы управления кадрами государственной гражданской службы, включающая индивидуальный трекинг карьеры и приборную панель мониторинга на основе инструментов визуальной аналитики.

Материалы РИД, выполненного в рамках НИР на тему: «Модель цифровой платформы на основе компетентностного подхода и индивидуального трекинга карьеры для единой информационной системой управления кадрами государственной гражданской службы» могут быть использованы при организации процесса управления кадровым потенциалом всей системы госуправления.

Использование квалификационно-компетентностной модели компетенций государственных гражданских служащих позволит повысить эффективность кадровых технологий, включая профессиональное развитие гражданских служащих на основе оценки кадрового потенциала