



Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего профессионального образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

П Р И К А З

«30» декабря 2014 г.

№ 2582/0

Москва

**Об утверждении Положения о порядке представления работников
Финансового университета к награждению государственными наградами
Российской Федерации, наградами Президента Российской Федерации,
правительственными и ведомственными наградами Российской Федерации**

В целях совершенствования системы мотивации работников к эффективному труду, а также в соответствии с Политикой награждения работников Финансового университета на период 2014-2019 годы, утвержденной приказом Финуниверситета от 17 декабря 2014 года № 2428/о, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке представления работников Финансового университета к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Президента Российской Федерации, правительственными и ведомственными наградами Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу приказ Финуниверситета от 15.02.2011 г. № 88-1/о «Об утверждении Положения о порядке представления работников Финансового университета к награждению государственными, правительственными и ведомственными наградами Российской Федерации».

3. Контроль исполнения настоящего приказа возлагаю на директора по персоналу Сухова Э.В.

Ректор

М.А. Эскиндаров

Приказ подготовил:

Директор Центра планирования и развития

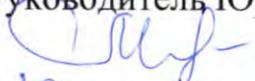


М.Н. Поповская

«30» декабря 2014 года

Согласовано:

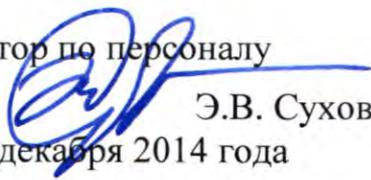
Руководитель Юридической службы



В.А. Мирошникова

«30» декабря 2014 года

Директор по персоналу



Э.В. Сухов

«30» декабря 2014 года

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Финуниверситета

от «30» 12 2014г. № 2582/0

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке представления работников Финансового университета
к награждению государственными наградами Российской Федерации,
наградами Президента Российской Федерации, правительственными и
ведомственными наградами Российской Федерации**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке представления работников Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее - Финансовый университет) к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Президента Российской Федерации, правительственными и ведомственными наградами Российской Федерации (далее – Положение) определяет порядок, условия выдвижения и представления работников к награждению соответствующими видами наград.

1.2. Положение распространяет свое действие на все категории работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в Финансовом университете.

1.3. Работники Финансового университета могут быть представлены к награждению государственными наградами Российской Федерации (далее – государственные награды), наградами Президента Российской Федерации, правительственными и ведомственными наградами Российской Федерации за особые трудовые заслуги и успехи в профессиональной деятельности, которые по своей значимости, как правило, выходят за рамки Финансового университета и могут служить основанием для выдвижения к награждению соответствующим видом награды (приложение № 1).

Представление к награждению работников производится в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также в соответствии с требованиями соответствующих нормативных документов Российской Федерации.

1.4. Государственные награды являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации.

Государственными наградами могут быть награждены работники Финансового университета за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

1.4.1. В государственную наградную систему Российской Федерации входят: звания Героя Российской Федерации и Героя Труда Российской Федерации; ордена; медали; знаки отличия Российской Федерации; почетные звания Российской Федерации (приложение № 2).

1.4.2. Повторное награждение одноименными государственными наградами не производится, кроме награждения государственными наградами, имеющими соответствующие степени, а также награждений за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

1.5. Награды Президента Российской Федерации (далее – награды Президента) являются формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.

1.5.1. К наградам Президента относятся: Почетная грамота Президента Российской Федерации и Благодарность Президента Российской Федерации.

1.5.2. Наградами Президента награждаются лица, замещающие государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, государственные служащие Российской Федерации, видные деятели в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, авторитетные представители общественности и деловых кругов, граждане Российской Федерации, внесшие значительный вклад в реализацию государственной политики Российской Федерации и, как правило, имеющие широкую известность.

1.5.3. К наградам Президента могут быть представлены работники Финансового университета, степень заслуг которых соответствует требованиям Положения о Почетной грамоте Президента Российской Федерации и объявлении благодарности Президента Российской Федерации.

1.5.4. Повторное награждение Почетной грамотой Президента Российской Федерации не производится. Дубликаты Почетной грамоты Президента Российской Федерации не производятся.

Федерации, Благодарности Президента Российской Федерации и нагрудного знака к Почетной грамоте Президента Российской Федерации взамен утерянных не выдаются.

1.6. К наградам Правительства Российской Федерации (далее – награды Правительства) относятся: медаль Столыпина П.А. I и II степеней; Почётная грамота Правительства Российской Федерации; благодарность Правительства Российской Федерации.

1.6.1. Награждение медалью Столыпина П.А. является поощрением Правительства Российской Федерации за заслуги в решении стратегических задач социально-экономического развития страны, в том числе реализации долгосрочных проектов Правительства Российской Федерации в области промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, науки, образования, здравоохранения, культуры и в других областях деятельности.

1.6.2. Награждение Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и объявление благодарности Правительства Российской Федерации являются формами поощрения Правительства Российской Федерации:

- за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, осуществлению эффективной деятельности федеральных государственных органов; развитию местного самоуправления, обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороноспособности страны и государственной безопасности, реализации внешней политики государства, а также осуществлению иных полномочий, возложенных на Правительство Российской Федерации Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами Президента Российской Федерации;

- за разработки, оказывающие эффективное влияние на развитие системы образования Российской Федерации; за разработки образовательных программ, создание высококачественных учебников и учебно-методических пособий для образовательных учреждений; за педагогическое мастерство и высокие результаты профессиональной деятельности; а также за значительный вклад в решение задач по обеспечению образовательных услуг в рамках осуществления административно-хозяйственной и производственно-технической деятельности.

1.6.3. Награждения Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и объявления благодарности Правительства Российской Федерации могут удостоиваться граждане Российской Федерации, как правило, имеющие широкую известность, а также различные организации.

1.6.4. К наградам Правительства могут быть представлены работники Финансового университета, степень заслуг которых соответствует требованиям Положений о наградах Правительства.

1.6.5. В соответствии с действующими нормативными актами Российской Федерации, регулирующими вопросы награждения наградами Правительства:

- повторное награждение медалями Столыпина П.А. I и II степеней и Почетными грамотами Правительства Российской Федерации не производится;
- дубликаты медалей, Почетных грамот, благодарностей и нагрудных знаков Правительства Российской Федерации взамен утерянных не выдаются.

1.7. Ведомственные награды Российской Федерации (далее – ведомственные награды) предназначены для поощрения сотрудников учреждений, организаций, предприятий соответствующих ведомств.

1.7.1. К ведомственным наградам относятся награды федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (приложение № 3).

1.7.2. Повторное награждение одноименными медалями, присвоение почетных званий, награждение Почетными грамотами соответствующих ведомств, как правило, не производится.

1.7.3. Для работников Финансового университета профильным федеральным органом исполнительной власти является Министерство образования и науки Российской Федерации. Наградами Министерства образования и науки Российской Федерации могут награждаться работники Финансового университета в целях их поощрения за эффективный и добросовестный труд в рамках осуществления научно-образовательной, инновационной и иных видов деятельности, а также за активное участие в развитии и совершенствовании системы образования и науки.

1.7.4. В рамках оценки заслуг работников за успехи в трудовой деятельности Финансовый университет может ходатайствовать о награждении работников наградами иных ведомств, соответствующих основным направлениям образовательной деятельности Финансового университета, в число которых входят: Министерство финансов Российской Федерации; Министерство экономического развития Российской Федерации; Федеральное казначейство; Федеральная налоговая служба.

1.7.5. За особые заслуги и высокое профессиональное мастерство, конкретный вклад работника в развитие образования, а также в знак признания особых трудовых заслуг в рамках специфики профессиональной трудовой деятельности, осуществляемой в Финансовом университете, работники могут выдвигаться к награждению наградами: Министерства иностранных дел Российской Федерации;

Министерства культуры Российской Федерации; Министерства юстиции Российской Федерации; Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

2. Условия и порядок выдвижения работников Финансового университета к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами

2.1. Представление работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами в Финансовом университете производится в рамках применения принципа пропорциональности, основанного на соотношении возможно допустимого числа работников, награждаемых соответствующими видами наград в календарном году, к общему числу работников университета (в разрезе категорий персонала, занятого в конкретном направлении деятельности университета).

Применение принципа пропорциональности основывается на решениях соответствующих государственных органов о необходимости строгого соблюдения пропорции количества работников, представляемых к награждению, к общему числу работников конкретной организации за определенный период, а также повышенных требований к кандидатам, представляемым к награждению, с учетом значения их конкретных заслуг.

2.2. Представление работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами может применяться в случае, если работа в Финансовом университете для такого работника является основным местом работы.

2.3. Выдвижение к награждению и награждение работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами рассматривается в качестве заслуженной публичной оценки эффективности трудовой деятельности работника в Финансовом университете, в рамках которой отмечаются значительные успехи и результативность личного труда конкретного работника, его высокий профессионализм и добросовестное отношение к выполнению своих должностных обязанностей.

При этом успехи в трудовой деятельности работника, представляемого к награждению, должны быть подтверждены конкретными фактами результатов труда (в рамках направления работы отдельно взятого структурного подразделения и т.д.), а также способствовать повышению качества эффективности образовательных услуг, осуществляемых Финансовым университетом в рамках соответствующего направления работы (деятельности).

2.4. Выдвижение работника к награждению может производиться по инициативе ректора, органов управления Финансового университета, коллективов

работников (структурных подразделений), руководителей, а также общественных организаций. При этом выдвижение работника к награждению осуществляется в рамках количества работников, занятых в конкретном направлении деятельности (образовательном, научном, административно-управленческом, производственно-техническом), установленного на соответствующий период календарного года в Финансовом университете.

2.5. Выдвижение работника к награждению может осуществляться при соблюдении следующих условий:

- наличие у работника необходимого трудового стажа согласно требованиям Статута или Положения о соответствующей награде (стаж государственной службы; стаж преподавательской деятельности; стаж профессиональной деятельности; стаж в соответствующей области и т.п. (например, стаж с начала ведения юридической практики или занятия юридической наукой);

- наличие у работника стажа работы в Финансовом университете более пяти лет, при этом работник должен иметь не менее одной награды Финансового университета;
- отсутствие у работника взысканий.

2.6. Представление работников Финансового университета к награждению предусматривает следующий порядок:

2.6.1. Структурное подразделение, относящееся к соответствующему Ученому совету факультета (кафедра, факультет и иные структурные подразделения):

- рассматривает вопросы о выдвижении работников к награждению на собраниях коллективов (заседаниях кафедр);

- принимает решения о выдвижении работников к награждению, которые оформляет соответствующими протоколами;

- оформляет наградные материалы и передает их секретарю Ученого совета факультета, к которому данное структурное подразделение относится, для рассмотрения и принятия соответствующего решения на очередном заседании данного органа.

2.6.2. Структурное подразделение, не входящее в состав Ученого совета факультета:

- рассматривает вопросы о выдвижении работников к награждению на собраниях коллективов;

- принимает решения о выдвижении работников к награждению, которые оформляют соответствующими протоколами;

- готовит и подписывает наградные материалы для их последующей передачи на рассмотрение /согласование/ принятия решения о выдвижении курирующему проректору или директору по направлению деятельности.

2.6.3. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает организацию работы по выдвижению работников к награждению в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением и иными локальными нормативными документами, регулирующими соответствующие вопросы;

- организует рассмотрение вопросов награждения работников в структурном подразделении, определяя возможность представления работника к награждению с учетом оценки степени его заслуг по сравнению с другими возможными кандидатами к награждению - в первом полугодии, не позднее 1 апреля; во втором полугодии - не позднее 1 октября;

- при положительном решении о выдвижении работника к награждению подписывает наградные материалы и направляет их на рассмотрение в Ученый совет факультета. Структурные подразделения, не входящие в состав Ученых советов факультетов, направляют наградные материалы курирующему проректору, директору по направлению деятельности.

2.6.4. Председатель Ученого совета факультета:

- обеспечивает организацию работы по выдвижению работников к награждению в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением и иными локальными нормативными документами, регулирующими вопросы награждения (поощрения);

- организует рассмотрение вопросов выдвижения работников к награждению, определяя возможность представления работников к награждению с учетом оценки степени их заслуг по сравнению с другими возможными кандидатами к награждению в первом полугодии - не позднее 10 апреля; во втором полугодии - не позднее 10 октября;

- при положительном решении Ученого совета факультета о выдвижении работника к награждению согласовывает наградные материалы, готовит выписку из протокола заседания Ученого совета факультета и направляет указанные документы на рассмотрение первому проректору по учебной и методической работе (курирующему руководителю);

- при отрицательном решении Ученого совета возвращает наградной материал в структурное подразделение с выпиской из протокола заседания Ученого совета факультета.

2.6.5. Проректоры и директора по направлению деятельности:

- рассматривают представленные структурными подразделениями наградные материалы, определяя возможность представления работника к награждению с учетом установленных нормативов по выдвижению к награждению в рамках

полугодия текущего года, и при положительном решении согласовывают наградные материалы в первом полугодии, не позднее 20 апреля; во втором полугодии, не позднее 20 октября;

- не позднее 30 апреля и 30 октября соответствующего полугодия направляют наградные материалы на рассмотрение в Центр планирования и развития персонала с приложением Сводной ведомости, в которой указывается информация о количестве работников, представленных к награждению в соответствующем периоде (полугодии), а также сведения о нормативах численности представления работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными или ведомственными наградами на текущий год (далее – нормативы по награждению) по форме согласно приложению №4;

- при отрицательном решении возвращают наградной материал руководителю структурного подразделения с отметкой о причине возврата (отказ в представлении к награждению в связи с превышением нормативов по награждению; на доработку наградных материалов или по иным причинам);

- при принятии решений о выдвижении конкретного работника к награждению принимают во внимание: возможность выдвижения работников к награждению в количестве не более общего количества работников, утвержденного ректором (на полугодие, календарный год); степень и обоснованность заслуг конкретного работника по сравнению с другими работниками, выдвинутыми к награждению в конкретном периоде.

2.7. Центр планирования и развития персонала в рамках осуществления деятельности по награждению работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами:

- получает от проректоров, директоров по направлениям деятельности наградные материалы, регистрирует их в установленном порядке;

- проверяет наградные материалы на предмет их комплектности и оформления; соответствия заслуг работника виду награды, указанному в материалах о награждении; достаточности информации о работнике, выдвигаемом к награждению в рамках требований законодательства Российской Федерации и т.д.;

- обобщает наградные материалы, по каждому из выдвигаемых к награждению работников, и представляет их на Комиссию по награждению работников Финансового университета (далее – Комиссия);

- на основании протоколов Комиссии готовит предложения ректору о награждении работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами для принятия им решений.

2.7.1. После принятия ректором решения о представлении работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами:

- доводит до сведения проректоров, директоров по направлениям деятельности принятые решения;

- готовит и передает следующие наградные материалы на работников, выдвигаемых к награждению, в Ученый совет для рассмотрения вопросов о награждении на ближайшем заседании:

список работников к награждению, утвержденный ректором;

Представления к награждению работников;

- получает от Ученого совета Финансового университета выписки из протоколов заседаний Ученого совета на каждого работника, выдвигаемого к награждению;

- оформляет наградные листы на каждого работника, выдвигаемого к награждению, при участии соответствующих руководителей структурных подразделений;

- в течение трех недель после утверждения на Ученом совете Финансового университета кандидатур работников, рекомендованных к награждению, готовит письма – ходатайства в адрес соответствующих государственных органов и наградные листы на каждого работника в соответствии с принятым решением Ученого совета и согласно требованиям законодательства Российской Федерации (Статуты и Положений о наградах Российской Федерации).

2.7.2. Организует доставку наградных материалов в соответствующие органы исполнительной власти после подписания ректором писем-ходатайств и наградных листов на работников, выдвигаемых к награждению.

2.7.3. После издания соответствующим органом исполнительной власти нормативного документа (указа, постановления, распоряжения, приказа) о награждении (поощрении) работников Финансового университета организует получение наградных документов и наград.

2.7.4. Размещает информацию на сайте Финансового университета о награждении работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами и направляет сведения о награжденных работниках в Управление кадрового обеспечения для проведения необходимых работ в части ведения кадрового делопроизводства.

2.7.5. Принимает непосредственное участие в организации церемоний вручения (мероприятий по вручению) работникам государственных наград, наград Президента, правительственных и ведомственных наград.

2.7.6. В рамках решения вопросов о награждении работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами готовит нормативы численности награждения работников на соответствующий календарный год для рассмотрения их на Комиссии и утверждения у ректора Финансового университета.

2.7.7. После согласования с Комиссией нормативов численности награждения работников на соответствующий календарный год и утверждения их ректором, доводит данную информацию до проректоров, директоров по направлениям деятельности, не позднее 15 января текущего года.

2.7.8. Ведет учет соблюдения нормативов по награждению в рамках осуществления наградной деятельности Финансового университета.

2.7.9. Иницирует обсуждение вопросов, связанных с награждением работников, для рассмотрения их на Комиссии.

2.7.10. Разрабатывает предложения по совершенствованию практики поощрения работников за эффективный труд и вклад в развитие Финансового университета по вопросам награждения государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами и выносит их на рассмотрение Комиссии.

Наградные материалы, поступившие в Центр планирования и развития персонала в первом полугодии, после 30 апреля, и во втором полугодии, после 30 октября, к рассмотрению на Комиссии не принимаются и возвращаются соответствующему руководителю (проректору, директору по направлению деятельности).

Наградные материалы, не соответствующие требованиям к их оформлению, возвращаются проректорам, директорам по направлениям деятельности с указанием конкретных недостатков. При этом данные документы на Комиссию не представляются до устранения в них выявленных недостатков. Повторное рассмотрение данных наградных материалов может быть перенесено на следующий период (полугодие).

2.8. Комиссия в рамках осуществления деятельности по награждению работников государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами:

2.8.1. Рассматривает представленные материалы, связанные с выдвижением работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами.

2.8.2. Оценивает представленные материалы, на предмет достаточности информации о работнике, обоснованности выдвижения работника к награждению и

соответствия заслуг работника виду награды, к награждению которой он выдвигается и т.д. для принятия решений Комиссией.

При необходимости запрашивает дополнительные сведения, информацию о работнике, выдвигаемом к награждению.

2.8.3. Дает заключения по вынесенным на Комиссию материалам о награждении работника, в рамках которых принимает следующие решения:

а) о поддержании выдвижения к награждению работника соответствующей наградой;

б) об изменении вида награды, к награждению которой работник выдвигается;

в) об отклонении кандидата, выдвигаемого к награждению.

2.8.4. Рассматривает предложения Центра планирования и развития персонала по нормативам к награждению (из расчета численности работников по направлениям деятельности проректоров (директоров) и принимает соответствующие решения.

2.8.5. Осуществляет контроль за соблюдением проректорами, директорами по направлению деятельности нормативов по награждению работников.

2.8.6. Заслушивает информацию, подготовленную Центром планирования и развития персонала, о награжденных работниках, а также о соблюдении нормативов численности работников, представляемых к награждению.

2.8.7. При необходимости вносит ректору на рассмотрение предложения по изменению нормативов по награждению на соответствующий период в рамках направлений деятельности.

2.8.8. Анализирует деятельность структурных подразделений в рамках представления работников к награждению.

2.8.9. При необходимости заслушивает руководителей структурных подразделений по вопросам организации работы в структурных подразделениях в рамках реализации наградной политики Финансового университета с учетом оценки эффективности труда работников.

2.8.10. Принимает решения по совершенствованию практики поощрения работников за эффективный труд и вклад в развитие Финансового университета, рассматривает материалы по вопросам награждения, готовит на имя ректора ходатайства о награждении государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами.

2.8.11. Выполняет иные задачи, связанные с поручениями ректора, по вопросам награждения и совершенствования мотивации работников к эффективному труду.

2.8.12. Председатель Комиссии:

- докладывает ректору о решениях и предложениях Комиссии;

- доводит до Комиссии решения ректора;

- представляет ректору на утверждение нормативы по награждению работников на соответствующий календарный год;

- подписывает у ректора письма – ходатайства в адрес соответствующих государственных органов о награждении работников и наградные листы на каждого работника.

2.9. Ученый совет Финансового университета:

2.9.1. На основании материалов о выдвижении работников к награждению, подготовленных Центром планирования и развития персонала, включает в повестку дня ближайшего заседания Ученого совета вопросы о представлении работников к награждению.

2.9.2. В недельный срок со дня проведения заседания Ученого совета передает в Центр планирования и развития персонала выписки из протокола заседания Ученого совета, подписанные председателем Ученого совета и ученым секретарем Ученого совета по каждому кандидату, рекомендованному Ученым советом к награждению соответствующей наградой.

2.9.3. При выдвижении работника к почётному званию «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» готовит и рассылает запросы для получения отзывов предприятий, учреждений, организаций о востребованности научных трудов рекомендованного к награждению и их практическом применении.

2.10. Ректору принадлежит право принимать решения по выдвижению работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными и ведомственными наградами за их особые отличия и заслуги перед Финансовым университетом, независимо от порядка и условий, предусмотренных настоящим Положением.

3. Наградные материалы, оформляемые в связи с представлением работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными или ведомственными наградами

3.1. Наградные материалы, оформляемые структурным подразделением, включают в себя:

- Ходатайство о награждении, которое оформляется в письменном виде в произвольной форме и содержит следующую информацию: фамилия, имя, отчество работника; занимаемая должность; вид награды, к награждению которой выдвигается работник; краткое обоснование заслуг;

- выписку из протокола заседания Ученого совета факультета или общего собрания работников коллектива структурного подразделения по каждому работнику, рекомендованному к награждению государственной наградой, наградой Президента, правительственной или ведомственной наградой;

- Представление к награждению, подписанное руководителем структурного подразделения с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению, которые позволяют объективно оценить его вклад в решение задач образовательного, научного, социального, экономического, международного, просветительского, культурного, административно-хозяйственного, производственно-технического характера и т.д., согласно установленной форме (приложение № 5).

3.2. Представление к награждению должно быть оформлено в полном объеме и включать развернутую характеристику на работника (конкретная информация о заслугах, сведения об эффективности и качестве осуществляемой работы, а также иную информацию, наиболее полно характеризующую успехи работника в трудовой деятельности).

В характеристике должны содержаться факты, свидетельствующие о достижениях работника и отражающие информацию о развитии его потенциала в период трудовой деятельности в Финансовом университете. Личный вклад работника, выдвигаемого к награждению, а также характер и степень его заслуг должны подтверждаться конкретными данными, описанием конкретных достижений и соответствовать требованиям статуты и положений о государственных наградах, наградах Президента, правительственных и ведомственных наградах.

Основные требования к характеристике изложены в приложении № 6 к настоящему Положению.

3.3. Не допускается представление работника к награждению при наличии у него дисциплинарного взыскания, а также если в отношении него проводится служебное разбирательство, связанное с нарушением трудовой дисциплины или по иным вопросам.

3.4. Лица, инициирующие Ходатайства о награждении, несут ответственность за правильность, достоверность и объективность сведений, изложенных в Ходатайстве и Представлении к награждению, а также обоснованность выдвижения к награждению соответствующим видом награды.

4. Условия и порядок выдвижения работников к награждению почетным званием «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»

4.1. При представлении работника к почетному званию «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» дополнительно к Представлению к награждению прилагаются документы, перечисленные в приложении № 7, за исключением запросов для получения отзывов предприятий, учреждений, организаций о востребованности научных трудов рекомендованного к награждению и их практическом применении, которые готовит Учёный совет Финансового университета.

4.2. В случае рекомендации работника к награждению почетным званием «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» дополнительно в недельный срок ученый секретарь Ученого совета Финансового университета готовит и рассылает запросы для получения отзывов от предприятий, учреждений, организаций о востребованности научных трудов работника, рекомендованного к награждению, и их практическом применении (не менее десяти запросов, из них: от двух до трех - в профильные институты Российской академии наук).

4.3. Для получения заключений о научной и научно-практической деятельности работников, представляемых к присвоению почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», Центр планирования и развития персонала представляет в Российскую академию наук следующие документы:

- Ходатайство Финансового университета;
- наградной лист;
- справку о научно-педагогической деятельности ученого;
- список научных трудов с отдельно выделенной информацией о фундаментальных трудах работника (открытия, монографии, учебники, книги, статьи и т.д.);
- отзывы предприятий, организаций, учреждений о востребованности научных трудов и их практическом применении;
- копии диплома доктора наук и аттестата профессора.

4.4. Заключение Российской академии наук о научной и научно-практической деятельности работников, выдвигаемых к присвоению почетного звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», получает Центр планирования и развития персонала.

5. Порядок определения нормативов численности представления работников к награждению государственными наградами, наградами Президента, правительственными или ведомственными наградами в соответствующем календарном году.

5.1. Нормативы по награждению разрабатываются Центром планирования и развития персонала на соответствующий календарный год по категориям персонала и направлениям деятельности с разбивкой на полугодие.

При этом принимаются во внимание сведения о количестве работников, награжденных государственными наградами, наградами Президента, правительственными, ведомственными наградами в предшествующем календарном году.

5.2. Право вносить изменения в нормативы по награждению и перераспределению количество награждаемых по направлениям деятельности принадлежит ректору.

Комиссия готовит для утверждения ректору рекомендации и предложения по данным вопросам.

5.3. При принятии решений о выдвижении работников к награждению в конкретном календарном году руководители (проректоры, директора по направлениям деятельности) руководствуются установленными нормативами награждения, а также требованиями настоящего Положения и иных локальных нормативных актов и нормативных документов, регулирующих вопросы награждения государственными наградами, наградами Президента, правительственными или ведомственными наградами.

При принятии соответствующих решений о выдвижении работника к награждению руководителям:

- необходимо оценивать соразмерность и соответствие значения заслуг работников в период работы в Финансовом университете виду награды, к награждению которой работник выдвигается;

- сравнивать результативность труда работника, выдвигаемого к награждению, с результатами труда других работников, принимая во внимание объективную оценку качественных и количественных показателей труда работников, а также индивидуальный вклад работника в коллективные результаты труда (в том числе университета в целом).

5.4. Выдвижение работников к награждению по соответствующему направлению деятельности не может превышать установленного норматива награждений на соответствующий календарный год.

Если количество работников, выдвинутых к награждению, в конкретном календарном году (в первом полугодии - не позднее 30 апреля; во втором полугодии - не позднее 30 октября) в рамках соответствующего направления деятельности было менее, чем установлено в нормативах по награждению (по инициативе руководителя, Комиссии, ректора), то Комиссия имеет право представлять ректору предложения по перераспределению нормативов награждения между другими направлениями деятельности.

5.5. Комиссия готовит также предложения по перераспределению нормативов награждения в рамках различных направлений деятельности университета, если работники, выдвинутые к награждению, имеют заслуги, наименее значимые для Финансового университета, по сравнению с другими работниками, выдвинутыми к награждению.

При этом Комиссия вправе принимать такие решения только с учетом оценки результатов труда работников на основе сравнения объективных показателей эффективности и значения труда конкретного работника, в пользу которого принимается решение о выдвижении к награждению, как в рамках категорий персонала, отдельных направлений деятельности, так и деятельности университета в целом в конкретном календарном году.

5.6. Все решения, принимаемые Комиссией по вопросам перераспределения нормативов награждения, подлежат утверждению ректором.

Директор Центра планирования
и развития персонала



М.Н. Поповская

Государственные награды Российской Федерации, награды Президента Российской Федерации, правительственные и ведомственные награды Российской Федерации, к награждению которыми могут быть представлены работники Финансового университета.*

№№ п/п	Виды наград	Основания для награждения
Государственные награды Российской Федерации (Указ Президента РФ от 07 сентября 2010 года № 1099)		
1	<p>Звание Герой Труда Российской Федерации</p>	<p>Звание Героя Труда Российской Федерации является высшей степенью отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом.</p> <p>Звание Героя Труда Российской Федерации присваивается гражданам Российской Федерации, которые добились выдающихся результатов в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, внесли значительный вклад в социально-экономическое развитие страны, в том числе в развитие промышленного и сельскохозяйственного производства, транспорта, строительства, науки, культуры, образования и здравоохранения, а также иных областей деятельности.</p> <p>Звание Героя Труда Российской Федерации присваивается гражданам Российской Федерации, трудовые отличия которых, как правило, ранее были отмечены орденом "За заслуги перед Отечеством".</p>
2	<p>Орден Святого апостола Андрея Первозванного</p>	<p>Орденом Святого апостола Андрея Первозванного награждаются видные государственные и общественные деятели, выдающиеся представители науки, культуры, искусства и различных отраслей экономики за исключительные заслуги, способствующие процветанию, величию и славе России.</p>
3	<p>Орден "За заслуги перед Отечеством" I, II, III, IV степеней</p>	<p>Орденом "За заслуги перед Отечеством" награждаются граждане за особо выдающиеся заслуги, связанные с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.</p> <p>Награждение орденом "За заслуги перед Отечеством" осуществляется последовательно, от низшей степени к высшей.</p> <p>Лица, представляемые к ордену "За заслуги перед Отечеством" IV степени, как правило, должны быть награждены медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" I и II степени.</p> <p>За особо выдающиеся заслуги перед государством орденом "За заслуги перед Отечеством" IV степени без награждения медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" I и II степени могут быть награждены лица, удостоенные звания Героя Российской Федерации, Героя Труда Российской Федерации, Героя Советского Союза или Героя Социалистического Труда, а также лица, которые награждены орденами Святого Георгия, Александра</p>

	<p>Невского, Суворова, Ушакова или которым присвоено почетное звание Российской Федерации категории "народный".</p> <p>В исключительных случаях Президент Российской Федерации может принять решение о награждении орденом "За заслуги перед Отечеством" лица, ранее не награжденного государственным наградой Российской Федерации.</p> <p>Награждение орденом "За заслуги перед Отечеством" I и II степени происходит, как правило, два раза в год и приурочено к празднованию Дня Конституции Российской Федерации (12 декабря) и Дня России (12 июня).</p>
<p>4</p> <p>Орден Александра Невского</p>	<p>Орденом Александра Невского награждаются граждане Российской Федерации, замещающие должности государственной службы, за особые личные заслуги перед Отечеством в деле государственного строительства, многолетнюю добросовестную службу и высокие результаты, достигнутые ими при исполнении служебных обязанностей, в деле укрепления международного авторитета России, обороноспособности страны, развития экономики, науки, образования, культуры, искусства, охраны здоровья и другие заслуги, а также граждане Российской Федерации за высокие личные достижения в различных отраслях экономики, научно-исследовательской, социально-культурной, образовательной и иной общественно полезной деятельности.</p> <p>Граждане Российской Федерации могут быть награждены орденом Александра Невского, как правило, при условии, что ранее они были награждены орденом Российской Федерации, а лица, замещающие должности государственной службы, должны иметь также общий стаж государственной службы не менее 20 лет.</p>
<p>5</p> <p>Орден Почета</p>	<p>Орденом Почета награждаются граждане Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за достижение высоких производственно-экономических показателей в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, связи, энергетике и на транспорте, связанных с преимущественным использованием инновационных технологий в процессе производства, существенным повышением уровня социально-экономического развития регионов Российской Федерации; - за заслуги в модернизации российской системы здравоохранения, направленной на значительное улучшение качества предоставления медицинских услуг населению, а также разработку и широкое практическое внедрение современных инновационных методов диагностики и лечения заболеваний; - за достижения в научно-исследовательской деятельности, позволившие обеспечить России значительное научное и технологическое преимущество в различных отраслях науки, повысить уровень внутреннего производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции; - за заслуги в усовершенствовании российской системы образования, направленном на значительное улучшение качества предоставляемого образования, системы подготовки специалистов для нужд российской экономики и повышение международного престижа российских учебных заведений; - за значительный вклад в сохранение, популяризацию и развитие российской культуры, искусства, истории и русского языка, связанные с повышением уровня культурно-гуманитарного развития граждан и патриотическим воспитанием подрастающего поколения; - за особо плодотворную государственную, благотворительную и общественную деятельность; - за заслуги в продвижении, поддержке и популяризации детского и юношеского спорта, а также спорта высших достижений, позволившие существенно повысить уровень физической активности населения и обеспечить России мировое лидерство в отдельных видах спорта.

		<p>Награждение граждан Российской Федерации орденом Почета, как правило, производится при условии наличия у лица, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.</p> <p>Орденом Дружбы награждаются граждане Российской Федерации, а также граждане иностранных государств:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за особые заслуги в укреплении мира, дружбы, сотрудничества и взаимопонимания между народами; - за плодотворную деятельность по сближению и взаимообогащению культур наций и народностей; - за активную деятельность по сохранению, приумножению и популяризации культурного и исторического наследия России; - за трудовые успехи в промышленности, сельском хозяйстве и других отраслях экономики; - за плодотворную деятельность по развитию науки, образования, здравоохранения и культуры; - за большой вклад в реализацию совместных с Российской Федерацией крупных экономических проектов и привлечение инвестиционных средств в экономику Российской Федерации; - за широкую благотворительную деятельность. <p>Награждение орденом Дружбы, как правило, производится при условии наличия у гражданина Российской Федерации, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.</p>
6	<p>Орден Дружбы</p>	<p>Медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" награждаются граждане за особые заслуги в различных отраслях промышленности, строительстве, науке, образовании, здравоохранении, культуре, на транспорте и в других областях трудовой деятельности; за большой вклад в дело защиты Отечества, успехи в поддержании высокой боевой готовности центральных органов военного управления, объединений, соединений, воинских частей и организаций, входящих в виды и рода войск Вооруженных Сил Российской Федерации; за укрепление законности и правопорядка, обеспечение государственной безопасности.</p> <p>Высшей степенью медали ордена "За заслуги перед Отечеством" является I степень, дающая право при новых заслугах на награждение орденом "За заслуги перед Отечеством" IV степени.</p>
7	<p>Медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" I и II степени</p>	<p>Медалью Пушкина награждаются граждане за заслуги в области культуры и искусства, просвещения, гуманитарных наук и литературы, за большой вклад в изучение и сохранение культурного наследия, в сближение и взаимообогащение культур наций и народностей, за создание высокохудожественных образов.</p> <p>Награждение медалью Пушкина, как правило, производится при условии осуществления представленным к награде лицом общественно-гуманитарной деятельности в течение 20 лет и более.</p>
8	<p>Медаль Пушкина</p>	<p>Почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" является высшим званием Российской Федерации за выдающиеся заслуги в области педагогики.</p> <p>Почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" присваивается учителям, преподавателям и другим работникам образовательных организаций, которые внесли выдающийся вклад в развитие отечественного образования, его популяризацию, ученики которых добились высоких результатов в научной, общественной и производственной сферах.</p> <p>Почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее чем через 10 лет после присвоения почетного звания "Заслуженный учитель Российской Федерации" или "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации".</p>
9	<p>Почётное звание "Народный учитель Российской Федерации"</p>	

		<p>Президент Российской Федерации издает указ о присвоении почетного звания "Народный учитель Российской Федерации" один раз в год в преддверии празднования Дня учителя (5 октября).</p>
10	<p>Почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации" присваивается выдающимся ученым за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в разработке приоритетных направлений науки и техники, способствующих осуществлению российскими организациями существенного научного и технологического прорыва, а также обеспечению лидерства Российской Федерации в научном мире; - в успешном внедрении и использовании научных разработок и их результатов в высокотехнологичном производстве; - в создании научных межотраслевых школ, в том числе в области нанотехнологий; - в развитии и осуществлении научно-исследовательской деятельности в высших учебных заведениях Российской Федерации с привлечением к работе студентов, аспирантов и молодых ученых. <p>Почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации" присваивается при наличии у представленного к награде лица ученой степени доктора наук и заключения президиума профильных государственных академий наук о признании результатов научной и научно-практической деятельности.</p>
11	<p>Почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" присваивается высокопрофессиональным преподавателям, работникам систем высшего, послевузовского профессионального дополнительного образования за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в осуществлении высококвалифицированной педагогической и научной деятельности с применением новейших образовательных стандартов и методик, позволяющих повысить процент усвоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) и стимулировать его углубленное изучение обучающимися; - в разработке новейших методик и методологий преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей); - в привлечении студентов и аспирантов к активной научно-практической деятельности; - в воспитании и подготовке и научно-педагогических кадров. <p>Почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее, чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица ученой степени кандидата или доктора наук, а также отраслевых наград (почетный знак, почетное отраслевое звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
12	<p>Почетное звание "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации" присваивается высокопрофессиональным работникам жилищно-коммунального хозяйства за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в своевременном оказании качественных жилищно-эксплуатационных услуг населению; - в организации устойчивого и качественного функционирования коммунального хозяйства, городского транспорта, водочистки и водообеспечения, службы отопления, освещения и сохранения жилищного фонда;

	<p>- в повышении уровня механизации труда в жилищно-коммунальном хозяйстве и применении современных систем автоматизации, способствующих повышению качества, эффективности и экологичности предоставляемых услуг;</p> <p>- в выполнении природоохранных мероприятий, реализации основных направлений экологической безопасности населения, мест его проживания и трудовой деятельности, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;</p> <p>- в воспитании и подготовке квалифицированных кадров для жилищно-коммунального хозяйства.</p> <p>Почетное звание "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица наград (поощрений) федеральных органов государственной власти, других федеральных государственных органов или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
<p>13</p> <p>Почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" присваивается организаторам физкультурного движения, ученым и тренерам, работникам спортивных организаций за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в создании условий для привлечения населения к занятиям физической культурой и спортом; - в пропаганде физической культуры, спорта и здорового образа жизни; - в развитии детско-юношеского спорта и спорта высших достижений на базе специализированных спортивных школ; - в создании инфраструктуры общероссийских спортивных федераций, спортивных организаций федеральных органов исполнительной власти, а также спортивной инфраструктуры общеобразовательных учреждений и высших учебных заведений, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта; - в подготовке спортивных сборных команд Российской Федерации и российских спортивных клубных команд по различным видам спорта для участия во внутрироссийских и международных официальных спортивных мероприятиях; - в подготовке квалифицированных кадров для организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта. <p>Почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
<p>14</p> <p>Почётное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации" присваивается высокопрофессиональным учителям и преподавателям общеобразовательных школ, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования работников образования за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в педагогической деятельности, обеспечивающей получение обучающимися высококачественного общего образования; - в выявлении и развитии индивидуальных способностей обучающихся, раскрытии их научного и творческого потенциала; - в подготовке победителей региональных, всероссийских и международных олимпиад;

		<p>- в научно-методическом и методологическом совершенствовании образовательного процесса и образовательных стандартов, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ и авторских методик;</p> <p>- в подготовке и переподготовке квалифицированных педагогических кадров.</p> <p>Почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее, чем через 20 лет с начала осуществления преподавательской деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевой награды (почетный знак, отраслевое почетное звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
15	<p>Почетное звание "Заслуженный экономист Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный экономист Российской Федерации" присваивается высокопрофессиональным специалистам в области экономики и финансов за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в совершенствовании финансовой системы Российской Федерации, формировании и развитии ее отдельных институтов; - в оптимизации использования государственных финансов и средств государственных внебюджетных фондов; - в создании на территории Российской Федерации современного международного финансового центра; - в укреплении доверия к национальной российской валюте внутри страны и за рубежом; - в повышении финансовой грамотности в обществе и привлечении свободных денежных средств граждан для развития отечественной экономики; - в подготовке квалифицированных кадров в области экономики и финансов. <p>Почетное звание "Заслуженный экономист Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
16	<p>Почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации"</p>	<p>Почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации" присваивается высокопрофессиональным юристам за личные заслуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в формировании правового государства и совершенствовании национального российского законодательства с целью создания равных правовых условий для всестороннего развития граждан и организаций; - в защите прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации и иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации; - в укреплении законности, правопорядка и конституционного строя Российской Федерации; - в развитии юридических наук на базе отечественных юридических школ, направленных на достижение обще-социального прогресса; - в повышении правовой культуры в обществе, а также в борьбе с последствиями правового нигилизма, выраженными в незнании, пренебрежении или сознательном отрицании действующих законов и правовых актов, регулирующих все сферы жизнедеятельности граждан; - в подготовке квалифицированных юридических кадров. <p>Почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации" присваивается, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала ведения юридической практики или занятия юридической наукой в российских организациях и при</p>

		<p>наличии у представленного к награде лица наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.</p>
	<p>Поощрения Президента Российской Федерации (Указ Президента РФ от 11 апреля 2008 г. N 487)</p>	<p>Награждение Почетной грамотой Президента Российской Федерации является формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.</p> <p>Почетной грамотой Президента Российской Федерации награждаются лица, замещающие государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, государственные служащие Российской Федерации, видные деятели в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, авторитетные представители общественности и деловых кругов, граждане Российской Федерации, внесшие значительный вклад в реализацию государственной политики Российской Федерации и, как правило, имеющие широкую известность.</p> <p>Почетной грамотой Президента Российской Федерации могут награждаться иностранные граждане и лица без гражданства.</p>
<p>1</p>	<p>Почетная грамота Президента Российской Федерации</p>	<p>Объявление Благодарности Президента Российской Федерации является формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации объявляется лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, государственным служащим Российской Федерации, видным деятелям в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, авторитетные представители общественности и деловых кругов, граждане Российской Федерации, внесшие значительный вклад в реализацию государственной политики Российской Федерации и, как правило, имеющие широкую известность.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации может объявляться иностранным гражданам и лицам без гражданства.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации объявляется гражданам Российской Федерации, имеющим заслуги, названные в пункте 1, а также коллективам предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности.</p>
<p>2</p>	<p>Благодарность Президента Российской Федерации</p>	<p>Объявление Благодарности Президента Российской Федерации является формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации объявляется лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, государственным служащим Российской Федерации, видным деятелям в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, авторитетные представители общественности и деловых кругов, граждане Российской Федерации, внесшие значительный вклад в реализацию государственной политики Российской Федерации и, как правило, имеющие широкую известность.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации может объявляться иностранным гражданам и лицам без гражданства.</p> <p>Благодарность Президента Российской Федерации объявляется гражданам Российской Федерации, имеющим заслуги, названные в пункте 1, а также коллективам предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности.</p>
<p>1</p>	<p>Медаль Столыпина П.А. I и II степеней</p>	<p>Поощрения Правительства Российской Федерации</p> <p>(Постановления Правительства Российской Федерации от 26 мая 2008 г. № 388 и от 31 января 2009 г. № 73)</p> <p>Медаль Столыпина П.А. является поощрением за заслуги в решении стратегических задач социально-экономического развития страны, в том числе реализации долгосрочных проектов Правительства Российской Федерации в области промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, науки, образования, здравоохранения, культуры и в других областях деятельности.</p>

	<p>Медалью Столыпина П.А. награждаются, как правило, государственные служащие и другие граждане Российской Федерации, внесшие большой вклад в решение задач, указанных в пункте 1 настоящего Положения.</p> <p>Медаль Столыпина П.А. имеет две степени. Высшей степенью медали Столыпина П.А. является I степень. Награждение производится последовательно - от низшей степени к высшей.</p> <p>К награждению медалью Столыпина П.А. могут представляться лица, прослужившие на государственной службе не менее 10 лет или занимавшиеся другой профессиональной деятельностью не менее 15 лет.</p>
<p>2</p> <p>Почетная грамота Правительства Российской Федерации</p>	<p>Награждение Почетной грамотой Правительства РФ является формой поощрения Правительства Российской Федерации за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, осуществлению эффективной деятельности федеральных органов исполнительной власти, развитию местного самоуправления, обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороноспособности страны и государственной безопасности, реализации внешней политики государства, а также осуществлению иных полномочий, возложенных на Правительство Российской Федерации Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными указами Президента Российской Федерации.</p> <p>Награждения грамотой могут удостоиваться граждане Российской Федерации, как правило, имеющие широкую известность, а также организации и воинские части.</p> <p>Указанного вида поощрения могут быть также удостоены иностранные граждане и лица без гражданства, а также международные и иностранные организации за заслуги в развитии и укреплении международного сотрудничества с Российской Федерацией.</p> <p>Представления к награждению грамотой иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, международных и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, производятся на общих основаниях.</p> <p>Представления к награждению грамотой иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих за пределами территории Российской Федерации, международных граждан и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Российской Федерации, производятся Министерством иностранных дел Российской Федерации.</p> <p>Гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, награжденным грамотой, выдается нагрудный знак.</p> <p>Повторное награждение Почетной грамотой Правительства РФ не производится.</p>
<p>3</p> <p>Благодарность Правительства Российской Федерации</p>	<p>Объявление Благодарности Правительства РФ является формой поощрения Правительства Российской Федерации за заслуги в содействии проведению социальной и экономической политики государства, осуществлению эффективной деятельности федеральных органов исполнительной власти, развитию местного самоуправления, обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороноспособности страны и государственной безопасности, реализации внешней политики государства, а также осуществлению иных полномочий, возложенных на Правительство Российской Федерации Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными указами Президента Российской Федерации.</p>

		<p>Объявления благодарности могут удастаиваться гражданам Российской Федерации, как правило, имеющие широкую известность, а также организации и воинские части.</p> <p>Указанным видом поощрения могут быть также удостоены иностранные граждане и лица без гражданства, а также международные и иностранные организации за заслуги в развитии и укреплении международного сотрудничества с Российской Федерацией.</p> <p>Объявления благодарности иностранным гражданам и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, международных и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, производятся на общих основаниях.</p> <p>Объявления благодарности иностранным гражданам и лиц без гражданства, проживающих за пределами территории Российской Федерации, международных и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Российской Федерации, производятся Министерством иностранных дел Российской Федерации.</p>
1	<p>Медаль К.Д. Ушинского</p>	<p>Знаки отличия Министерства образования и науки Российской Федерации (Приказ Министерства образования и науки РФ от 03 июня 2010 г. № 580)</p> <p>Медалью К.Д. Ушинского награждаются особо отличившиеся педагогические работники образовательных учреждений (организаций) и деятели в области педагогических наук за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - успешную разработку вопросов теории и истории педагогики, психологии, дефектологии, школьной гигиены, дидактики и других педагогических наук; - совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности; - существенный вклад в создание образцовых учебников и разработку учебно-методической литературы, наглядных пособий и оборудования; - значительный вклад в совершенствование системы образования. <p>Минобрнауки России согласовывает все представления к награждению медалью К. Д. Ушинского с Российской академией образования.</p> <p>Повторное награждение медалью не осуществляется.</p>
2	<p>Почётное звание "Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации"</p>	<p>Почётным званием "Почётный работник высшего профессионального образования Российской Федерации" награждаются работники образовательных учреждений (организаций) высшего и дополнительного профессионального образования, органов управления образованием, работники образовательных учреждений (организаций) других министерств и ведомств, а также работники предприятий, организаций, министерств и ведомств за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, реализации образовательных программ высшего и послевузовского профессионального образования, а также программ соответствующего дополнительного образования и переподготовки специалистов, обеспечения единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;

	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения; - успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучаемых; - достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе, по проблемам образования; - достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры; - успехи в разработке учебной литературы и производстве учебных пособий и оборудования; - заслуги в подготовке и повышении педагогической и научной квалификации научно-педагогических кадров, переподготовке специалистов системы высшего и послевузовского профессионального и соответствующего дополнительного образования; - успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитие и укрепление материально-технической и экспериментально-производственной базы учреждений (организаций) образования; - постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) в подготовке высококвалифицированных специалистов и развитии материально-технической базы образовательных учреждений (организаций). <p>Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в системе соответствующего профессионального образования не менее 15 лет.</p> <p>Лицам, награжденным знаком и работающим в образовательных учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств образовательного учреждения (организации).</p>
<p>Почётное звание "Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации"</p> <p>3</p>	<p>Почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации"</p> <p>присваивается работникам образовательных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и имеющих государственную, а также работников Министерства образования и науки Российской Федерации и работникам органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечении единства обучения и воспитания, формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности; - внедрение в учебный процесс форм и методов организации и проведения занятий, контроля знаний и новых технологий, которые обеспечивают развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения; - успехи в практической подготовке студентов и развитии их творческой активности; - достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических проектах; - успехи в разработке учебной литературы и производстве учебно-наглядных пособий и оборудования;

	<ul style="list-style-type: none"> - заслуги в подготовке преподавательских кадров, переподготовке и повышении квалификации специалистов системы среднего профессионального образования; - успехи в организации финансово-хозяйственной деятельности, развитии и укреплении материально-технической базы образовательных организаций; - многолетний добросовестный труд в системе среднего профессионального образования; - постоянную и активную помощь в подготовке высококвалифицированных специалистов, трудоустройстве выпускников образовательных организаций. <p>Звание присваивается работникам, имеющим стаж работы в системе среднего профессионального образования не менее 15 лет, высшую либо первую квалификационную категорию (для педагогических работников и руководителей образовательных организаций).</p> <p>Нагрудный знак к почетному званию носится на правой стороне груди и располагается ниже государственных наград Российской Федерации, РСФСР, СССР.</p>
<p style="text-align: center;">4</p> <p style="text-align: center;">Почётное звание "Почётный работник науки и техники Российской Федерации"</p>	<p>Почётным званием "Почётный работник науки и техники Российской Федерации" награждаются работники научных, научно-исследовательских учреждений и организаций, научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений, научно-методических и научных центров, наукоградов, а также работники органов управления образованием, иных организаций, решающих проблемы науки и техники (далее - научные учреждения), за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижения в исследованиях по актуальным проблемам фундаментальных, поисковых, прикладных наук, в том числе, по проблемам образования; - заслуги и достижения в разработке и развитии существующих и создании новых теорий, технологий, оригинальных методов исследований в области науки и техники; - создание передовых научных школ; - заслуги в подготовке и воспитании научных кадров, повышении квалификации научных и научно-педагогических кадров, переподготовке специалистов системы высшего и послевузовского профессионального и соответствующего дополнительного образования; - успехи в практической подготовке студентов, аспирантов и слушателей, руководство научно-исследовательской и проектно-конструкторской деятельностью обучающихся. <p>Знаком награждаются работники, имеющие стаж работы в научных организациях не менее 15 лет. Лицам, награжденным знаком и работающим в научных организациях, может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 20 процентов включительно от должностного оклада за счет средств научной организации.</p>

5	<p>Нагрудный знак "За развитие научно-исследовательской работы студентов"</p>	<p>Нагрудным знаком "За развитие научно-исследовательской работы студентов" награждаются преподаватели, научные работники, студенты, молодые ученые, работники органов управления образованием субъектов Российской Федерации, и другие работники образовательных учреждений (организаций) и научных организаций, за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - значительный вклад в организацию научно-исследовательской работы студентов (НИРС) вуза (факультета); - активное участие в научно-исследовательской работе; - успехи в научно-техническом творчестве и общественно-творческой деятельности. <p>2. Лицам, награжденным знаком и работающим в учреждениях (организациях), может устанавливаться ежемесячная поощрительная надбавка в размере до 15 процентов включительно от должностного оклада за счет средств учреждения (организации).</p>
6	<p>Нагрудный знак "За милосердие и благотворительность"</p>	<p>Нагрудным знаком "За милосердие и благотворительность" награждаются работники образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, органов управления образованием, других организаций и ведомств, способствующих сохранению и развитию системы образования, за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение инновационных форм воспитания детей и молодежи и соединение их с практической благотворительной деятельностью; - систематическую работу, связанную с проведением мероприятий с детьми и молодежью (конкурсы, фестивали, соревнования, выставки, смотры, олимпиады и т.п.), организуемых Минобрнауки России, органами управления образованием; - постоянную и активную помощь образовательным учреждениям в развитии их материально-технической базы и оказания материальной поддержки отдельным обучающимся и воспитанникам и образовательным учреждениям (организациям); - значительные успехи в организации и совершенствовании воспитательной деятельности, создание в образовательных учреждениях гуманистических воспитательных систем; - разработку научно-обоснованных программ поддержки социально-незащищенных детей и молодежи. <p>Знаком награждаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники образовательных учреждений начального, среднего, высшего и послевузовского профессионального образования, имеющие стаж работы в указанных учреждениях не менее 15 лет; - работники органов управления образованием, работники организаций и ведомств, способствующих сохранению и развитию системы образования.
7	<p>Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации награждаются работники министерств и ведомств, органов управления образованием, органов по молодежной политике, образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работники организаций, образующих научно-производственные комплексы наукоградов Российской Федерации, работники предприятий, организаций, министерств и ведомств за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - большую и плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-педагогических кадров;

		<p>- внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;</p> <p>- развитие научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах, реализации региональных межвузовских программ по приоритетным направлениям науки, техники и культуры;</p> <p>- успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;</p> <p>- значительные успехи в учебе и обучении;</p> <p>- постоянную и активную помощь образовательным учреждениям (организациям) в практической подготовке высококвалифицированных специалистов, развитию материально-технической базы образовательных учреждений (организаций).</p> <p>Почетной грамотой награждаются работники, имеющие стаж работы в соответствующей области, не менее 5 лет.</p>
8	<p>Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации</p>	<p>Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации объявляется работникам министерств и ведомств, органов управления образованием, органов по молодежной политике, образовательных учреждений (организаций) и научных организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, организаций, образующих научно-производственные комплексы наукоградов Российской Федерации, работникам предприятий, организаций, министерств и ведомств за:</p> <p>- организацию и проведение мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.), организуемых по поручению Минобрнауки России или органов управления образования образованием;</p> <p>- успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной и административно-хозяйственной деятельности.</p> <p>Благодарность может быть объявлена работникам предприятий, учреждений и организаций других министерств и ведомств за активную и действенную помощь в проведении мероприятий.</p>
1	<p>Благодарность Министра культуры Российской Федерации</p>	<p>Знаки отличия Министерства культуры Российской Федерации (Приказ Министерства культуры РФ от 06.08.2012 г. № 837)</p> <p>Благодарность Министра культуры Российской Федерации (далее - благодарность) является формой поощрения и морального стимулирования граждан.</p> <p>Благодарность объявляется гражданам и коллективам организаций независимо от организационно-правовой формы Российской Федерации в сфере культуры за выполнение заданий особой важности и сложности, в связи с государственными профессиональными праздниками, знаменательными и персональными юбилейными датами; гражданам и организациям, находящимся в ведении иных министерств и ведомств, - за активную и действенную помощь в проведении мероприятий, организуемых Минкультуры России или органами управления культуры субъектов Российской Федерации; иностранным гражданам - за большой вклад в развитие, сохранение и популяризацию российской культуры, укрепление международных культурных связей.</p> <p>Дубликат бланка благодарности в случае утраты не выдается.</p>

Знаки отличия Министерства финансов Российской Федерации
(Приказ Министерства финансов РФ от 18.02.2002 г. № 8н)

1	<p>Благодарность Министра финансов Российской Федерации</p> <p>Благодарность Министра финансов Российской Федерации является иным видом награждения Министерства финансов Российской Федерации и объявляется без выплаты единовременного поощрения.</p> <p>Благодарность Министра финансов Российской Федерации объявляется коллективам и работникам Министерства финансов Российской Федерации, федеральных служб и их территориальных органов, а также организаций, находящихся в ведении Министерства, за заслуги в области финансово-экономической деятельности и многолетний безупречный труд, реальный вклад в решение задач финансового воздействия на оптимизацию развития экономики и социальной сферы страны, управление бюджетным процессом, обеспечение доходов государства, развитие и регулирование финансового рынка, организационно-методологическое руководство страховой деятельностью, экономической и контрольной работой, проведение государственной политики на рынке драгоценных металлов и драгоценных камней, совершенствование бухгалтерского учета и отчетности в стране, разработку и проведение единой государственной политики в области аудита, совершенствования кадровой работы, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, нормативно-правового обеспечения финансово-экономической деятельности, качественное выполнение заданий, быстрое и качественное выполнение отдельных поручений Правительства Российской Федерации и руководства Министерства финансов Российской Федерации, продолжительную и безупречную работу в Министерстве финансов Российской Федерации, федеральных службах и их территориальных органах, организациях, находящихся в ведении Министерства, а также за иные достижения.</p> <p>Благодарность Министра финансов Российской Федерации может быть объявлена коллективам и работникам других организаций, независимо от формы собственности, деятелям в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, представителям обществу в области деловых кругов, оказывающим активное содействие Министерству финансов Российской Федерации в сфере реализации его функций и полномочий по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в установленной сфере деятельности.</p>
---	--

Знаки отличия Министерства экономического развития Российской Федерации
(Приказ Министерства экономического развития РФ от 09.11.2009 г. № 460)

1	<p>Почётная грамота Министра экономического развития Российской Федерации</p> <p>Почётной грамотой Министра экономического развития Российской Федерации награждаются работники центрального аппарата, заграничного аппарата Министерства, федеральных служб и федеральных агентств, а также работники территориальных органов федеральных служб и федеральных агентств, специалисты, служащие, руководители организаций при стаже работы в отраслях, подведомственных Министерству, не менее 5 лет, при стаже работы в данном коллективе не менее 3 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за конкретные заслуги и достижения в развитии экономики и совершенствовании методов ее регулирования, разработке и реализации государственной социально-экономической политики, содействию развитию предпринимательской и инвестиционной деятельности, координации и регулировании внешнеэкономической деятельности, выработке государственной политики и нормативно-правовом регулировании в сфере имущественных и земельных отношений, работе по формированию официальной статистической информации,
---	---

	<p>подготовке высококвалифицированных кадров и организации научного и информационно-аналитического обеспечения в указанных областях;</p> <ul style="list-style-type: none"> - за отдельные выдающиеся достижения в области экономического развития Российской Федерации; - в связи с празднованием профессиональных праздников, памятных и юбилейных дат организаций (25 лет, 50 лет и каждые последующие 25 лет со дня основания организации); - к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 55 лет - для женщин, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения); - при подведении итогов работы за год. <p>Почетной грамотой могут быть награждены и работники других организаций, а также иностранные граждане, активно участвующие или оказывающие содействие развитию экономики Российской Федерации, расширению и укреплению внешнеэкономического сотрудничества.</p> <p>Организациям, возбудившим ходатайство о награждении, рекомендуется, при наличии собственных денежных средств, вручать ценный подарок (денежную премию), применять другие виды материального поощрения лиц, награжденных Почетной грамотой.</p> <p>Повторное награждение Почетной грамотой не производится.</p>
<p>2</p> <p>Благодарность Министра экономического развития Российской Федерации</p>	<p>Благодарность Министра экономического развития Российской Федерации (далее - Благодарность) объявляется работникам центрального аппарата, заграничного аппарата Министерства, федеральных служб и федеральных агентств, а также работникам территориальных органов федеральных служб и федеральных агентств, специалистам, служащим, руководителям организаций при стаже работы в отраслях, подведомственных Министерству, как правило, не менее 1 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за участие в выполнении работ особой сложности и исполнении отдельных заданий на высоком профессиональном уровне; - за добросовестное исполнение служебных обязанностей и высокие показатели в служебной деятельности; - в связи с празднованием профессиональных праздников, памятных и юбилейных дат организаций (25 лет, 50 лет и каждые последующие 25 лет со дня основания организации); - к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 55 лет - для женщин, 60 лет и каждые последующие 10 лет со дня рождения); - при подведении итогов работы за год. <p>Благодарность может быть объявлена и работникам других организаций, а также иностранным гражданам, активно участвующим или оказывающим содействие развитию экономики Российской Федерации, расширению и укреплению внешнеэкономического сотрудничества.</p> <p>Организациям, возбудившим ходатайство о награждении, рекомендуется, при наличии собственных денежных средств, вручать ценный подарок (денежную премию), применять другие виды материального поощрения лиц, которым объявлена Благодарность.</p> <p>Благодарность может быть объявлена юридическим лицам.</p>
	<p>Знаки отличия Министерства юстиции Российской Федерации (Приказ Министерства юстиции РФ от 18.12.2007 г. № 242)</p>

<p>Нагрудный знак "Почетный работник юстиции России"</p> <p>1</p>	<p>Нагрудный знак "Почетный работник юстиции России" является ведомственной наградой Министерства юстиции Российской Федерации за продолжительную безупречную службу (работу), профессиональное мастерство, достижение высоких показателей в служебной деятельности, значительный вклад в развитие органов, учреждений и организаций Министерства юстиции Российской Федерации, нормотворческую деятельность.</p> <p>Нагрудным знаком "Почетный работник юстиции России" награждаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники органов, учреждений и организаций Министерства юстиции Российской Федерации, имеющие стаж службы (работы) 10 и более лет в Министерстве юстиции Российской Федерации; - работники уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, имеющие стаж службы (работы) 10 и более лет в Министерстве юстиции Российской Федерации и Министерстве внутренних дел Российской Федерации; - лица, перешедшие из других федеральных органов исполнительной власти и иных органов в Министерство юстиции Российской Федерации и имеющие стаж государственной службы (работы), военной службы и службы в федеральных органах исполнительной власти и иных органах, где предусмотрено присвоение специальных званий, 10 и более лет; - другие работники федеральных органов государственной власти, граждане Российской Федерации и иностранные граждане. <p>В исключительных случаях по решению Министра юстиции Российской Федерации нагрудным знаком "Почетный работник юстиции России" награждаются работники органов, учреждений и организаций Министерства юстиции Российской Федерации, работники уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации и лица, перешедшие из других федеральных органов исполнительной власти и иных органов в Министерство юстиции Российской Федерации и имеющие стаж государственной службы (работы), военной службы и службы в федеральных органах исполнительной власти и иных органах, где предусмотрено присвоение специальных званий, менее 10 лет.</p>
<p>Медаль Анатолия Кони</p> <p>2</p>	<p>Награждение медалью Анатолия Кони производится за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - большой вклад в реализацию государственной политики в сфере юстиции и законотворческую деятельность; - эффективное обеспечение прав и законных интересов личности и государства; - весомый личный вклад в обеспечение установленного порядка деятельности судов; - заслуги в обеспечении исполнения актов судебных и других органов; - заслуги в обеспечении исполнения уголовных наказаний; - личный вклад в развитие юридической науки и образования, подготовку квалифицированных кадров; - укрепление международного сотрудничества в области юстиции. <p>Медалью Анатолия Кони награждаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники органов, учреждений и организаций Министерства юстиции Российской Федерации, имеющие стаж службы (работы) 10 и более лет в системе Министерства юстиции Российской Федерации; - работники уголовно - исполннительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, имеющие стаж службы (работы) 10 и более лет в системе Министерства юстиции Российской Федерации и Министерстве внутренних дел Российской Федерации;

		<p>- лица, перешедшие из других федеральных органов исполнительной власти и иных органов в Министерство юстиции Российской Федерации и имеющие стаж государственной службы (работы), военной службы и службы в федеральных органах исполнительной власти и иных органах, где предусмотрено присвоение специальных званий, 10 и более лет;</p> <p>- другие работники федеральных органов государственной власти, граждане Российской Федерации и иностранные граждане.</p> <p>В исключительных случаях по решению Министра юстиции Российской Федерации медалью Анатолия Кони награждаются работники органов, учреждений и организаций Министерства юстиции Российской Федерации, работники уголовно - исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации и лица, перешедшие из других федеральных органов исполнительной власти и иных органов в Министерство юстиции Российской Федерации и имеющие стаж государственной службы (работы), военной службы и службы в федеральных органах исполнительной власти и иных органах, где предусмотрено присвоение специальных званий, менее 10 лет.</p> <p>Повторное награждение медалью Анатолия Кони не производится.</p>
3	<p>Почетная грамота Министерства юстиции Российской Федерации</p>	<p>Награждение Почётной грамотой Министерства юстиции Российской Федерации может производиться:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при подведении итогов работы за год; - при праздновании Дня защитника Отечества (23 февраля), Международного женского дня (8 марта), Дня Победы (9 мая), Дня России (12 июня); - при праздновании профессиональных праздников; - при праздновании юбилейных дат со дня основания органов и учреждений Министерства юстиции Российской Федерации; - в связи с юбилейными датами со дня рождения граждан; - за особые заслуги; - по решению руководства Министерства юстиции Российской Федерации.
		<p>Знаки отличия Федеральной службы государственной статистики (Росстат) (Приказ Федеральной службы государственной статистики от 30.09.2014 г. № 587)</p>
1	<p>Почётная грамота Федеральной службы государственной статистики</p>	<p>Почетной грамотой Федеральной службы государственной статистики награждаются работники Федеральной службы государственной статистики, территориальных органов Росстата и подведомственных организаций при стаже работы в системе государственной статистики не менее десяти лет, которым ранее была объявлена Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики.</p> <p>Почетной грамотой также могут награждаться коллективы других ведомств и организаций, их работники при стаже работы в коллективе не менее одного года, а также иные лица.</p> <p>Почетная грамота заверяется гербовой печатью Федеральной службы государственной статистики.</p> <p>Повторное награждение Почетной грамотой за новые заслуги и достижения возможно не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения.</p> <p>В случае утраты Почетной грамоты по запросу награжденного или организации может быть выдана копия приказа Росстата (выписка из приказа) о награждении, при этом дубликат Почетной грамоты не выдается.</p>

2	<p>Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики</p>	<p>Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики объявляется работникам Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат), территориальных органов Росстата и подведомственных организаций при стаже работы в системе государственной статистики не менее одного года.</p> <p>Благодарность руководителя Росстата объявляется коллективам других ведомств и организаций, их работникам при стаже работы в коллективе не менее одного года, а также иным лицам.</p> <p>Благодарность руководителя Росстата также может быть объявлена лицам, принимавшим активное участие в сплошных и выборочных федеральных статистических наблюдениях (обследованиях).</p> <p>Благодарность руководителя Росстата заверяется гербовой печатью Федеральной службы государственной статистики.</p> <p>Повторное объявление Благодарности руководителя Росстата за новые заслуги и достижения, как правило, возможно не ранее чем через три года после предыдущего награждения.</p> <p>В случае утраты Благодарности руководителя по запросу награжденного или организации может быть выдана копия приказа Росстата (выписка из приказа) об объявлении Благодарности руководителя Росстата, при этом дубликат Благодарности руководителя не выдается.</p>
3	<p>Нагрудный знак "За вклад в развитие государственной статистики"</p>	<p>Нагрудным знаком "За вклад в развитие государственной статистики" награждаются работники центрального аппарата Федеральной службы государственной статистики, территориальных органов Росстата и подведомственных организаций Росстата, а также работники ведомств и организаций за вклад в развитие государственной статистики, за сотрудничество и взаимодействие по вопросам статистики с национальными статистическими службами и международными организациями, за разработку учебно-методической литературы, обучение и подготовку кадров для органов государственной статистики при стаже работы в ведомстве или организации не менее одного года.</p> <p>Награжденному Нагрудным знаком вручается удостоверение.</p> <p>В случае утраты Нагрудного знака по запросу награжденного или ведомства (организации) может быть выдана копия приказа Росстата (выписка из приказа) о награждении, при этом дубликат Нагрудного знака, взамен утраченного не выдается.</p>
<p>Знаки отличия Федерального казначейства (Приказ Федерального казначейства от 30.11.2007 г. № 7н)</p>		
1	<p>Почетная грамота Федерального казначейства</p>	<p>Почетной грамотой Федерального казначейства награждаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники и коллективы центрального аппарата Федерального казначейства и территориальных органов Федерального казначейства за реальный вклад в решение финансово-экономических задач, развитие технологий кассового обслуживания исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, совершенствование кадровой и правовой работы, подготовки, переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации кадров, внедрение информационных и телекоммуникационных технологий, мероприятий по защите информации, качественное выполнение планов и заданий, а также за многолетний добросовестный труд. - граждане и организации, оказавшие содействие в решении возложенных на Федеральное казначейство задач. <p>К награждению Почетной грамотой представляются работники, замещающие должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате Федерального казначейства и территориальных органах Федерального казначейства, имеющие стаж государственной службы не менее 3 лет, а также работники</p>

		<p>центрального аппарата Федерального казначейства и территориальных органов Федерального казначейства, замещающие должности, не являющиеся должностями Федеральной государственной гражданской службы, имеющие стаж работы в Федеральном казначействе не менее 3 лет.</p>
2	<p>Благодарность Федерального казначейства</p>	<p>Благодарность Федерального казначейства объявляется гражданским служащим Федеральное казначейства, работникам Федерального казначейства, коллективам Федерального казначейства за оперативное и качественное выполнение заданий, поручений Правительств Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации и руководства Федерального казначейства, многолетний и безупречный труд в Федеральном казначействе и территориальных органах Федерального казначейства, федеральных государственных учреждениях, подведомственных Федеральному казначейству, а также в связи с праздничными, юбилейными и памятными датами.</p> <p>Благодарность Федерального казначейства может быть объявлена работникам и коллективам других организаций, независимо от формы собственности, деятелям в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, представителям общественности и деловых кругов, оказывающим (оказавшим) активное содействие Федеральному казначейству в уставовленной сфере деятельности (далее - граждане, организации).</p> <p>Повторное объявление Благодарности Федерального казначейства за новые заслуги возможно, но не ранее чем через год после предыдущего награждения.</p> <p>При утрате Благодарности Федерального казначейства ее дубликат не выдается.</p>
1	<p>Почетная грамота Федеральной налоговой службы</p>	<p>Знаки отличия Федеральной налоговой службы (Приказ Федеральной налоговой службы от 31.10.2008 г. № ММ-3-4/536@)</p> <p>Почетная грамота Федеральной налоговой службы является ведомственной наградой Федеральной налоговой службы</p> <p>Почетной грамотой награждаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работники центрального аппарата, территориальных органов ФНС России (далее - налоговые органы) и федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении ФНС России (далее - учреждения, предприятия), за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, за заслуги в профессиональной деятельности, проработавшие в налоговых органах, в учреждениях, предприятиях не менее 2 лет. - коллективы налоговых органов, учреждений, предприятий, систематически добивающиеся высоких результатов в решении возложенных на них задач. - граждане, оказавшие существенную помощь в решении задач, возложенных на ФНС России. <p>Награжденным Почетной грамотой Федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата и территориальных органов ФНС России выплачивается единовременное поощрение в размере двух окладов месячного денежного содержания.</p> <p>Работникам учреждений, предприятий, награжденным Почетной грамотой, размер премии устанавливается руководителями соответствующих учреждений, предприятий.</p> <p>Выплаты единовременного поощрения и премии работникам, награжденным Почетной грамотой, осуществляются:</p>

	<p>- в налоговых органах - в пределах установленных фондов оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников налоговых органов;</p> <p>- в учреждениях - за счет средств, предусмотренных на содержание учреждений;</p> <p>- на предприятиях - за счет собственных средств.</p> <p>Награжденные Почетной грамотой работники и коллективы налоговых органов, учреждений, предприятий за новые заслуги могут повторно представляться к награждению Почетной грамотой, но не ранее чем через два года после предыдущего награждения.</p>
<p align="center">2</p> <p align="center">Благодарность руководителя Федеральной налоговой службы</p>	<p>Благодарность руководителя Федеральной налоговой службы является ведомственной наградой Федеральной налоговой службы</p> <p>Благодарность объявляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работникам центрального аппарата, территориальных органов ФНС России (далее - налоговые органы) и федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении ФНС России (далее - учреждения, предприятия), за заслуги в профессиональной деятельности, за оперативное и качественное исполнение отдельных поручений Правительства Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, руководства ФНС России, а также за многолетний добросовестный труд. - гражданам, оказавшим существенную помощь в решении задач, возложенных на ФНС России. <p>При объявлении Благодарности федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата, территориальных органов ФНС России выплачивается единовременное поощрение в размере одного оклада месячного денежного содержания.</p> <p>Работникам учреждений, предприятий размер премии устанавливается руководителями соответствующих учреждений, предприятий.</p> <p>Выплаты единовременного поощрения и премии работникам осуществляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в налоговых органах - в пределах установленных фондов оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих налоговых органов; - в учреждениях - за счет средств, предусмотренных на содержание учреждений; - на предприятиях - за счет собственных средств. <p>Повторное объявление Благодарности за новые заслуги может производиться, но не ранее чем через год после предыдущего награждения, за исключением награждения за оперативное и качественное исполнение отдельных поручений Правительства РФ, Министерства финансов РФ, руководства ФНС России.</p>

* Перечень наград и оснований к ним приведен по состоянию на 30 декабря 2014 года.

Перечень государственных наград Российской Федерации*

Перечень высших званий, орденов, знаков отличия, медалей и почетных званий, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации:

- а) высшие звания Российской Федерации:
 - звание Героя Труда Российской Федерации.

- б) ордена Российской Федерации:
 - орден Святого апостола Андрея Первозванного;
 - орден "За заслуги перед Отечеством" I, II, III, IV степеней;
 - орден Александра Невского;
 - орден Почета;
 - орден Дружбы.

- в) медали Российской Федерации:
 - медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" I и II степеней;
 - медаль Пушкина.

- г) почетные звания Российской Федерации:
 - "Народный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный деятель науки Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";
 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный экономист Российской Федерации";
 - "Заслуженный юрист Российской Федерации".

* Перечень государственных наград Российской Федерации, в рамках которого Финансовым университетом могут быть инициированы ходатайства о награждении работников.



Перечень наград министерств и ведомств Российской Федерации*

Министерство образования и науки Российской Федерации

- медаль К.Д. Ушинского;
- почетное звание "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";
- почетное звание "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";
- почетное звание "Почетный работник науки и техники Российской Федерации";
- нагрудный знак "За развитие научно-исследовательской работы студентов";
- нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";
- Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации.

Министерство культуры Российской Федерации

- Благодарность Министра культуры Российской Федерации.

Министерство финансов Российской Федерации

- Благодарность Министра финансов Российской Федерации.

Министерство экономического развития Российской Федерации

- Почётная грамота Министерства экономического развития Российской Федерации;
- Благодарность Министра экономического развития Российской Федерации.

Министерство юстиции Российской Федерации

- нагрудный знак "Почетный работник юстиции России";
- медаль Анатолия Кони;
- Почетная грамота Министерства юстиции Российской Федерации.

* Перечень наград министерств и ведомств Российской Федерации, в рамках которого Финансовым университетом могут быть инициированы ходатайства о награждении работников.

Федеральная служба государственной статистики (Росстат)

- Почетная грамота Федеральной службы государственной статистики;
- Благодарность руководителя Федеральной службы государственной статистики;
- нагрудный знак "За вклад в развитие государственной статистики".

Федеральное казначейство Российской Федерации

- Почётная грамота Федерального казначейства;
- Благодарность Федерального казначейства.

Федеральная налоговая служба

- Почетная грамота Федеральной налоговой службы;
- Благодарность руководителя Федеральной налоговой службы.

* Перечень наград министерств и ведомств Российской Федерации, в рамках которого Финансовым университетом могут быть инициированы ходатайства о награждении работников.

Приложение № 4
к Положению

Сведения
о работниках структурных подразделений по направлению деятельности

(Направление деятельности, должность проректора, директора по направлению деятельности и ФИО)

в рамках организации деятельности работников Государственными наградами Российской Федерации, наградами Президента Российской Федерации и ведомственными наградами Российской Федерации в _____ году.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Наименование награды	Сведения по нормативам награждения работников				Итого	
				Нормативы на I полугодие (кол-во наград)	Количество выдвигаемых награжденных в I полугодие*	Нормативы на II полугодие (кол-во наград)	Количество выдвигаемых награжденных во II полугодии*	Норматив по награждению на год (кол-во наград)	Кол-во награжденных**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

_____ (должность проректора, директора по направлению деятельности)

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

* Графа 6 заполняется в I полугодии в рамках количества работников, выдвигаемых к награждению; во II полугодии - в рамках количества награжденных работников

** Графа 10 заполняется в рамках фактического количества награжденных на дату представления сведений

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ К НАГРАЖДЕНИЮ

(наименование государственной награды; награды
Президента РФ; правительственной или ведомственной
награды)

1. Фамилия _____

имя, отчество _____

2. Должность _____
(точное наименование должности и структурного подразделения на дату составления представления)

3. Дата рождения _____
(число, месяц, год)

4. Место рождения _____
(республика, край, область, город, район, поселок, село, деревня)

5. Образование _____
(специальность по образованию, полное наименование учебного заведения, год окончания)

6. Ученая степень, ученое звание _____

7. Какими государственными наградами РФ, наградами Президента РФ, правительственными наградами РФ награжден(а) и даты награждений (число, месяц, год; номер Указа, распоряжения, постановления)

8. Какими ведомственными наградами награжден(а) и даты награждений (число, месяц, год; номер приказа)

9. Какими наградами Финансового университета награжден(а) и даты награждений (число, месяц, год)

10. Домашний адрес _____

11. Номера телефонов (мобильного, домашнего) _____

12. Общий стаж работы _____ 13. Стаж работы в образовательной отрасли _____

14. Стаж работы в должности _____
(для руководящих работников)

Исполнитель: _____
(ФИО работника, оформившего Представление к награждению; занимаемая должность, номер контактного телефона)

14. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению
(при представлении к очередной награде указываются заслуги с момента предыдущего награждения)
Характеристика составляется в соответствии с приложением № 6 Положения

Руководитель структурного подразделения:

_____ (должность) _____ (подпись) (_____) (Инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20 ____ г. */дата указывается обязательно/*

Согласовано:

_____ (должность проректора, директора по направлению деятельности) _____ (подпись) (_____) (Инициалы, фамилия)

« _____ » _____ 20 ____ г. */дата указывается обязательно/*

**Требования
при написании характеристики на работника,
предлагаемого к награждению***

В наградном листе в соответствующих графах указываются следующие сведения:

- краткая характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению, позволяющая объективно оценить вклад награждаемого в решение общегосударственных задач социального, экономического, политического и культурного развития страны, защиты Отечества и укрепления его международного авторитета, других достижений.

В характеристике с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению государственной наградой должны быть отражены данные, характеризующие личность награждаемого, его квалификацию, конкретные трудовые (военные) заслуги, сведения об эффективности и качестве работы, участии в общественной деятельности. Не допускается вместо заслуг описывать жизненный путь, послужной список или перечислять должностные обязанности.

Характеристика должна быть емкой и в то же время лаконичной, содержать конкретные личные заслуги, ранее не отмеченные государственными наградами Российской Федерации.

Характеристика с описанием заслуг размещается на конкретной странице наградного листа. При необходимости допускается продолжение характеристики на дополнительном отдельном листе - вкладыше в наградной лист, но не более одной страницы.

*Требования изложены в соответствии с Методическими рекомендациями Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам «О порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации».



**Дополнительные требования
 при представлении к почётному званию
 «Заслуженный деятель науки Российской Федерации»**

При представлении к почетному званию «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» заслуги ученого должны отвечать следующим критериям:

- разработка приоритетного (нового) направления в науке и технике;
- наличие открытия, патента (ов), авторских свидетельств на изобретение (не менее 7, в том числе 2-3 имеющих практическое использование в различных сферах деятельности);
- развитие существующих общепризнанных (создание новых) теорий, технологий, оригинальных методов исследований в промышленности, образовании, информатизации, гуманитарных, психолого-педагогических и других областях науки (подтверждается 6-8 отзывами научной общественности институтов Российской академии наук, головных отраслевых научно-исследовательских институтов, ведущих вузов и т.д.);
- участие в работе российских и международных конференций, симпозиумов, научных семинаров и т.д., имеющих общепризнанный авторитет в научном сообществе (приводятся наименования докладов, дата и место проведения);
- создание научных школ;
- развитие научного направления в вузах, научно-исследовательских и других организациях (в том числе и зарубежных) под руководством претендента или его воспитанников (наличие соответствующих отзывов ведущих ученых данной области);
- ссылки на труды ученого (индекс цитирования) в монографиях, статьях, научных трудах;
- образование соответствующих структур (кафедр, лабораторий, отделом и т.д.) в рамках разрабатываемого претендентов научного направления;
- общественное признание научной школы претендента;
- воспитание и подготовка научных кадров;
- подготовка кандидатов наук и докторов наук;
- участие в работе советов по присуждению ученых степеней доктора или кандидата наук;
- издание (переиздание) монографий (1-2 монографии за последние 5 лет), учебников и учебных пособий с грифом государственных органов печати, сборников научных трудов и т.д.;

К наградному листу необходимо приложить:

1. Справку о научно-педагогической деятельности – список печатных трудов, в котором особо должны быть выделены монографии, учебники и учебные пособия;
2. Отзывы учреждений и организаций.
3. Копии диплома доктора наук и аттестата профессора.