

## ОТЗЫВ

на диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
**Ивановой Елены Аркадьевны на тему «Формирование и оценка  
человеческого капитала в национальной инновационной системе»,**  
д.э.н., профессора Ряховской Антонины Николаевны, включенной в  
списочный состав диссертационного совета Финансового университета  
Д 505.001.102 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата  
наук, на соискание ученой степени доктора наук

Иванова Елена Аркадьевна представила диссертацию на тему:  
«Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной  
системе» на соискание ученой степени кандидата наук к публичному  
рассмотрению и защите по научной специальности 5.2.3. Региональная и  
отраслевая экономика: экономика инноваций (экономические науки).

Содержание диссертации полностью соответствует паспорту  
научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика  
промышленности (экономические науки) в части п. 7.6. «Национальные  
инновационные системы, их структурные элементы и участники».

Изучение основных положений диссертации Ивановой Е.А. позволяет  
сделать вывод о возможности допустить соискателя ученой степени к защите  
диссертации и выделить следующие достоинства научного исследования:

1) соискатель ученой степени Иванова Елена Аркадьевна предложила и  
комплексно развила как в теоретическом, так и в практическом плане значимые  
для науки и практики методические и практические положения по  
совершенствованию формирования и оценки инновационного человеческого  
капитала в национальной (региональной) инновационной системе в целях  
повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов;

2) в результате исследования соискателем получены следующие новые  
научные результаты:

**теоретические:** выделены с опорой на системно-интеграционный и  
процессно-функциональный подходы к осуществлению инновационной  
деятельности ключевые компоненты национальной (региональной)  
инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе  
непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний;  
производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции;  
трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры; предложена и  
раскрыта двухкомпонентная структура инновационного человеческого капитала;  
выделены и обоснованы концептуальные и прикладные принципы его  
формирования и оценки.

**практические:** разработана система показателей оценки инновационного  
человеческого капитала на индивидуальном, микро-, мезо- и макро- уровнях его  
функционирования в национальной инновационной системе, позволяющая  
руководству организации/региона/страны проводить его интегральную оценку и  
определять экономические эффекты использования; разработан и апробирован

методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала, включающий: интегральный показатель интеллектуально-профессионального капитала специалиста, интегральный показатель уровня развития инновационного человеческого капитала организации/региона/страны; алгоритм выявления и анализа взаимосвязей между структурными составляющими инновационного человеческого капитала региона, их влияния на ВРП на основе построения корреляционно-регрессионных моделей; даны методические рекомендации для проведения факторного анализа динамики развития инновационного человеческого капитала с использованием индексного метода.

3) представленная диссертация «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» обладает внутренним единством, что выражается в продуманности структуры работы, логике изложения, непротиворечивости посылок и результатов, а также во взаимосвязи поставленных задач с полученными в работе выводами.

4) обоснованность положений и выводов диссертации «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе» подтверждена следующими аргументами:

- использованием для обоснования выводов методов статистико-математической обработки и анализа данных, в т.ч. корреляционно-регрессионного анализа, экспертных оценок, статистических и экономических показателей;

- последовательностью изложенных теоретико-методических положений, не противоречащим действующим классическим подходам и существующей практике измерения и оценки человеческого капитала в сфере инноваций;

- комплексным подходом к изучению национальной (региональной) инновационной системы, выделению ее ключевых структурных компонентов с точки зрения процессно-функционального подхода и системообразующей роли человеческого инновационного капитала;

- применимостью авторских подходов и методического инструментария, нацеленного на повышение конкурентоспособности национальной (региональной) инновационной системы за счет отдачи от использования инновационного человеческого капитала, на практике, что доказано их успешной апробацией при выполнении научно-исследовательской работы по теме «Развитие теории отношений собственности в современном обществе», а также внедрением в практическую работу ООО «Группа Альянс».

Достоверность результатов, полученных Ивановой Е.А., подтверждается использованием действующей теоретико-методологической и нормативной базы в области человеческого капитала и инновационных систем, адекватной статистической обработкой данных, корректным применением математического инструментария и грамотной интерпретацией полученных результатов.

5) результаты диссертации Ивановой Е.А. используются в практической деятельности кадровой службы ООО «Группа Альянс», в частности, применяется методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала высокотехнологичной компании на основе разработанной системы показателей, включающей оценку аттестационных характеристик, инновационно-цифровых компетенций, научно-исследовательской и инновационной деятельности, позволяющей эффективно управлять его формированием и развитием в организации. Выводы и основные положения исследования позволяют осуществлять мониторинг и диагностику развития инновационного человеческого капитала в целях повышения конкурентоспособности компании за счет увеличения отдачи от его использования.

Также материалы диссертации использованы при выполнении НИР на тему: «Развитие теории отношений собственности в современном обществе» в части разработки концептуальной модели оценки человеческого капитала, интеллектуальной собственности, учитывающей потребности цифровой экономики.

Помимо этого, материалы диссертации нашли свое практическое применение в работе Департамента корпоративных финансов и корпоративного управления в преподавании учебной дисциплины «Интеллектуальный капитал корпораций: оценка и управление».

б) диссертация содержит сведения о личном вкладе Ивановой Е.А. в науку, выразившемся в самостоятельной постановке задач исследования, проведенном анализе и обобщении источников информации по теме диссертации, получении исходных эмпирических данных, их обработке и интерпретации, решении поставленных задач исследования и развитии методических подходов к управлению формированием и оценке инновационного человеческого капитала национальной (региональной) инновационной системе, внедрении полученных результатов в практическую деятельность кадровой службы ООО «Группа Альянс», апробации материалов исследования в ходе выступлений на многочисленных конференциях, подготовке авторских публикаций по выполненной работе.

7) все материалы, заимствованные Ивановой Е.А. из чужих текстов (работ), оформлены в тексте диссертации надлежащим образом с указанием источника заимствования.

Соискатель ученой степени Иванова Елена Аркадьевна указала, что лично ей получены следующие результаты:

– выделены ключевые компоненты национальной (региональной) инновационной системы: подготовка профессиональных кадров в системе непрерывного профессионального развития; генерация новых знаний; производство инновационной, в том числе высокотехнологичной продукции; трансфер знаний посредством инновационной инфраструктуры, для успешного взаимодействия которых обоснована значимость инновационного человеческого

капитала как системообразующего фактора национальной (региональной) инновационной системы и определена его структура, состоящая из инновационного человеческого потенциала и интеллектуально-профессионального капитала специалистов хозяйствующего субъекта (С. 25-30; 66-67);

– предложены и обоснованы группы принципов управления формированием и оценки инновационного человеческого капитала в парадигме непрерывного профессионального развития, которые положены в основу разработки модели управления его формированием и методического инструментария его оценки (С. 80-85): концептуальные принципы и инструментальные принципы;

– разработана модель управления формированием инновационного человеческого капитала на трех взаимосвязанных уровнях вуз – организация – регион в контексте парадигмы непрерывного профессионального развития и с применением участниками национальной (региональной) инновационной системы компетентностно-ориентированного, бизнес-ориентированного и кадрово-ориентированного подходов для удовлетворения потребностей своего инновационного развития. Отмечено, что применение модели позволит повысить конкурентоспособность национальной (региональной) инновационной системы за счет увеличения отдачи от использования инновационного человеческого капитала (С. 97-102);

– сформирована система показателей оценки интеллектуально-профессионального капитала специалиста и инновационного человеческого капитала организации, региона (страны), опирающаяся на саму структуру инновационного человеческого капитала и выделенные компоненты национальной (региональной) инновационной системы. Показано, что предложенная система показателей дает возможность определить текущее состояние и динамику изменений инновационного человеческого капитала и его составляющих (С. 115-118; 127-134);

– разработан и апробирован методический инструментарий оценки инновационного человеческого капитала, позволяющий осуществлять комплексную интегральную оценку его текущего уровня, определять факторы, оказывающие наибольшее влияние на его изменение, ранжировать организации/регионы по структурным элементам инновационного человеческого капитала, оценивать качество управления его формированием и определять экономические эффекты от его использования (С. 135-145).

8) основные научные результаты диссертации опубликованы в шести рецензируемых научных изданиях ВАК при Минобрнауки России общим объемом 4,32 п.л. (авторский объем 4,02 п.л.). Все публикации соответствуют теме исследования.

9) соискатель ученой степени Иванова Елена Аркадьевна в ходе работы над диссертацией показал себя как грамотный и целеустремленный исследователь, владеющий необходимыми общими теоретическими знаниями по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика: экономика инноваций

(экономические науки) в соответствии с диссертационной тематикой, а также принципами и методологией научного познания, продемонстрировала умение обоснованно и аргументированно излагать материал по исследуемой проблеме и квалификационные способности решать научные задачи управления в сфере инноваций.

В качестве замечаний и рекомендаций следует отметить:

1. В диссертации целесообразно было бы уделить больше внимания не только человеческому капиталу как системообразующему фактору, но и другим факторам национальной инновационной системы (финансовым, организационным, материально-технологическим и пр.), показав их взаимосвязь и взаимовлияние, что повысило бы комплексность исследования проблемы.

2. На стр. 117 диссертации автору следовало более подробно описать результаты апробации методического инструментария в высокотехнологичной компании.

3. Один и тот же показатель «интегральный показатель качества функционирования ИЧК» в автореферате и диссертации представлен двумя разными обозначениями –  $P_{ичк}$  и  $P_{ihc}$ . Вероятно, это техническая (редакционная) ошибка.

Исходя из изложенного, полагаю, что представленная к защите диссертация Ивановой Елены Аркадьевны на тему «Формирование и оценка человеческого капитала в национальной инновационной системе»:

- 1) соответствует заявленной научной специальности и может быть допущена к защите;
- 2) соответствует установленным критериям и требованиям.

117  
Ряховская Антонина Николаевна  
доктор экономических наук, профессор

14.01.2025

И.

и  
ситета  
ухова  
15 г.