

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Мироновой Елизаветы Васильевны на тему: «Управление эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационное исследование Мироновой Е.В. посвящено вопросам управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации. Автор затрагивает актуальные проблемы, связанные с адаптацией процессов управления трудом к современным требованиям цифровой среды, что особенно важно в образовательной сфере, где от эффективности труда работников зависит качество образовательного процесса и поддержка академических и административных функций.

Научная новизна работы состоит в развитии научно-методических подходов к совершенствованию управления эффективностью труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации, а также в определении ключевых факторов, влияющих на эффективность труда УВП в условиях цифровой трансформации высшего образования. Автор сумел раскрыть ключевые аспекты управления эффективностью труда УВП вузов и сформулировать научно-обоснованные рекомендации, которые могут быть внедрены в практику.

Достоверность результатов проведенного в диссертации анкетирования и экспертной оценки подтверждается репрезентативностью исследования при доверительной вероятности 85% и доверительном интервале 5% (требуемый размер выборочной совокупности, составивший 207 человек, соблюден). Для выявления наиболее приоритетных инициатив по использованию резервов роста эффективности труда учебно-вспомогательных работников вузов в условиях цифровизации с точки зрения первостепенности, оптимальности и взаимодополняемости, использовано имитационное моделирование на основании экспертной оценки. Основные результаты диссертационного

исследования были апробированы и получили положительную оценку на научных мероприятиях. По теме диссертации автором опубликовано 9 работ общим объемом 4,35 п.л. (авторский объем – 3,3 п.л.).

В качестве замечаний и дискуссионных вопросов можно выделить следующие:

1) На с. 15 автореферата автор говорит о трансформации содержания труда учебно-вспомогательных работников, но не конкретизирует происходящие изменения.

2) В представленной работе резервы роста эффективности труда работников сгруппированы в четыре блока «4К». Чем обоснован выбор конкретных блоков, составляющих основу классификации?

Однако данные замечания не снижают теоретической и практической ценности исследования. Представленная работа делает важный вклад в развитие методов управления эффективностью труда в условиях цифровизации и может быть полезна для вузов, стремящихся оптимизировать трудовые ресурсы и повысить качество образовательных услуг.

Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Миронова Елизавета Васильевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой «Экономика труда
и управление человеческими ресурсами»
ФГАОУ ВО РУТ (МИИТ),
кандидат экономических наук,
доцент

Епишкин Илья Анатольевич

18.11.2024

Адрес: Москва, 127994, ул. Образцова, д. 9, стр. 9
Тел.: +7 (495) 684-29-61; i.epishkin@myief.ru