Результат интеллектуальной деятельности

в виде секрета производства (ноу-хау)

**ВНУТРЕННИЙ РЕГЛАМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЯХ**

разработан в рамках научно-исследовательской работы по теме:

«Совершенствование информационной и контрольной функции бухгалтерского учета в государственных (муниципальных) учреждениях»,

выполненной по государственному заданию на 2017 год



Сведения об авторе:

Качкова Ольга Евгеньевна, доцент,

кандидат экономических наук,

заместитель руководителя Департамента

учета, анализа и аудита

Контакты:

OEKachkova@fa.ru

8-495-249-53-65

РЕКЛАМНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ

Анализ изменившихся условий функционирования государственных (муниципальных) учреждений создает дополнительную потребность в формировании информации для целей управления государственным и муниципальным учреждением. В результате анализа были разработаны конкретные предложения по развитию информационной функции бухгалтерского учета за счет развития управленческого учета для получения информации для внутренних пользователей.

Постановка системы управленческого учета государственного (муниципального) учреждения позволит значительно улучшить качество и степень прозрачности информации, делая более эффективным процесс внешнего контроля со стороны соответствующего ведомства и процесс внутреннего контроля эффективного управления активами.

В основе предлагаемого внутреннего регламента организации управленческого учета в государственных (муниципальных) учреждениях лежит глубокий анализ стандартизации управленческого учета в мировой практике.

Регламент управленческого учета для государственных (муниципальных) учреждений представляет собой свод методологических положений по управленческому учету, предназначенных для использования его государственным (муниципальным) учреждением в своей деятельности. Регламент направлен на решение следующих задач: 1) систематизация и закрепление наилучшего опыта ведения управленческого учета; 2) поддержание высокого качества организации процесса управления в государственных (муниципальных) учреждениях; 3) укрепление доверительных отношений с внешними регуляторами и клиентами; 4) обеспечение последовательности и единства принципов составления управленческих отчетов внутри государственных (муниципальных) учреждений; 5) стандартизация взаимоотношений внутри бюджетного учреждения, устранение нелогичности и конфликтности во взаимодействии между различными подразделениями; 6) создание четких инструкций для сотрудников в области управленческого учета, позволяющих выполнить их работу наилучшим образом, сокращение периода адаптации новых сотрудников.

Предлагаемый регламент может быть полезен при организации управленческого учета в государственном (муниципальном) учреждении в целях повышения качества внутренней информации, необходимой для повышения эффективности и результативности его деятельности.