Результат интеллектуальной деятельности

в виде секрета производства (ноу-хау)

**«МЕТОДИКА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ НА ОСНОВЕ KPI С РАСЧЕТОМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»**

разработан в рамках научно-исследовательской работы по теме:

«Оценка эффективности работы сотрудников и руководителей учреждений высшего образования и научных организаций на основе сквозных KPI» (ВТК ГЗ-16) государственного задания на 2018 год

Сведения об авторах:

**Полевая М.В.,** д.э.н., доцент, зав. кафедрой «Управление персоналом и психология»

Контакты:

(495)249-51-66

MVPolevaya@fa.ru

 **Грузина Ю. М.,** к.э.н., доцент, заместитель проректора по научной работе

Контакты:

(499)943-93-38

YMGruzina@fa.ru

 **Камнева Е.В.,** к. психол. наук, доцент, зам. зав. кафедрой «Управление персоналом и психология».

Контакты:

(495)249-51-68

EKamneva@fa.ru

**Сухов Э.В.,** Директор по персоналу

Контакты:

(499)943-93-82

mserebryannaya@fa.ru

 **Власов В.В.,** Директор центра нормирования труда, заработной платы и договорной работы

Контакты:

(499) 943-93-75

VVVlasov@fa.ru

 **Лосев А.А.,** заместитель руководителя департамента анализа данных, принятия решений и финансовых технологий по научной работе

Контакты:

(495)721-06-75

ALosev@fa.ru

**РЕКЛАМНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОПИСАНИЕ**

Основанием разработанной прогнозно-аналитической методики оценки эффективности работы сотрудников и руководителей учреждений высшего образования и научных организаций на основе сквозных KPI служит глубокий теоретический анализ ключевых показателей деятельности вузов, ориентированных на достижение конечных результатов.

Разработанная методика, включающая KPI для ППС, научных работников, руководителей департамента/заведующего кафедрой, руководителя научно-исследовательского структурного подразделения (НИСП), декана факультета, проректора по учебной работе, проректора по научной работе, проректора по внешним коммуникациям, проректора по международному сотрудничеству, проректора по социальной и воспитательной работе, проректора по развитию инфраструктуры, директора по экономической и финансовой работе, директора по персоналу, директора по информационным технологиям, предназначенная для анализа и контроля результатов труда сотрудников и руководителей учреждений высшего образования и научных организаций, основными критериями которой являются: фактическое выполнение показателей по итогам предыдущего отчетного периода и запланированные результаты текущего отчетного периода, позволяет оценить потенциал (реальность) выполнения плана, установленного в виде KPI.

Разработанные показатели оценки эффективности работы на основе сквозных KPI могут представлять интерес для руководителей учреждений высшего образования и научных организаций.

Ключевые показатели эффективности (КРI) работы сотрудников и руководителей учреждений высшего образования и научных организаций в рамках предложенной модели позволяют оценить эффективность не только в рамках достигнутых результатов, а оттолкнувшись от целевых показателей по направлениям, курируемыми проректорами и руководителями направлений. Модель также позволяет помимо назначения показателей для подразделений, кластеризовать на основе исторических данных группы сотрудников по «точкам роста» вне зависимости от подразделения с достоверным прогнозом выполнения плана на следующий отчетный период.

Результаты исследования подтверждаются эмпирическими наблюдениями по одной из "точек роста" - публикационной активности в международных индексируемых системах Scopus, Web of science и др.

Модель на каждый отчетный период может сбалансировать целевые показатели ко кластерам с значениями целевых показателей по направлениям и подразделениям, отталкиваясь от плановых показателей университета для российских и международных рейтингов, и составить прогноз выполнения.

Универсальность модели обеспечивает гибкость при изменении «точек роста» (изменение удельного веса КPI), смене показателей и пересчете получившихся индексов в денежный эквивалент переменного размера премии по итогам работы.